

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of Discipline, Organizational Culture and Leadership Style to employee performance. Descriptive quantitative research methods by using statistical correlation and multiple regression with the aim of analyzing the effect of the three independent variables on of employee performance. The samples used were the entire population of employee at the Directorate general of local finance Ministry of Home Affairs as respondents. This research utilizes the parametric approach, using survey and giving questioners to a random 136 employee. The sampling technic that used in this research is cluster sampling in term that the population is used as samples.

The result of data processing was found that Discipline, Organizational Culture and Leadership Style affects the performance of employees. The result from this research that the Discipline, Organizational Culture and Leadership Style variables individually have a significant correlation to the employee's performance, with the positive regression value. The simultan-test for testing the significance of all the variables is also given a significant prominence in the regression output. Based on determination coefficient test, this analysis shows that the correlation between Discipline, Organizational Culture and Leadership Style variables to the employees performance is significant compare with by another variables that are not included in the model.

Keywords: Discipline, Organizational Culture, Leadership Style, and Employee's Performances

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Metode penelitian deskriptif kuantitatif dengan menggunakan statistik korelasi dan regresi berganda dengan tujuan menganalisis pengaruh ketiga variabel bebas terhadap kinerja pegawai. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui metode survey dengan menyebarkan kuesioner kepada pegawai Direktorat Jenderal Keuangan Daerah Kementerian Dalam Negeri. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 136 pegawai. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling kluster.

Hasil pengolahan data menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Keuangan Daerah Kementerian Dalam Negeri, hal ini ditunjukkan oleh angka koefisien regresi yang positif. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel disiplin kerja, budaya organisasi dan variabel gaya kepemimpinan secara individu berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Keuangan Daerah Kementerian Dalam Negeri. Hasil uji simultan menjelaskan bahwa variabel disiplin kerja, budaya organisasi dan variabel gaya kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Keuangan Daerah Kementerian Dalam Negeri. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi dapat dijelaskan bahwa pengaruh dari variabel disiplin kerja, budaya organisasi dan variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Direktorat Jenderal Keuangan Daerah adalah sangat signifikan dibandingkan dengan variabel-variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai