

ABSTRACT

This thesis is conducted by the method of field research through a survey, a questionnaire survey. The target population in this study were employees of Pus BMN Baranahan totaling 47 employees in 2015. Pus BMN Baranahan served as policy makers in the technical implementation of the use, utilization, deletion, BMN guidance and control at the Ministry of Defence and Armed Forces. The results obtained from this study is that there is the influence of promotions on work motivation, there is the effect of training on work motivation, and there is a compensating effect on work motivation, and there are significant promotion, training and compensation together on work motivation. The magnitude of the correlation coefficient showed a considerable influence between promotion, training and compensation for work motivation.

Keywords : Policy maker, Promotion, Work motivation, Training, Compensation



ABSTRAK

Tesis ini dilakukan dengan metode penelitian lapangan melalui survey, menggunakan kuesioner dengan survey. Populasi target dalam penelitian ini adalah pegawai **Pusat Barang Milik Negara (Pus BMN)** Baranahan yang berjumlah 47 pegawai orang pada tahun 2015. Pus BMN Baranahan bertugas sebagai perumus kebijakan teknis pelaksanaan penggunaan, pemanfaatan, penghapusan, pembinaan dan pengendalian BMN di lingkungan Kementerian Pertahanan dan TNI. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh promosi jabatan terhadap motivasi kerja, terdapat pengaruh diklat terhadap motivasi kerja, dan terdapat pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja serta terdapat pengaruh promosi jabatan, diklat dan kompensasi secara bersama-sama terhadap motivasi kerja. Besarnya koefisien korelasi menunjukkan hasil yang cukup berpengaruh antara promosi jabatan, diklat dan kompensasi terhadap motivasi kerja.

Kata kunci : Kebijakan, Motivasi, Promosi, Diklat, Kompensasi





U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA