

ABSTRACT

The purpose of this study is to strengthen the influence and work environment on job satisfaction at PT. Talk Indo Selaksa Anugerah, Jakarta. This research uses survey method. Population in this research is all employees of PT. Talk Indo Selaksa Anugerah part production at Breadtalk Tangerang City and Breadtalk Sumarecon Mall Serpong, which requires 31 employees. To determine the number of samples to be used in this study, the authors used a saturated sample. Measurement of responses of respondents to the questionnaire by using 5 levels Likert scale.

The results of this study (1) Adjusted Value (R^2) Contribution and cooperation work explain the increasing of job satisfaction of PT. Speak Indo Selaksa Anugerah, Jakarta from Adjusted (R^2) 0,453; (2) The result of regression of Compensation variable has value B equal to 0,463. This is stated as variable Posotif and significant Compensation to Job Satisfaction of employees at PT. Talk Indo Selaksa Anugerah, Jakarta (3) Result of regression of work environment variable 0,670. This is stated by the positive and significant work environment variable to Job Satisfaction of employees at PT. Talk Indo Selaksa Anugerah, Jakarta.

Keywords: compensation, work environment and job satisfaction.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja di PT. Talk Indo Selaksa Anugerah, Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode survey. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Talk Indo Selaksa Anugerah bagian produksi pada Breadtalk Tangerang City dan Breadtalk Sumarecon Mall Serpong, yang berjumlah 31 karyawan. Untuk menentukan jumlah sampel yang akan digunakan dalam penelitian ini, maka penulis memakai sampel jenuh. Pengukuran tanggapan responden terhadap kuesioner dengan menggunakan 5 jenjang skala *Likert*.

Hasil dalam penelitian ini (1) Nilai *Adjusted* (R^2) Kontribusi kompensasi dan lingkungan kerja menjelaskan peningkatan kepuasan kerja PT. Talk Indo Selaksa Anugerah, Jakarta dari *Adjusted* (R^2) 0,453 ; (2) Hasil dari koefisien regresi variabel Kompensasi memiliki nilai B sebesar 0,463. Hal ini menyatakan bahwa variabel Kompensasi positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Talk Indo Selaksa Anugerah, Jakarta (3) Hasil dari koefisien regresi variabel lingkungan Kerja sebesar 0,670. Hal ini menyatakan bahwa variabel lingkungan Kerja positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Talk Indo Selaksa Anugerah, Jakarta.

Kata Kunci : kompensasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja.