

## **ABSTRACT**

*The ideal compensation system helps improve employee performance and create a more engaged workforce that is willing for corporate purposes. This study examined the influence of leadership style on organizational performance. The research was conducted at PT. Hutama Karya located in Jakarta and Botabek the number of 131 respondents. The study was conducted through surveys and evaluative methods of quantitative analysis. The analysis is based on primary data generated by multiple linear regression.*

*The results showed that the Compensation System and leadership style affect the performance, but not significantly. The study concludes that the Compensation Systems and Leadership Style in a state-owned company is more appropriate in driving performance, therefore, recommended the implementation of Compensation Systems and Leadership Styles for state-owned enterprises with inbuilt strategy to transition the leadership style that the company forward, grow and mature.*

*Keywords: compensation system, leadership style, performance, organization, management.*

## **ABSTRAK**

Sistem kompensasi yang ideal membantu meningkatkan kinerja karyawan dan menciptakan tenaga kerja lebih terlibat yang bersedia untuk tujuan perusahaan. Studi ini meneliti pengaruh gaya kepemimpinan pada kinerja organisasi. Penelitian dilakukan di PT. Hutama Karya yang berlokasi di Jakarta dan Botabek dengan jumlah 131 responden. Penelitian dilakukan melalui survei, dan metode analisis kuantitatif evaluatif. Analisis didasarkan pada data primer yang dihasilkan melalui regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Sistem Kompensasi dan Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja namun tidak signifikan. Studi ini menyimpulkan bahwa Sistem Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan dalam Perusahaan BUMN adalah lebih tepat dalam mendorong kinerja, oleh karena itu, dianjurkan penerapan Sistem Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan untuk BUMN dengan strategi inbuilt untuk transisi gaya kepemimpinan agar perusahaan maju, tumbuh dan matang.

Kata Kunci: Sistem Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja, Organisasi, Manajemen.