

ABSTRACT

This research aims to know the influence of training and commitment organization. The object for this research is employer Perum Perumnas Regional II Jakarta who ever joined training. This research was done to 30 respondents by using quantitative-deskriptive approach. Thus, data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test.

The result of this research shows that either simultaneously or partially, the variable of training and commitment organization influence of employee performance Perum Perumnas Regional II Jakarta. It has been proven using SPSS 22, the result of (f) simultant test with score $14,619 > 3,35$ and the result of (t) partial shows significant points of two independent variables that supports the hipothesis, significant score for variable of training is $0,000 > 5\%$ and significant score for variable of commitment organizational is $0,052 > 6\%$. Therefore, the accepted assumption is, there is influence between training and commitment organization to employee performance Perum Perumnas Regional II Jakarta.

Keyword: training, commitment organization, employee performance, Perum Perumnas Regional II, Jakarta



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan tetap Perum Perumnas Regional II Jakarta yang sudah mengikuti pelatihan. Penelitian ini dilakukan terhadap 30 responden dengan melakukan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel pelatihan dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Perum Perumnas Regional II Jakarta. Hal ini dibuktikan dari hasil uji menggunakan SPSS 22, simultan (uji F) dengan nilai F hitung sebesar $14,619 > 3,35$ dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa, nilai signifikan variabel pelatihan sebesar $0,000 > 5\%$ dan variabel komitmen organisasi sebesar $0,052 > 6\%$. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel pelatihan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Perum Perumnas Regional II Jakarta.

Kata kunci: pelatihan, komitmen organisasi, kinerja karyawan, Perum Perumnas Regional II, Jakarta

