

ABSTRACT

Every company is always faced with global market competition, where in the face of competition competition in order to survive and succeed company must be managed optimally and produce good productivity. This study aims to determine whether or not the influence of Communication Effectiveness and Work Environment on Employee Productivity at PT. GAF Indonesia Jakarta. This type of research use survey method. The population of 30 employees, while for the number of samples equals the population. The sampling technique is Saturated Samples. Data analysis in this study using SPSS version 20. The results showed that the effectiveness of communication has no effect on Employee Productivity, because the value of T arithmetic 1.787 smaller than the value of T table 2.052 and significant value 0.085 greater than 0.05. While the Work Environment effect on Employee Productivity, because the value of T arithmetic 3.260 is greater than the value of T table 2.052 and significant value of the Work Environment variable 0.003 smaller than 0.05. R Square value show 34,6% work productivity influenced by Communication Effectiveness and Work Environment.

Keywords: Communication effectiveness, Work environment, and work productivity of employees.

ABSTRAK

Setiap perusahaan selalu dihadapkan dengan persaingan pasar global, dimana dalam menghadapi kompetisi persaingan tersebut agar dapat tetap bertahan dan berhasil perusahaan harus dikelola secara optimal dan menghasilkan produktivitas yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh Efektivitas Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. GAF Indonesia Jakarta. Jenis penelitian ini menggunakan metode survey. Populasi sejumlah 30 karyawan, sedangkan untuk jumlah sampel sama dengan populasi. Teknik pengambilan sampel adalah *Sampel Jenuh*. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Efektivitas Komunikasi tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, karena nilai T hitung 1,787 lebih kecil dari nilai T tabel 2,052 dan nilai signifikan 0,085 lebih besar dari 0,05. Sedangkan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, karena nilai T hitung 3,260 lebih besar dari nilai T tabel 2,052 dan nilai signifikan dari variabel Lingkungan Kerja 0,003 lebih kecil dari 0,05. Nilai R Square menunjukkan 34,6% produktivitas kerja dipengaruhi oleh Efektifitas Komunikasi dan Lingkungan Kerja.

Kata Kunci : Efektivitas komunikasi, Lingkungan kerja, dan Produktivitas kerja karyawan