



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
DISINFOLAHTAD MABESAD**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
DANI ISMUNANDAR
55112120364

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
DISINFOLAHTAD MABESAD JAKARTA**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
DANI ISMUNANDAR
55112120364

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Disinfolahad Mabasad**
Bentuk Tesis : Penelitian
Nama : Dani Ismunandar
NIM : 55112120364
Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen
Tanggal : Mei 2015

Mengesahkan

Pembimbing

Assoc. Prof. Dr. Harries Madiistriyatno, SE., ME

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Dr. Augustina Kurniasih, ME

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Disinfolahatad Mabesad

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Dani Ismunandar

NIM : 55112120364

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 15 Mei 2015

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 15 Mei 2015


DANI ISMUNANDAR

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas berkat rahmat dan ridho-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Disinfolahfad Mabasad.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada Dr. Harries Madiistriyatno, SE., ME sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. *Dr. Enny Aryanto*, M.Si selaku penguji sidang tesis;
2. *Dr. Augustina Kurniasih*, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana sekaligus sebagai Ketua Penguji sidang tesis;
3. *Prof. Dr. Didik J. Rachbini* selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana;
4. Para Dosen Pengajar Magister Manajemen yang telah memberikan ilmu dan wawasan baru dan luas;
5. Segenap jajaran manajemen dan keluarga besar Disinfolahfad Mabasad Jakarta, atas segala bantuan dan kesempatan yang diberikan selama penyusunan penelitian ini;

6. Ibu dan Bapak atas kasih sayang, motivasi dan doa yang tidak pernah putus dan juga kakaqu tersayang yang selalu memberikan motivasi dalam situasi apapun;
7. Rekan-rekan kerja Disinfohtad Mabasad Jakarta atas kerjasama dan kekompakannya;
8. Rekan-rekan di Program Magister Manajemen angkatan XX yang senantiasa saling memberi motivasi, kerjasama, dan perhatiannya.

Dengan keterbatasan pengalaman, pengetahuan maupun pustaka yang ditinjau, penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan dan perlu pengembangan lebih lanjut agar benar benar bermanfaat. Oleh sebab itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran agar tesis ini lebih sempurna serta sebagai masukan bagi penulis untuk penelitian dan penulisan karya ilmiah di masa yang akan datang.

Akhir kata, kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah pengembangan sumber daya manusia pada Disinfohtad Mabasad khususnya dan juga untuk pengembangan ilmu pengetahuan sumber daya manusia bagi semua pihak yang berkepentingan.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 15 Mei 2015

Dani Ismunandar

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Perumusan, dan Batasan Masalah	21
1.2.1. Identifikasi Masalah	21
1.2.2. Batasan Masalah	22
1.2.3. Perumusan Masalah	22
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	23
1.3.1. Maksud Penelitian	23
1.3.2. Tujuan Penelitian	23
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	23
1.4.1. Manfaat Penelitian	23
1.4.2. Kegunaan Penelitian	24
BAB II DESKRIPSI	
2.1. Sejarah Disinfolahfad Mabetesad Jakarta	25
2.2. Lingkup Bidang Usaha	32
2.3. Sumber Daya	34
2.4. Pendidikan dan Latihan	38

	2.5. Tantangan Disinfo/hoax Mabesad	40
BAB III	KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
	3.1. Teori	43
	3.2. Hasil Penelitian Terdahulu	95
	3.3. Kerangka Pemikiran	97
	3.4. Hipotesis Penelitian	102
BAB IV	METODE PENELITIAN	
	4.1. Jenis/Desain Penelitian	103
	4.2. Variabel Penelitian	103
	4.3. Definisi Konseptual dan Operasional	104
	4.3.1. Definisi Konseptual	104
	4.3.1.1. Gaya Kepemimpinan	104
	4.3.1.2. Disiplin Kerja	104
	4.3.1.3. Motivasi	105
	4.3.1.4. Kinerja Pegawai	106
	4.3.2. Definisi Operasional	107
	4.4. Jenis dan Sumber Data	110
	4.5. Teknik Pengumpulan Data	110
	4.6. Populasi dan Sampel	111
	4.7. Metode Analisis Data	112
	4.7.1. Uji Validitas	113
	4.7.2. Uji Reliabilitas	115
	4.7.3. Uji Asumsi Klasik	116
	4.7.3.1. Uji Normalitas	117
	4.7.3.2. Uji Multikolinearitas	117
	4.7.3.3. Uji Heteroskedastisitas	118
	4.7.4. Analisis Regresi Linier Berganda	119
	4.7.4.1. Uji Koefisien Determinasi	120
	4.7.4.2. Uji Hipotesis	121
	4.7.2.1. Uji F	121

	4.7.2.2. Uji t	123
	4.7.5. Analisis Matrik Korelasi Dimensi Antar Variabel	125
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	5.1. Hasil Penelitian	127
	5.1.1. Penyajian Data	127
	5.1.2. Karakteristik Responden	127
	5.1.3. Analisis Deskriptif	130
	5.1.4. Hasil Uji Validitas	135
	5.1.5. Hasil Uji Reliabilitas	138
	5.2. Uji Asumsi Klasik	139
	5.2.1. Uji Normalitas	139
	5.2.2. Uji Multikolinearitas	140
	5.2.3. Uji Heteroskedasitas	141
	5.3. Pengujian Hipotesis, Regresi dan Determinasi	142
	5.3.1. Analisis Regresi Linear Berganda	142
	5.3.2. Koefisien Determinasi	143
	5.3.3. Uji F	144
	5.3.4. Uji t	145
	5.4. Matriks Korelasi Dimensi Antar Variabel	146
	5.5. Pembahasan Hasil Penelitian	148
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	
	6.1. Kesimpulan	152
	6.2. Saran	154
	DAFTAR PUSTAKA	155
	LAMPIRAN	159
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP	186

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pencapaian Hasil Kerja Semester II Tahun 2014	9
Tabel 1.2 Gaya Kepemimpinan Disinfolahfad di Tahun 2013-2014.	12
Tabel 1.3 Gambaran Kedisiplinan Pegawai Disinfolahfad Mabasad TW I-IV	14
Tabel 1.4 Perbandingan Tunjangan Kinerja Tahun 2014	15
Tabel 1.5 Data Kinerja Pegawai Disinfolahfad Tahun 2014.....	20
Tabel 3.1 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	81
Tabel 3.2 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	85
Tabel 3.3 Dimensi dan Indikator Motivasi.....	86
Tabel 3.4 Dimensi dan Indikator Kinerja Pegawai	95
Tabel 3.5 Penelitian Terdahulu	96
Tabel 4.1 Operasional Variabel	108
Tabel 4.2 Analisis Korelasi antar Dimensi dari Variabel Independen dan Variabel Dependen	126
Tabel 5.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	128
Tabel 5.2 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ..	129
Tabel 5.3 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	130
Tabel 5.4 Skor Aktual Gaya kepemimpinan	131
Tabel 5.5 Skor Aktual Disiplin Kerja	132
Tabel 5.6 Skor Aktual Motivasi	133
Tabel 5.7 Skor Aktual Kinerja Pegawai	134
Tabel 5.8 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1), Dsiplin Kerja (X2), Motivasi (X3) dan Kinerja Pegawai (Y)	136

Tabel 5.9 Uji Reliabilitas Instrumen Variabel X1, X2, X3 dan Y .	138
Tabel 5.10 Uji Multikolinieritas	141
Tabel 5.11 Regresi Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	143
Tabel 5.12 Hasil Matrik Korelasi Dimensi Antar Variabel	147



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran	102
Gambar 5.1. Grafik Hasil Uji Normalitas	140
Gambar 5.2. Grafik Hasil Uji Heterokedastisitas	142



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	160
Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden	165
Lampiran 3 Output SPSS	182



UNIVERSITAS
MERCU BUANA