

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of trust and organization commitment to work motivation and its implications on work satisfaction employees. Research is primary and secondary data. The sampling method used was a total of sampling as many as 100 teaching staff respondents (employees non lecturer) at the University of Al Azhar Indonesia. The method of analysis used in this research was Structural Equation Modeling (SEM) by using Lisrel 8.54. The research results show there is a positive influence and significant trust to the work motivation, organization commitment influential positive and significantly to work motivation, trust influential positive and significantly to work satisfaction, organization commitment influential positive and significantly to work satisfaction and work motivation to work satisfaction on teaching staff work at the University of Al Azhar Indonesia. Work motivation and organization commitment of significant influence to work satisfaction than trust.

Keywords : trust, organization commitment, work motivation, work satisfaction.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh kepercayaan dan komitmen organisasi terhadap motivasi kerja serta implikasinya pada kepuasan kerja karyawan. Data penelitian merupakan data primer dan data sekunder. Metode sampling yang digunakan adalah *total sampling* sebanyak 100 responden tenaga kependidikan (karyawan non dosen) di Universitas Al Azhar Indonesia. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *structural equation modeling (SEM)* dengan menggunakan Lisrel 8.54. Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan kepercayaan (*trust*) terhadap motivasi kerja, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, kepercayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja tenaga kependidikan di Universitas Al Azhar Indonesia. Motivasi kerja dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dibandingkan kepercayaan.

Kata kunci: kepercayaan, komitmen organisasi, motivasi kerja, kepuasan kerja.

