



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, *LOCUS OF CONTROL* DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BALAI BESAR
KARANTINA PERTANIAN TANJUNG PRIOK**

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

SUMARSIH
55112120361

UNIVERSITAS MERCU BUANA
PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2015



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, *LOCUS OF CONTROL* DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BALAI BESAR
KARANTINA PERTANIAN TANJUNG PRIOK**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Oleh
SUMARSIH
NIM : 55112120361

UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2015

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, *Locus of Control* dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai di Balai Besar Karantina Pertanian Tanjung Priok

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Sumarsih

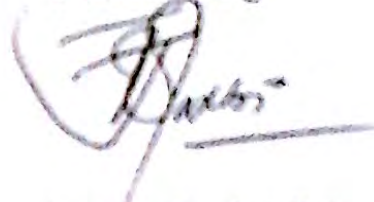
N I M : 55112120361

Program : Magister Manajemen

Tanggal : Januari 2015

Mengesahkan

Pembimbing



Dr. Farida Elmi, MM

Direktur Program Pascasarjana



Prof Dr. Didik J. Rachbini

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



Dr. Augustina Kurniasih, ME

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, *Locus of Control* dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai di Balai Besar Karantina Pertanian Tanjung Priok

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Sumarsih

NIM : 55112120361

Program : Magister Manajemen

Tanggal : Januari 2015

Merupakan hasil studi pustaka, sebagai karya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Januari 2015




Sumarsih

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: **Pengaruh Budaya Organisasi, *Locus of Control* dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Karantina Pertanian Tanjung Priok**

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini.

Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan teima kasih kepada:

1. Dr. Farida Elmi, MM, sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan tesis ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan.
2. Penulis juga berterima kasih kepada Dr. Singmin Johanes Lo, B.Sc., M.Sc. selaku penguji utama dalam sidang tesis ini.
3. Dr. Suharno Pawirosumarto, S.Kom. MM selaku Ketua Sidang dalam ujian tesis ini.

4. Prof. Dr. Didik J. Rachbini, Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.
5. Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Studi Pascasarjana atas masukannya.
6. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen yang telah membantu serta memberikan masukan kepada penulis.
7. Suamiku Ir. Idham Adil, Msi, anak-anaku Fikri Pranata, Mohammad Fahri, Fira Nita, yang selalu memberikan semangat.
8. Keluarga tercinta almarhumah ibu, Bapak, kakak-kakak dan adik-adik beserta keluarganya atas doa dan dukungan yang diberikan selama ini.
9. Kepala Balai Besar Karantina Pertanian Tanjung Priok beserta rekan-rekan kerjayang telah memberikan saya arahan, dukungan, masukan.
10. Teman-teman seperjuangan di Magister Manajemen angkatan ke-22 yang tidak saya sebutkan satu persatu terima kasih atas dukungan dan doanya.
11. Untuk semua pihak yang belum disebutkan yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini, penulis ingin mengucapkan maaf dan terima kasih sebesar-besarnya.

Penulis menyadari baik dalam penyajian serta penulisan tesis ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik serta saran yang membangun dari semua pihak dalam perbaikan tesis ini. Terakhir penulis berharap agar tesis ini bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, Januari 2015

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
LEMBAR PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	Xii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi, Perumusan, dan Batasan Masalah	9
1.2.1 Identifikasi Masalah	9
1.2.2 Rumusan Masalah.....	10
1.2.3 Batasan Masalah	10
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian	12
BAB II. DESKRIPSI PERUSAHAAN	13
2.1 Sejarah Perusahaan	13
2.2 Lingkup dan Bidang Usaha	15
2.3 Sumber Daya	16
2.4 Tantangan Bisnis	18

2.5	Proses/Kegiatan Fungsi Bisnis	18
BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS		
		19
3.1	Landasan Teori	19
	3.1.1 Budaya Organisasi.....	19
	3.1.2 Locus Of Control.....	23
	3.1.3 Kompensasi.....	26
	3.1.4 Kinerja	40
3.2	Penelitian Terdahulu	46
3.3	Kerangka Pemikiran	49
3.4	Hipotesis Penelitian.....	52
BAB IV. METODE PENELITIAN		
		53
4.1	Jenis Desain Penelitian	53
4.2	Ruang Lingkup.....	53
4.3	Lokasi Penelitian	53
4.4	Pendekatan Penelitian	53
4.5	Variabel Penelitian	54
	4.5.1 Definifi Konsep.....	54
	4.5.2 Definisi Operasional	55
4.6	Populasi dan Sampel Penelitian	62
4.7	Jenis dan Sumber Data	63
4.8	Teknik Pengumpulan Data	64
4.9	Teknik Analisis Data	64

