

## **ABSTRACT**

*Success or failure of a company is determined by its leader. Good leadership in an organization is also supported by the work culture of the employees in that company. The stronger the leadership style applied and supported by the implementation of good work culture, can improve the performance of employees, and ultimately the achievement of the company. The aims of this research is to analyze the impact of leadership style and work culture on employee performance in the field of nursing Hermina Hospital members. The variable in this research is transformational leadership style (X1) and work culture (X2) as well as employee performance (Y). Samples used as many as 194 respondents from 21 Hermina Hospital members with census techniques. Data is collected using questionnaires then the data analyzed using multiple linear regression statistical methods. The Results showed a positive influence of leadership style on employee performance and work culture has positive influence on employee performance, but the style of leadership has a greater influence on performance compared to the amount of work culture with the influence of 30.6%.*

*Keywords : Leadership Style , Work Culture, Employee Performance*

## **ABSTRAK**

Berhasil atau tidaknya suatu perusahaan dalam mencapai kinerja yang baik sangat ditentukan oleh seorang pemimpin. Kepemimpinan yang baik dalam suatu organisasi juga didukung dengan budaya kerja yang baik dari karyawan yang ada. Semakin kuat gaya kepemimpinan yang diterapkan dan didukung dengan implementasi budaya kerja yang baik, maka dapat meningkatkan kinerja karyawan, yang pada akhirnya tercapainya kinerja dari perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak gaya kepemimpinan dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan dibidang keperawatan RS anggota Hermina. Variabel dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan transformasional (X1) dan budaya kerja (X2) serta kinerja karyawan (Y). Sampel yang digunakan yaitu sebanyak 194 responden dari 21 RS anggota Hermina dengan teknik sensus. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner kemudian data yang ada dilakukan analisis menggunakan metode statistik regresi linier berganda. Hasil Penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan budaya kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, namun gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja dibandingkan dengan budaya kerja dengan besaran pengaruh 30,6%.

*Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja, Kinerja Karyawan*