



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA,  
PELATIHAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT GOLDEN ENERGY MINES, Tbk.**

**TESIS**

Oleh

**HERMAWAN**

**55113120106**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2015**



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA,  
PELATIHAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT GOLDEN ENERGY MINES, Tbk.**

**TESIS**

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program  
Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Oleh

**HERMAWAN**

**55113120106**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2015**

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja,  
Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Golden Energy  
Mines, Tbk

Bentuk Tesis : Studi Kasus/Kajian Masalah Perusahaan di PT.  
Golden Energy Mines Tbk.

Nama : Hermawan

NIM : 55113120106

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 21 Oktober 2015

Mengesahkan

Pembimbing



Dr. Popy Novita Pasaribu, MBS.

Direktur Program Pascasarjana  
Magister Manajemen



Prof. Dr. Didik J. Rachbini.

Ketua Program Studi



Dr. Augustina Kurniasih, ME.

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja, Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Golden Energy Mines, Tbk

Bentuk Tesis : Studi Kasus/ Kajian Masalah Perusahaan di PT. Golden Energy Mines Tbk.

Nama : Hermawan

NIM : 55113120106

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 21 Oktober 2015

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 06 Oktober 2015

  
**METERAI TEMPEL**  
Tgl. 20  
EB305ABF405400448  
**6000**  
ENAM RIBURUPIAH  
Hermawan

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan rasa syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini yang berjudul: Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja, Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Golden Energy Mines, Tbk.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan rasa terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung telah memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini, yaitu:

1. Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.
2. Dr. Augustina Kurniasih, ME, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
3. Dr. Popy Novita Pasaribu, MBS, sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan tesis ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan.
4. Dr. Suharno Pawirosumarto S.Kom, MM., selaku ketua penguji pada sidang tesis yang telah memberikan koreksi dan saran demi kesempurnaan Tesis peneliti.
5. Prof. Dr S. Pantja Djati, M.Si, MA selaku penguji pada sidang tesis yang telah memberikan koreksi dan saran demi kesempurnaan Tesis peneliti.
6. Rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

7. Djoni Wesida selaku salah satu pimpinan perusahaan di PT. Golden Energy Mines Tbk yang telah bersedia membantu dengan tulus sehingga penelitian dapat berjalan dengan lancar.
8. Orang tua, kedua mertua dan istri pendamping setia Ratu Egie Puspitarani, dan kedua Anaku Thalita Putri Nabila, Keyza Putra Mahardhika yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini beserta keluarga besar kami.
9. Liem Hok Seng selaku mantan atasan Direktur Operasional yang selalu memberikan dorongan dan motivasi.
10. Semua saudara dan karib kerabat, yang tidak bisa disebutkan semua namanya disini tanpa mengurangi rasa hormat dan terimakasih atas segalanya selama menjalani perkuliahan hingga sampai pada penyelesaian tesis ini.

Hanya doa yang dapat penulis panjatkan semoga Allah SWT berkenan membalas semua kebaikan Bapak, Ibu, Saudara, dan teman-teman sekalian. Akhir kata, kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah pengembangan ilmu sumber daya manusia di Indonesia.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Bekasi, 21 Oktober 2015

Hermawan

## DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i> .....	i
ABSTRAK .....	ii
PERNYATAAN .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi, Batasan Masalah, dan Perumusan.....	8
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	11
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	13
<b>BAB II. DESKRIPSI (OBYEK PENELITIAN)</b>	
2.1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	14
2.2. Lingkup Bidang Usaha, Visi dan Misi.....	15
2.3. Sumber Daya Perusahaan.....	17
2.4. Tantangan Bisnis Perusahaan.....	18
2.5. Proses Bisnis Perusahaan.....	20
<b>BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS</b>	
3.1. Kajian Teori.....	25
3.2. Penelitian Terdahulu .....	65
3.3. Kerangka Pemikiran .....	69
3.4. Hipotesis Penelitian .....	69

## **BAB IV. METODE PENELITIAN**

4.1. Desain Penelitian.....	70
4.2. Variabel Penelitian .....	71
4.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	72
4.4. Populasi dan Sampel .....	76
4.5. Sumber dan Jenis Data .....	78
4.6. Teknik Pengumpulan Data .....	78
4.7. Metode Analisis Data.....	79
4.7.1. Analisis Statistika Deskriptif.....	79
4.7.2. Pengujian Instrumen Penelitian .....	81
4.7.2.1. Analisis Validitas Konstruk .....	82
4.7.2.2. Analisis Reliabilitas Konstruk.....	84
4.7.3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	84
4.8. Analisis Korelasi Antardimensi dalam Variabel Penelitian.....	91

## **BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

5.1. Karakteristik dan Profil Subjek Penelitian.....	92
5.2. Pengujian Instrumen Penelitian.....	95
5.2.1. Analisis Validitas dan Realiabilitas Motivasi Kerja.....	95
5.2.2. Analisis Validitas dan Realiabilitas Pelatihan Kerja .....	99
5.2.3. Analisis Validitas dan Realiabilitas Pengembangan SDM.....	101
5.2.4. Analisis Validitas dan Realiabilitas Kinerja Karyawan. ....	102
5.3. Pengujian Regresi dan Asumsi Klasik .....	104
5.3.1. Pengujian Asumsi Regresi Linear Klasik.....	104



5.3.1.1. Pemenuhan Asumsi Normalitas.....	105
5.3.1.2. Pengujian Multikolinearitas .....	106
5.3.1.3. Pengujian Heteroskedastisitas .....	107
5.3.2. Hasil Analisis dan Pengujian Persamaan	
Regresi.....	108
5.4. Analisis Pengembangan Terhadap Data Penelitian .....	111
5.5. Analisis Korelasi Antardimensi pada Setiap Variabel..	118
5.6. Pembahasan.....	120
<b>BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
6.1. Kesimpulan.....	128
6.2. Saran .....	128
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	131
<b>LAMPIRAN</b> .....	134
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	164


  
 UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Karyawan yang Mendapatkan Pelatihan di PT Golden Energy Mines, Tbk Tahun 2012—2014.....	4
Tabel 1.2 Jumlah Karyawan di PT Golden Energy Mines, Tbk yang Mengundurkan Diri Periode Tahun 2012—2014.....	7
Tabel 3.1 Penelitian Terdahulu Penunjang Penelitian.....	65
Tabel 4.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	73
Tabel 4.2 Rancangan Analisis Korelasi Antardimensi Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan.....	91
Tabel 5.1 Karakteristik Subjek Penelitian .....	92
Tabel 5.2 Statistik Rata-rata, Standar Deviasi, Nilai Minimum & Maksimum, dan Median Berdasarkan Skor Jawaban Responden.....	93
Tabel 5.3 Hasil Analisis Validitas Atribut Motivasi Kerja.....	95
Tabel 5.4 Hasil Analisis Validitas Atribut Motivasi Kerja Tahap Kedua.....	97
Tabel 5.5 Hasil Analisis Reliabilitas Atribut Motivasi Kerja .....	98
Tabel 5.6 Hasil Analisis Validitas Atribut Pelatihan Kerja .....	99
Tabel 5.7 Hasil Analisis Reliabilitas Atribut Pelatihan Kerja .....	100
Tabel 5.8 Hasil Analisis Validitas Atribut Pengembangan SDM .....	101
Tabel 5.9 Hasil Analisis Reliabilitas Atribut Pengembangan SDM .....	102
Tabel 5.10 Hasil Analisis Validitas Atribut Kinerja Karyawan .....	103
Tabel 5.11 Hasil Analisis Reliabilitas Atribut Kinerja Karyawan .....	104
Tabel 5.12 Pengujian Normalitas Data pada Variabel Penelitian.....	105
Tabel 5.13 Analisis Multikolinearitas melalui Nilai <i>Tolerance</i> dan <i>VIF</i> ....	107
Tabel 5.14 Perolehan Korelasi Berganda dan Determinasi dari Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja, dan Pengembangan	

	Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan.....	109
Tabel 5.15	Analisis Varians Model Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan.....	109
Tabel 5.16	Pengujian Koefisien Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan.....	110
Tabel 5.17	Pengujian Normalitas Data pada Kelompok Responden dengan Jabatan Staf dan Supervisor.....	113
Tabel 5.18	Analisis Multikolinearitas melalui Nilai <i>Tolerance</i> dan <i>VIF</i> ...	115
Tabel 5.19	Perolehan Korelasi Berganda dan Determinasi dari Pengujian Regresi pada Kelompok Data dengan Jabatan Staf dan Supervisor.....	116
Tabel 5.20	Analisis Varians untuk Model Regresi pada Kelompok Data dengan Jabatan Staf dan Supervisor.....	117
Tabel 5.21	Pengujian Koefisien Pengaruh untuk Model Regresi pada Kelompok Data Responden dengan Jabatan Staf dan Supervisor.....	117
Tabel 5.22	Analisis Korelasi Antardimensi pada Setiap Variabel.....	118

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1	Perbandingan Jumlah Promosi Karyawan dengan Penyesuaian Gaji PT Golden Energy Mines, Tbk Tahun 2014.....	4
Gambar 1.2	Rata-rata Keterlambatan Karyawan PT Golden Energy Mines, Tbk pada Setiap Bulan Periode Tahun 2012—2014.....	5
Gambar 2.1	Struktur Organisasi PT Golden Energy Mines, Tbk.....	16
Gambar 3.1	Kerangka Pemikiran Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan.....	69
Gambar 5.1	Profil Subjek Penelitian Berdasarkan Variabel Penelitian....	94
Gambar 5.2	Diagram Pencar Residual Standar antara Nilai Peluang Observasi dan Ekspektasi.....	106
Gambar 5.3	Diagram Pencar antara Nilai Prediksi dan Residual pada Persamaan Regresi.....	108
Gambar 5.4	Profil Subjek Penelitian pada Kelompok Responden dengan Jabatan Staf dan Supervisor.....	112
Gambar 5.5	Diagram Pencar Residual Standar antara Nilai Peluang Observasi dan Ekspektasi pada Kelompok Responden dengan Jabatan Staf dan Supervisor.....	114
Gambar 5.6	Diagram Pencar antara Nilai Prediksi dan Residual pada Persamaan Regresi untuk Kelompok Responden dengan Jabatan Staf dan Supervisor.....	115

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	134
Lampiran 2 Pengujian Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Penelitian...	139
Lampiran 3 Analisa Regresi dan Pengujian Asumsi Klasik.....	159
Lampiran 4 Analisis Korelasional Dimensi Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan.....	161
Lampiran 5 Daftar Riwayat Hidup .....	164



U N I V E R S I T A S  
MERCU BUANA