

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine and analyze the effect of Job Training, Leadership and Work Environment for Employees Performance at outlets PT Midi Utama Indonesia in Jakarta area, especially for the crew level. The research data is the data of employees of PT Midi Utama Indonesia crew level in the area of Jakarta in January-May 2015. The sampling method used is convenience sampling of population-level employees in Jakarta crew sampled. The analysis method used in this study is multiple regressions. The results showed that Job Training, Leadership and Work Environment simultaneously were having significant effect on employee performance. Partially showed that factors Job Training positive and significant impact on Employee Performance, Leadership factors are also positive and significant impact on Employee Performance and Working Environment factor positive and significant impact on employee performance. Job training is the most powerful variable influence on employee performance at the crew level employees at PT Midi Utama Indonesia Jakarta.*

*Keywords : Job Training, Leadership, Work Environment, Employee Performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Pelatihan Kerja, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada gerai PT Midi Utama Indonesia di area Jakarta khususnya untuk *level crew*. Data penelitian merupakan data karyawan PT Midi Utama Indonesia *level crew* di area Jakarta tahun Januari – Mei 2015. Metode sampling yang digunakan adalah *convenience sampling* dari populasi karyawan *level crew* di Jakarta yang dijadikan sample. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi berganda. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan Kerja, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara bersama sama (simultan) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara parsial menunjukkan bahwa faktor Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, faktor Kepemimpinan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan faktor Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pelatihan Kerja merupakan variable yang paling kuat pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan *level crew* di PT Midi Utama Indonesia wilayah Jakarta.

Kata kunci : Pelatihan Kerja, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA