

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah, Perumusan dan Batasan Masalah	11
1.2.1. Identifikasi Masalah	11
1.2.2. Rumusan Masalah	12
1.2.3. Batasan Masalah	12
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	12
1.3.1. Maksud Penelitian	12
1.3.2. Tujuan Penelitian	13
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	13
1.4.1. Manfaat Penelitian	13
1.4.2. Kegunaan Penelitian	14

BAB II DESKRIPSI ORGANISASI

2.1. Sejarah Singkat Organisasi	15
2.1.1. Polda Metro Jaya	15
2.1.2. Dit. Binmas Polda Metro Jaya	16
2.2. Lingkup Bidang Organisasi	17

2.2.1. Visi	18
2.2.2. Misi.....	18
2.2.3. Tujuan.....	19
2.2.4. Sasaran Strategis	19
2.3. Sumber Daya	20
2.3.1. Data Personel	20
2.3.2. Struktur Organisasi	21
2.4. Tantangan Organisasi.....	22
2.5. Proses Organisasi	24

BAB III KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PENELITIAN, DAN HIPOTESIS.

3.1. Kajian Teori	27
3.1.1. Kepemimpinan	27
3.1.1.1. Pengertian Kepemimpinan	27
3.1.1.2. Komponen Dalam Kepemimpinan	28
3.1.1.3. Fungsi Dan Peran Pemimpinan	30
3.1.1.4. Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan	32
3.1.2. Pelatihan	32
3.1.2.1. Pengertian Pelatihan	32
3.1.2.2. Jenis Dan Tujuan Pelatihan	34
3.1.2.3. Manfaat Pelatihan	38
3.1.2.4. Sasaran Pelatihan	41
3.1.2.5. Syarat Pelatihan	41
3.1.2.6. Dimensi Dan Indikator Pelatihan.....	42
3.1.3. Kompetensi	43
3.1.3.1. Pengertian Kompetensi	43
3.1.3.2. Karakteristik Kompetensi	44
3.1.3.3. Manfaat Penggunaan Kompetensi	45
3.1.3.4. Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	46
3.1.3.5. Dimensi Dan Indikator Kompetensi	48
3.1.4. Kinerja	49

3.1.4.1. Pengertian Kinerja	49
3.1.4.2. Tujuan Kinerja	50
3.1.4.3. Aspek Yang Dinilai Dalam Kinerja.....	51
3.1.4.4. Dimensi Dan Indikator Kinerja	53
3.2. Penelitian Terdahulu	55
3.3. Kerangka Pemikiran.....	58
3.3.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Personel.....	59
3.3.2. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Personel	60
3.3.3. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Personel.....	60
3.3.4. Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Personel.....	61
3.4. Hipotesis Penelitian.....	62
 BAB IV METODE PENELITIAN	
4.1. Jenis/Desain Penelitian.....	64
4.2. Variabel Penelitian	64
4.2.1. Definisi Konsep.....	64
4.2.2. Definisi Operasional.....	65
4.3. Populasi dan Sampel Penelitian	68
4.3.1. Populasi Penelitian	68
4.3.2. Sampel Penelitian.....	68
4.4. Jenis dan Sumber Data	68
4.4.1. Jenis Data	68
4.4.2. Sumber Data.....	69
4.5. Teknik Pengumpulan Data.....	69
4.6. Metode Analisis Data.....	70
4.6.1. Analisis Deskriptif	70
4.6.2. Pengujian Instrumen Penelitian.....	70
4.6.2.1. Uji Validitas.....	70
4.6.2.2. Uji Reliabilitas	71

4.6.3. Pengujian Asumsi Klasik	71
4.6.3.1. Uji Normalitas	71
4.6.3.2. Uji Multikolinieritas	72
4.6.3.3. Uji Heteroskedastisitas	72
4.6.4. Pengujian Kelayakan Model	72
4.6.4.1. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	72
4.6.4.2. Uji Signifikansi Simultan (uji-F)	73
4.6.4.3. Uji Signifikansi Parsial (uji-t).....	73
4.6.5. Analisis Regresi Linear Berganda.....	74
4.6.6. Analisis Korelasi Antar Dimensi	74
4.6.7. Analisis Korelasi Antar Variabel dan Dimensi.....	76

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil Penelitian	78
5.1.1. Karakteristik Responden	78
5.1.2. Hasil Analisis Deskriptif Variabel	80
5.1.2.1. Deskriptif Variabel Kinerja	80
5.1.2.2. Deskriptif Variabel Kepemimpinan.....	81
5.1.2.3. Deskriptif Variabel Pelatihan	82
5.1.2.4. Deskriptif Variabel Kompetensi	83
5.1.3. Hasil Pengujian Instrumen Data.....	83
5.1.3.1. Hasil Uji Validitas	83
5.1.3.1.1. Variabel Kepemimpinan.....	84
5.1.3.1.2. Variabel Pelatihan	84
5.1.3.1.3. Variabel Kompetensi	85
5.1.3.1.4. Variabel Kinerja	86
5.1.3.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	87
5.1.4. Hasil Pengujian Asumsi Klasik.....	88
5.1.4.1. Hasil Uji Normalitas	88
5.1.4.2. Hasil Uji Multikolinieritas	89
5.1.4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	90

5.1.5. Hasil Pengujian Kelayakan Model.....	91
5.1.5.1. Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	91
5.1.5.2. Hasil Uji Signifikasi Simultan (uji-F).....	92
5.1.5.3. Hasil Uji Signifikasi Parsial (uji-t).....	92
5.1.6. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	93
5.1.7. Hasil Analisis Korelasi Antar Dimensi	95
5.1.8. Hasil Analisis Korelasi Antar Variabel dan Dimensi	97
5.2. Pembahasan	98
5.2.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Personel	98
5.2.2. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Personel.....	100
5.2.3. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Personel	101
5.2.4. Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Personel	101
 BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	104
6.2. Saran	105
 DAFTAR PUSTAKA.....	 106
LAMPIRAN.....	110
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	125