



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PENGARUH KOMPENSASI, DIKLAT DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENYUSUN LAPORAN  
SISTEM AKUNTANSI INSTANSI MAHKAMAH AGUNG RI  
(Studi Kasus Pada Provinsi Jawa Tengah)**



**TESIS**

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**ADI MARDIANSYAH**

**55115120102**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2017**



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PENGARUH KOMPENSASI, DIKLAT DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENYUSUN LAPORAN  
SISTEM AKUNTANSI INSTANSI MAHKAMAH AGUNG RI  
(Studi Kasus Pada Provinsi Jawa Tengah)**

**TESIS**

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana  
Program Studi Magister Manajemen**

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**ADI MARDIANSYAH**

**551151201012**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2017**

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi, Diklat, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Penyusun Laporan Sistem Akuntansi Instansi Mahkamah Agung RI (Studi Kasus Pada Wilayah Jawa Tengah)

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Adi Mardiansyah

NIM : 55115120102

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan

Pembimbing



(Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM)

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**Direktur Program Pascasarjana**



(Prof. Dr. Didik. J. Rachbini)

**Ketua Program Studi  
Magister Manajemen**



(Dr. Aty Herawati, M.Si)

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Kompensasi, Diklat, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Penyusun Laporan Sistem Akuntansi Instansi Mahkamah Agung RI (Studi Kasus Pada Wilayah Jawa Tengah)

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Adi Mardiansyah

NIM : 55115120102

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri, dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, November 2017



(Adi Mardiansyah)

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan banyak nikmat dan karunia sehingga penulis dapat menyusun proposal tesis yang berjudul "Pengaruh Kompensasi, Diklat dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Penyusun Laporan Sistem Akuntansi Instansi Mahkamah Agung RI (Studi Kasus Pada Provinsi Jawa Tengah)"

Bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak sangat membantu dalam menyusun proposal tesis ini, untuk itu penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar membimbing dan memberi masukan serta pengarahan kepada penulis.
2. Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Aty Herawati, M.Si selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Orang tua, istri dan anak-anak penulis yang selalu menjadi penyemangat dan selalu memberikan doa kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
5. Seluruh jajaran pegawai pada Mahkamah Agung RI dan Pengadilan Tinggi Agama selaku Koordinator Wilayah Jawa Tengah yang telah membantu mengumpulkan data dalam melakukan riset pada penelitian ini.

6. Seluruh dosen dan staf administrasi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan masukan serta mendukung pelaksanaan proses belajar di Universitas Mercu Buana.
7. Seluruh rekan-rekan penulis yang selalu memberikan dukungan dan motivasi.

Akhir kata penulis berharap penelitian ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam dunia kerja.



## DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i> .....	i
ABSTRAK .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah, Perumusan Masalah dan Batasan Masalah.....	10
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	10
1.2.2 Rumusan Masalah .....	11
1.2.3 Batasan Masalah.....	12
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	12
1.3.1 Maksud Penelitian.....	12
1.3.2 Tujuan Penelitian .....	12
1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	13
<b>BAB II. DESKRIPSI MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA</b>	
2.1 Sejarah Lembaga .....	14
2.2 Lingkup Bidang .....	16
2.3 Sumber Daya .....	21
2.4 Tantangan Pelaksanaan Kegiatan.....	22
2.5 Proses/Kegiatan Organisasi.....	24

### **BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS**

3.1 Kajian Teori.....	28
3.1.1 Teori Kinerja .....	28
3.1.2 Teori Kompensasi .....	35
3.1.3 Teori Pendidikan dan Pelatihan .....	42
3.1.4 Teori Motivasi.....	46
3.2 Penelitian Terdahulu.....	54
3.3 Kerangka Pemikiran .....	63
3.4 Hipotesis Penelitian.....	66

### **BAB IV. METODELOGI PENELITIAN**

4.1 Jenis Penelitian .....	67
4.2 Variabel Penelitian .....	67
4.2.1 Definisi Konsep / Identifikasi Variabel.....	67
4.2.2 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel .....	70
4.3 Populasi dan Sampel .....	73
4.3.1 Populasi.....	73
4.3.2 Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	73
4.4 Jenis dan Sumber Data .....	74
4.4.1 Jenis Data .....	74
4.4.2 Sumber Data.....	74
4.5 Teknik Pengumpulan Data .....	75
4.6 Teknik Analisa Data.....	76
4.6.1 Uji Validitas dan Uji Realibilitas Instrumen.....	77
4.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	79
4.6.3 Uji Hipotesis .....	81
4.6.4 Analisa Uji Koefisien Determinasi (R Square).....	85
4.6.5 Analisa Dimensi .....	86



## **BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

5.1	Gambaran Umum Responden .....	87
5.1.1	Karakteristik Responden .....	87
5.1.2	Analisa Statistik Deskriptif .....	88
5.2	Pengujian Instrumen Penelitian (Validitas dan Reabilitas).....	93
5.2.1	Uji Validitas .....	93
5.2.2	Uji Reliabilitas .....	95
5.3	Uji Asumsi Klasik .....	96
5.3.1	Uji Normalitas Data .....	96
5.3.2	Uji Multikolinieritas.....	98
5.3.3	Uji Heterokedastisitas .....	99
5.4	Analisis Regresi Berganda .....	100
5.4.1	Pengujian Variabel Bebas secara Simultan (Uji F).....	101
5.4.2	Pengujian Variabel Bebas secara Parsial (Uji t) .....	102
5.4.3	Uji Koefisien Determinasi (R Square) .....	104
5.5	Matriks Korelasi Antar Dimensi ( <i>Person Correlation</i> ) .....	105
5.6	Pembahasan .....	107
5.6.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja .....	107
5.6.2	Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja .....	109
5.6.3	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	110

## **BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

6.1	Kesimpulan.....	112
6.2	Saran.....	113

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	116
-----------------------------	-----

<b>LAMPIRAN</b> .....	123
-----------------------	-----

<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	
-----------------------------------	--

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Index Kinerja Penyusun Laporan Keuangan Mahkamah Agung Wilayah Jawa Tengah.....	4
Tabel 1.2	Diklat Pegawai Penyusun Laporan Sistem Akuntansi Instansi Mahkamah Agung RI Wilayah Jawa Tengah.....	8
Tabel 1.3	Motivasi Pegawai Penyusun Laporan Sistem Akuntansi Instansi Mahkamah Agung RI Wilayah Jawa Tengah.....	9
Tabel 2.1	Opini Badan Pemeriksa Keuangan pada Mahkamah Agung dan Laporan Keuangan Pemerintah Pusat.....	27
Tabel 3.1	Penelitian Terhadahu Mengenai Kompensasi, Diklat, Motivasi dan Kinerja .....	54
Tabel 4.1	Operasional Variabel Penelitian .....	71
Tabel 4.2	Tabel Matrik Korelasi Antar Dimensi .....	86
Tabel 5.1	Karakteristik Responden.....	87
Tabel 5.2	Deskripsi Persepsi Petugas SAI terhadap Kompensasi .....	89
Tabel 5.3	Deskripsi Persepsi Petugas SAI terhadap Pendidikan dan Pelatihan ....	90
Tabel 5.4	Deskripsi Persepsi Petugas SAI terhadap Motivasi.....	91
Tabel 5.5	Deskripsi Persepsi Petugas SAI terhadap Kinerja.....	92
Tabel 5.6	Statistik Deskriptif $X_1$ , $X_2$ , $X_3$ dan $Y$ .....	93
Tabel 5.7	Uji Validitas Variabel .....	93
Tabel 5.8	Ringkasan Uji Reliabilitas $X_1$ , $X_2$ , $X_3$ , dan $Y$ .....	96
Tabel 5.9	Uji Multikolinieritas .....	98
Tabel 5.10	Hasil Uji Regresi Pengaruh Kompensasi, Pendidikan dan Pelatihan , dan Motivasi terhadap Kinerja .....	100
Tabel 5.11	Hasil Uji $F_{hitung}$ .....	102
Tabel 5.12	Hasil Pengujian $t$ .....	103
Tabel 5.13	Hasil Pengujian Koefisien Determinasi ( $R Square$ ).....	105
Tabel 5.14	Matriks Korelasi Antar Dimensi.....	106

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Faktor-faktor Peningkat Kinerja Pegawai.....	5
Gambar 2.1	Bagan Visi, Misi dan Strategi Mahkamah Agung .....	16
Gambar 2.2	7 Area Unggul Pengadilan .....	19
Gambar 2.3	Konsep Pelayanan Pengadilan yang baik.....	19
Gambar 2.4	Logo Mahkamah Agung RI .....	20
Gambar 2.5	Bagan Organisasi Mahkamah Agung RI.....	21
Gambar 2.6	Bagan Organisasi Pengadilan.....	22
Gambar 3.1	Kerangka Pemikiran.....	66
Gambar 5.1	Uji Normalitas Data $X_1$ , $X_2$ , $X_3$ dan $Y$ .....	97
Gambar 5.2	Uji Heteroskedastisitas.....	99



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian .....	123
Lampiran 2	Hasil Jawaban Responden.....	128
Lampiran 3	Hasil Olah Data SPSS .....	140