4.10	Uji Asumsi Klasik	67
4.11	Uji Hipotesis.....	69
4.12	Analisis korelasi antar Dimensi.....	71
BAB V. Hasil Penelitian dan Pembahasan		73
5.1	Hasil Penelitian	73
	5.2.1 Penyajian Data	73
	5.2.2 Analisis Data	82
5.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	110
BAB VI Kesimpulan dan Saran		112
6.1	Kesimpulan	114
6.2	Saran	114
DAFTAR PUSTAKA		116
DAFTAR LAMPIRAN.....		120
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		178



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Absensi Pegawai	2
Tabel 1.2	Besarnya Tunjangan Kinerja di Lingkungan Kementerian Pertanian Tahun 2013	6
Tabel 1.3	Pagu dan Realisasi Anggaran Balai Besar Karantina Pertanian Tanjung Priok Tahun Anggaran 2013	8
Tabel 2.1	Jumlah Pegawai Tahun 2013	17
Tabel 2.2	Fungsi Bisnis Balai Besar Karantina Pertanian Tanjung Priok	18
Tabel 3.1	Dimensi Kompensasi menurut Mondy and Noe	32
Tabel 3.2	Hasil Penelitian terdahulu	46
Tabel 4.1	Dimensi Operasional Variabel	55
Tabel 4.2	Matrik Korelasi X_1 , X_2 , X_3 dan Y	72
Tabel 5.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 5.2	Distribusi Responden Berdasarkan Umur	74
Tabel 5.3	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan	74
Tabel 5.4	Distribusi Responden Berdasarkan Pengalaman	75
Tabel 5.5	Distribusi Frekuensi berkaitan dengan Budaya Organisasi	76
Tabel 5.6	Rata-rata Jawaban responden Berkaitan dengan pernyataan Budaya Organisasi	78
Tabel 5.7	Distribusi Frekuensi berkaitan dengan Locus Of Control	78
Tabel 5.8	Rata-rata Jawaban responden berkaitan dengan pernyataan Locus of control	79
Tabel 5.9	Distribusi Frekuensi berkaitan dengan Tunjangan Kinerja	80

Tabel 5.10	Rata-rata jawaban Responden Berkaitan dengan Tunjangan Kinerja	81
Tabel 5.11	Distribusi Frekuensi Jawaban Berkaitan dengan Pernyataan Kinerja	82
Tabel 5.12	Rata-rata jawaban Responden Berkaitan dengan Kinerja	82
Tabel 5.13	Hasil Validitas angket berkaitan dengan Budaya Kerja	83
Tabel 5.14	Hasil Uji Reliabilitas angket Berkaitan dengan Organisasi Budaya Organisasi	84
Tabel 5.15	Hasil Validitas angket berkaitan dengan Locus Of Control	85
Tabel 5.16	Hasil Uji Reliabilitas angket Berkaitan dengan Locus Of Control	86
Tabel 5.17	Hasil Validitas angket berkaitan dengan Pemberian Tunjangan Kinerja	87
Tabel 5.18	Hasil Uji Reliabilitas angket Berkaitan dengan Tunjangan Kinerja	88
Tabel 5.19	Hasil Validitas angket berkaitan dengan Kinerja	88
Tabel 5.20	Hasil Uji Reliabilitas angket Berkaitan dengan Kinerja	89
Tabel 5.21	Hasil Uji Kolmogorof Smirnov	90
Tabel 5.22	Hasil Uji Multikolinieritas	93
Tabel 5.23	Hasil Uji Simultan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	94

Tabel 5.24	Hasil Uji T Parsial Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kinerja	95
Tabel 5.25	Hasil Uji F Simultan Locus Of Control terhadap Kinerja Pegawai	96
Tabel 5.26	Hasil Uji T Parsial Locus Of Control terhadap Kinerja Pegawai	97
Tabel 5.27	Hasil Uji F Simultan Pemberian Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai	98
Tabel 5.28	Hasil Uji T parsial Budaya Organisasi, locus of control, Pemberian Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai	99
Tabel 5.29	Hasil Uji F Simultan Budaya Organisasi, Locus Of Control dan Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai	100
Tabel 5.30	Hasil Uji t Parsial	101
Tabel 5.31	Hasil Uji Koefisien Determinasi	104
Tabel 5.32	Matriks Korelasi Antar Dimensi	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Faktor-Faktor Penentu Kompensasi Finansial Individu	34
Gambar 3.2	Kerangka Pemikiran Penelitian	51
Gambar 5.4	Probability Plot Uji Normalitas	91
Gambar 5.5	Uji Heteroskedastisitas	92





UNIVERSITAS
MERCU BUANA