

ABSTRACT

This study aims to identify and explain the effect of motivation on employees' performance, discipline influence on the employees' performance and the influence of motivation and discipline together on the employees' performance of the Directorate General of Land Transportation Ministry of Transportation. The independent variable in this study is the motivation and discipline, while the dependent variable is the employees' performance. Research using quantitative research methods. Data collection techniques in this study using a questionnaire which is based on Likert scale. The method of sampling is done randomly. Research conducted on 60 respondents. The analysis method used in this research is multiple linear regression. The test results showed that the highest influence on the dimensions needs for achievement dimension on motivation to dimension of the personal nature on the employees' performance variables. Moreover, the highest influence on the discipline variable in the dimension restrictions for employees to result of the work on employees' performance variable. Test analysis showed partial effect of variable motivation positive significant effect on employees' performance, discipline positive significant effect on the employees' performance and simultaneous motivation and discipline together a significant positive effect on employees' performance. Influence motivation variable is higher than the variable discipline on employees' performance. This result gives the sense that with the motivation and discipline of work with full responsibility that together will improve employees' performance

Keywords: motivation, discipline, employees' performance

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh motivasi terhadap kinerja, pengaruh disiplin terhadap kinerja dan pengaruh motivasi dan disiplin secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Direktorat Jenderal Perhubungan Darat Kementerian Perhubungan. Variabel independen dalam penelitian ini adalah motivasi dan disiplin, sedangkan variabel dependen adalah kinerja. Metode penelitian menggunakan penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yang disusun berdasarkan skala Likert. Metode pengambilan sampel dilakukan secara acak. Penelitian dilakukan terhadap 60 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil uji pengaruh dimensi menunjukkan bahwa pengaruh tertinggi ada pada dimensi kebutuhan berprestasi pada variabel motivasi terhadap dimensi sifat pribadi pada variabel kinerja. Sementara itu, pengaruh tertinggi pada variabel disiplin ada pada dimensi larangan bagi pegawai terhadap dimensi hasil kerja pada variabel kinerja. Uji analisis pengaruh variabel menunjukkan secara parsial motivasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja, disiplin berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja dan secara simultan motivasi dan disiplin secara bersama-sama berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pegawai. Pengaruh variabel motivasi lebih tinggi dibandingkan dengan variabel disiplin terhadap kinerja. Hasil ini memberikan pengertian bahwa dengan adanya motivasi kerja dan disertai disiplin kerja yang penuh tanggung jawab maka secara bersama-sama akan meningkatkan kinerja

Kata kunci: motivasi, disiplin, kinerja

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A