

ABSTRACT

The Purpose of this study to determine and analyze the influence of organizational culture, transformational leadership style as job satisfaction and the implication for employee performance. This research is a descriptive type association method of data collection through questionnaires and literature. The population in this study were employee PT. WOM Finance, Tbk in the region office and in the branches. Sample taken with Proporsionate Sampling and Accidental Sampling either. Analyze of the data in this study using Structural Equation Modeling (SEM) was run with AMOS software. The Analysis showed that organizational culture negative and unsignificant effect in the performance of the employee otherwise transformational leadership style significant positive effect on employee performance. Both organizational culture and transformational leadership style of each positive effect on the job satisfaction. The result of transformational leadership style of each positive effect on employee performance

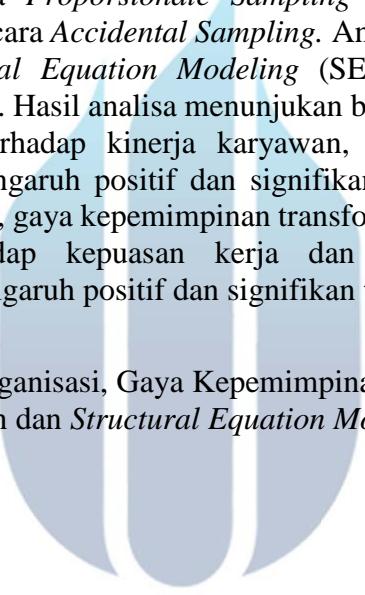
Keyword : Organization Culture, Transformational Leadership Style, Job Satisfaction, Employee Performance, Structural Equation Model (SEM)



ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja serta implikasinya pada Kinerja Karyawan. Penelitian ini merupakan peneltian deskriptif asosiatif dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner dan studi pustaka. Populasi peneltian ini adalah karyawan PT. WOM Finance, Tbk di kantor regional satu Jatase dan beberapa cabang yang ada dibawah regional Jatase tersebut. Sampel diambil secara *Proporsionate Sampling* dan dilakukan juga dengan pengambilan sampel secara *Accidental Sampling*. Analisa data dalam penelitian ini menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) yang dijalankan dengan perangkat lunak AMOS. Hasil analisa menunjukan bahwa budaya organisasi **tidak** berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, namun gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. hasil budaya organisasi, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan juga gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya organisasi.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasa kerja, Kinerja Karyawan dan *Structural Equation Modeling* (SEM).



UNIVERSITAS
MERCU BUANA