

ABSTRAK

Masalah yang ada di PT. SANKEN ARGADWIJA dalam penelitian ini adalah adanya penurunan kinerja karyawan, hal ini mungkin terjadi karena pemberian *reward* yang belum tepat sehingga kepuasan kerja pada karyawanpun berkurang. Permasalahan dalam penelitian ini yaitu Apakah *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. SANKEN ARGADWIJA, Apakah *reward* dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. SANKEN ARGADWIJA. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *reward* terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh *reward* dan kepuasan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT. SANKEN ARGADWIJA.

Penelitian ini dilaksanakan di PT. SANKEN ARGADWIJA, Tangerang – Banten dengan menggunakan metode perhitungan perbandingan run time actual dengan run time standard perusahaan. Populasi dalam penelitian ini adalah divisi stamping PT. SANKEN ARGADWIJA yang berjumlah 2 orang. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa variabel *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Secara simultan *reward* dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada PT. SANKEN ARGADWIJA di Tangerang - Banten. Nilai peningkatan produktivitas pada penelitian awal mencapai 3-4%. Hal tersebut berarti bahwa *reward* dan kepuasan kerja berpengaruh pada kinerja karyawan dan dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini. Peneliti memberikan saran bagi PT. SANKEN ARGADWIJA yaitu agar pihak perusahaan dapat lebih memperhatikan kesejahteraan karyawan melalui pemberian bonus kerja dan melakukan pengelolaan SDM secara efektif dan efisien.

Kata kunci: *Reward, Kepuasan kerja, Kinerja karyawan, Run time*