

ABSTRACT

This study aim to examine the influence of work determination, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance Studies at Waroeng Hotplate Odon Youth Road No.6 Tanah Sareal, Bogor City. In the preliminary survey it is known that the factors that affect the decreasing performance of Waroeng Hotplate Odon employees are discipline of 30%, Compensation by 25%, and Working Ethics by 20%. The population used in this research is the employees of Waroeng Hotplate Odon by sampling method using Saturated Sampling. The analysis technique used is multiple linear regression. The result of the research shows that (1) job determination has positive and significant effect to Employee Performance, (2) Work Discipline has positive and significant influence to Employee Performance, (3) Compensation has no significant effect on Employee Performance. And (4) Work Determination, Work Discipline, and Compensation together have a significant influence on Employee Performance. Suggestion proposed in this research is Waroeng Hotplate Odon, Bogor City provides compensation in the form of bonus on employees who have a good attendance record.

Keyword: *Employee Performance, Work Determination, Work Discipline, Compensation*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Studi di Waroeng Hotplate Odon Jalan Pemuda No.6 Tanah Sareal, Kota Bogor. Pada survei pendahuluan diketahui bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi penurunan kinerja karyawan Waroeng Hotplate Odon adalah Kedisiplinan sebesar 30%, Kompensasi sebesar 25%, dan Etos Kerja sebesar 20%. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan Waroeng Hotplate Odon dengan cara pengambilan sampel menggunakan Sampling Jenuh. Adapun teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (2) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3) Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dan (4) Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signfinikan terhadap Kinerja Karyawan. Saran yang diajukan pada penelitian ini adalah Waroeng Hotplate Odon, Kota Bogor memberikan kompensasi berupa bonus pada karyawan yang memiliki catatan kehadiran yang baik.

Keyword: *Kinerja Karyawan, Etos Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi*