



**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. HUTAMA KARYA (HK) DI JAKARTA**

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**OLEH:
EKO SATRIYO**

5511120167

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCUBUANA
2015**



**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. HUTAMA KARYA (HK) DI JAKARTA**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana Program
Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS
OLEH:
EKO SATRIYO
55111120167

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Pengaruh Sistem Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hutama Karya (DK) di Jakarta

Bentuk Tesi Penelitian Masalah Perusahaan

Nama Eko Satriyo

NIM 55111120167

Program Pasca Sarjana Magister Manajemen

Tanggal 15 Agustus 2015



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Dr. Seryo Reyno, MM

Devedkar Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen

Prof. Dr. Didik J. Rachimi

Dr. Augustina Kuswani, SE

<http://digilib.mercubuana.ac.id>

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sejujur-jujurinya bahwa semua pernyataan dalam Tes ini

Jadul: Petaruk Sistem Keperawatan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hutama Karya (HK) di Jakarta

Bentuk Tes: Penelitian Masalah Perusahaan

Nama: Eka Satriya

NIM: 22111120007

Program: Pendidikan Magister Manajemen

Tanggal:

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditunjukkan dengan hasil Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana

Tidak ada bagian yang dituliskan atau dimasukkan ke dalam program secara di sengaja untuk hasil tes yang sebenarnya, data, dan hasil pengujian yang ditunjukkan telah diteliti dan benar-benar dapat dipertanggungjawabkan.



KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT serta atas segala Rahmat dan Karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Sistem Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Utama Karya (HK) di Jakarta.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung dalam memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada : Bp. Dr. Setyo Riyanto, MM sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterimakasih kepada ibu Dr. Farida Elmi, selaku Penguji pada Seminar Proposal, Dr. Enny Aryanto, SE, MSi, selaku Penguji pada Ujian Tesis, Bp. Prof. Dr. Didik J Rachbini, Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.

Tak lupa penulis berterimakasih kepada Ketua Program Studi ibu Dr. Augustina Kurniasih ME. Demikian juga penulis menyampaikan terimakasih

kepada seluruh dosen dan staf administrasi Prodi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Akhirnya penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua, istri dan anak-anak tercinta yang dengan penuh kesabaran mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah pengembangan pasar modal di Indonesia.

Eko Satriyo



DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR PERSAMAAN	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I <u>PENDAHULUAN</u>	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	9
1.3. Rumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Manfaat / Kegunaan Penelitian	10
BAB II <u>DESKRIPSI PERUSAHAAN</u>	11
2.1. Profil Perusahaan	11
2.2. Visi & Misi	13
2.3. Budaya Perusahaan	14
2.4. Anak Perusahaan	16
2.5. Komposisi Pegawai	19
BAB III <u>TINJAUAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN</u>	
DAN HIPOTESIS	21
3.1. Tinjauan Pustaka	21
3.2. Penelitian Terdahulu	35
3.3. Rerangka Pemikiran	42
3.4. Hipotesis	45

BAB IV METODE PENELITIAN	46
4.1. Metode Penelitian	46
4.1.1. Paradigma	46
4.1.2. Data Primer	46
4.1.3. Data sekunder	48
4.2. Metode Analisis Data	48
4.2.1. Analisis Regresi Linier	48
4.2.2. Analisis Korelasi	49
4.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	50
4.4. Uji Validitas dan Reliabilitas	52
4.5. Uji Hipotesis	53
4.6. Populasi dan Sampel Penelitian	54
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
5.1. Karakteristik Responden	55
5.2. Hasil Penelitian	56
5.2.1. Deskripsi Jawaban Responden	56
5.2.2. Analisis Sistem Kompensasi	56
5.2.3. Analisis Gaya Kepemimpinan	57
5.2.4. Analisis Kinerja	57
5.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	57
5.3.1. Validitas dan Reliabilitas Instrumen Sistem Kompensasi	58
5.3.2. Validitas dan Reliabilitas Instrumen Gaya Kepemimpinan	59
5.3.3. Validitas dan Reliabilitas Instrumen Kinerja	60
5.4. Uji Asumsi Klasik	60
5.4.1. Uji Normalitas	61
5.4.2. Uji Multikolinearitas	62
5.5. Hasil Analisis Regresi dan Determinant	62
5.5.1. Analisis Regresi Linier Berganda	63
5.5.2. Hasil Uji Hipotesis	64
5.5.3. Pengaruh Sistem Kompensasi terhadap Kinerja	64
5.5.4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja	65

5.5.5. Pengaruh Sistem Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja	66
5.6. Korelasi Antar Dimensi	66
BAB VI PENUTUP	73
6.1. Kesimpulan	73
6.2. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
CURRICULUM VITAE	97



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Kinerja Perusahaan.....	3
Tabel 1.2.	Gaji tertinggi dan terendah tahun 2010 dan 2013.....	6
Tabel 2.1.	Komposisi pegawai berdasar kompetensi	19
Tabel 2.2.	Komposisi Pegawai berdasar jenjang pendidikan.....	20
Tabel 3.1.	Daftar Jurnal Penelitian Terdahulu	36
Tabel 4.1.	Interpolasi MSI.....	48
Tabel 4.2.	Koefisien Korelasi.....	49
Tabel 4.3.	Korelasi Antar Dimensi.....	50
Tabel 4.4.	Tabel Operasional Variabel dan Dimensi	52
Tabel 5.1.	Uji Reliabilitas Butir Pernyataan Sistem Kompensasi	59
Tabel 5.2.	Uji Normalitas.....	61
Tabel 5.3.	Uji Multikolinearitas dan Regresi	62
Tabel 5.4.	Koefisien Determinan Sistem Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan	64
Tabel 5.5.	Korelasi Dimensi dan Gaya Kepemimpinan pada Kinerja	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Grafik Kinerja Perusahaan dan Karyawan.....	7
Gambar 2.1. Struktur Organisasi PT. HK.....	13
Gambar 3.1. Model Gaya Kepemimpinan.....	29
Gambar 3.2. Skema/Rerangka Pemikiran.....	44
Gambar 3.3. Hubungan Keterkaitan antar Variabel	45



DAFTAR PERSAMAAN

Persamaan 1 Persamaan Regresi Linear Berganda	48
Persamaan 2 Pearson Correlation Product Moment	49
Persamaan 3 F hitung	54
Persamaan 4 Persamaan Regresi Linear Berganda System Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja	63



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Tabel Karakteristik Responden	81
LAMPIRAN 2 Tabel Analisis Variabel Sistem Kompensasi (X1)	82
LAMPIRAN 3 Tabel Analisis Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)	83
LAMPIRAN 4 Tabel Analisis Variabel Kinerja (Y)	86
LAMPIRAN 5 Distribusi nilai r_{tabel} signifikansi 5% dan 1%	88
LAMPIRAN 6 Tabel Validitas Butir Pernyataan Sistem Kompensasi	89
LAMPIRAN 7 Tabel Validitas Butir Pernyataan Gaya Kepemimpinan	90
LAMPIRAN 8 Tabel Validitas Butir Pernyataan Kinerja	91
LAMPIRAN 9 Uji Normalitas Data	92
LAMPIRAN 10 Tabel Distribusi t (Df = 1 – 40)	95
LAMPIRAN 11 Tabel F	96



UNIVERSITAS
MERCU BUANA