

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of Structure Organization, Leadership and Motivation On Employee Performance (Case Study On PT Bakrie Pipe Industries). The research data is the data that is retrieved by using a questionnaire distributed to Employee PT Bakrie Pipe Industries from five division. The sampling method is simple random sampling. Population from the research is 549 Employee PT Bakrie Pipe Industries, sample of the research defined by Slovin formula with level clearances 5% (resulting sample is 222 Employee PT Bakrie Pipe Industries). The analysis method that used in this research is Structural Equation Modeling with using software Lisrel 8.7. Furthermore this research examine correlation between variable dimensions that used the bivariate persons correlation with using software SPSS 22. Structural Equation Modelling showed that Structure Organization does not affect to the Employee Performance. Leadership and Motivation affect Employee Performance. The bivariate persons correlation showed that Directive Leadership is dimensions of Leadership with the most significant correlations with on time delivery of work.

Keywords: Structure Organization, Leadership, Motivation, Employee Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Struktur Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Bakrie Pipe Industries). Data penelitian merupakan data yang diambil dengan menggunakan kuesioner yang disebarluaskan kepada Karyawan PT Bakrie Pipe Industries terdiri dari lima divisi yang ada. Metode sampling yang digunakan adalah *simple random sampling*. Populasi penelitian ini adalah 549 Karyawan PT Bakrie Pipe Industries, sample penelitian ini ditetapkan dengan rumus Slovin dengan tingkat kelonggaran 5% sehingga menghasilkan sampel sebanyak 222 Karyawan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Modelling* yang diolah dengan menggunakan *software Lisrel 8.7*. Selain itu dilakukan juga dimensi antar variabel yang diolah menggunakan *software SPSS 22*. Hasil penelitian menggunakan *Structural Equation Modelling* menunjukkan Struktur Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Kepemimpinan dan Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Uji korelasi dimensi antar variabel menunjukkan bahwa dimensi *Directive Leadership* yang merupakan dimensi dari variabel Kepemimpinan merupakan dimensi yang sangat kuat hubungannya dengan dimensi ketepatan waktu yang merupakan dimensi dari variabel Kinerja.

Kata Kunci: Struktur Organisasi, Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan

