

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of leadership, training and competence on the performance of personnel at the Directorate of Polda Metro Jaya. The research design used is quantitative and descriptive. The research population includes 80 personnel of the Directorate of Binmas Polda Metro Jaya. The number of sample is 80 respondents by using proportional sample method. The research data was collected by distributing questionnaires to obtain the required data. Data testing techniques include instrument test and classical assumption test. Methods of data analysis used are multiple linear regression analysis method, t test, f test, coefficient of determination test (R²) and inter-dimensional correlation analysis with the help of SPSS 22.0 for windows program. The results showed that leadership, training and competence have a significant positive effect simultaneously on the performance of personnel at the Directorate of Binmas Polda Metro Jaya. Partially, leadership has a significant positive effect on performance, training has no effect on performance and competence have positive and significant effect to performance. Further research is suggested to add other variables that affect the performance that has not been used with different objects or populations such as leadership style and work discipline.

Keywords: Leadership, Training, Competence and Performance Personnel.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja pada personel Direktorat Binmas Polda Metro Jaya. Desain penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dan deskriptif. Populasi penelitian meliputi 80 personel Direktorat Binmas Polda Metro Jaya. Jumlah sampel yang ditetapkan sebesar 80 responden dengan menggunakan metode sampel proporsional. Data penelitian dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner untuk memperoleh data yang dibutuhkan. Teknik pengujian data meliputi uji instrumen dan uji asumsi klasik. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linear berganda, uji t, uji f, uji koefisien determinasi (R^2) dan analisa korelasi antar dimensi dengan bantuan program SPSS 22.0 *for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, pelatihan dan kompetensi berpengaruh positif signifikan secara simultan terhadap kinerja pada personil Direktorat Binmas Polda Metro Jaya. Secara parsial kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja, pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Penelitian selanjutnya disarankan menambah variabel lain yang mempengaruhi kinerja yang belum digunakan dengan *object* atau populasi yang berbeda seperti gaya kepemimpinan dan disiplin kerja.

Kata kunci : Kepemimpinan, Pelatihan, Kompetensi dan Kinerja Personil.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA