

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAMI, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN KECERDASAN EMOSIONAL
TERHADAP KINERJA GURU SMK SATRIA
(Studi Kasus Pada Yayasan Tarbiyah Islamiyah Al-Alawiyah)**

SKRIPSI



Disusun oleh :

Nama : Ni Putu Widyarningsih

NIM : 43113120124

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAMI, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN KECERDASAN EMOSIONAL
TERHADAP KINERJA GURU SMK Satria
(Studi Kasus Pada Yayasan Tarbiyah Islamiyah Al-Alawiyah)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Ni Putu Widyaningsih

NIM : 43113120124

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ni Putu Widyaningsih

NIM : 43113120124

Program Studi : S1 Ekonomi Bisnis

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 16 Oktober 2017



Ni Putu Widyaningsih
NIM: 43113120124

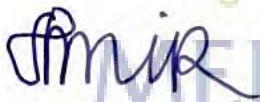
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ni Putu Widyaningsih
NIM : 43113120124
Program Studi : S1 Ekonomi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Etika Kerja Islami, Komitmen Organisasi, dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Guru SMK SATRIA (Studi Kasus pada Yayasan Tarbiyah Islamiyah Al-Alawiyah)
Tanggal Lulus Ujian : 7 November 2017

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

Ketua Penguji,



Ir. Sahibul Munir, SE., MSi

Tanggal: 10-11-2017



Dr. Tafiprios, SE., MM

Tanggal: 11-11-17

Dekan,

Ketua Program Studi
S1 Ekonomi Bisnis



Dr. Harnovinsyah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS

Tanggal: 14-11-2017



Dudi Permana, Ph. D

Tanggal: 11/11-2017

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Etika Kerja Islami, Komitmen Organisasi, dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Guru SMK Satria (Studi Kasus Pada Yayasan Tarbiyah Islamiyah Al-Alawiyah)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ir.Sahibul Munir, SE., MSi., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan Alhamdulillah atas kekuasaan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Dr. Arisetyanto Nugroho, MM. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsyah, Ak., Msi, CA., CIPSAS. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

3. Dudi Permana, Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
 4. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
 5. SMK SATRIA Yayasan Tarbiyah Islamiyah Al-Alawiyah yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan riset serta memberikan informasi yang dibutuhkan penulis dalam skripsi ini.
 6. Keluarga tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti – hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
 7. Suami tersayang Indra Mulya Pratama, ST. yang selalu menemani dan memberikan support yang begitu besar bagi penulis.
 8. Sahabat seperjuangan Dyah, Dewi, Ayu, Noel, Anjar, Vela, Anita, Reza.
 9. Teman – teman Universitas Mercu Buana.
 10. Serta pihak – pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.
- Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 16 Oktober 2017

Ni Putu Widyarningsih
Peneliti



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	12
C. Pembatasan Masalah	12
D. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	14
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
a. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2. Etika Kerja Islami	17
a. Definisi Etika Kerja Islami	17
b. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Etika Kerja	20
c. Dimensi dan Indikator Etika Kerja Islami	20
3. Komitmen Organisasi	21
a. Definisi Komitmen Organisasi	21
b. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	23
c. Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi	24
4. Kecerdasan Emosional	26
a. Definisi Kecerdasan Emosional	26
b. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kecerdasan Emosional	27
c. Dimensi dan Indikator Kecerdasan Emosional	28
5. Kinerja Guru	30

a.	Definisi Kinerja .Guru	30
b.	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru ...	32
c.	Penilaian Kinerja	34
d.	Dimensi dan Indikator Kinerja	35
B.	Penelitian Terdahulu	36
C.	Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	44
1.	Rerangka Tentang Pengaruh Etika Kerja Islami terhadap Kinerja Guru	44
2.	Rerangka Tentang Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru	45
3.	Rerangka Tentang Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Guru	46
 BAB III METODE PENELITIAN		
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	48
1.	Waktu Penelitian	48
2.	Tempat Penelitian	48
B.	Desain Penelitian	49
C.	Definisi Operasional Variabel	49
1.	Definisi Variabel	50
a.	Variabel Independen (Eksogen)	50
b.	Variabel Dependen (Endogen)	51
D.	Pengukuran Variabel	56
E.	Populasi dan Sampel	57
1.	Populasi Penelitian	57
2.	Sampel Penelitian	57
F.	Metode Pengumpulan Data	58
G.	Metode Analisis Data	59
1.	Analisis Statistik Deskriptif	59
2.	Uji Kualitas Instrumen	60
a.	Uji Validitas	60
b.	Uji Reliabilitas	61
3.	Uji Analisis Regresi Berganda	61
a.	Uji Asumsi Klasik	62
b.	Uji Ketepatan Modul (Goodness of Fit)	64
c.	Uji Hipotesis (Uji t)	66
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	69
1.	Tempat dan Waktu Penelitian	71
2.	Deskripsi Karakteristik Responden	71
a.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
b.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Usia	73
c.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	74

terakhir	74
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	74
B. Analisis Statistik Deskriptif	75
1. Statistik Deskriptif Variabel Etika Kerja Islami	75
2. Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi	77
3. Statistik Deskriptif Variabel Kecerdasan Emosional	78
4. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Guru	79
C. Hasil Uji Kualitas Instrumen	81
1. Hasil Uji Validitas	81
a. Hasil Uji Validitas Variabel Etika Kerja Islami	81
b. Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi..	83
c. Hasil Uji Validitas Variabel Kecerdasan Emosional...	84
d. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru	85
2. Hasil Uji Reliabilitas	86
D. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	87
1. Hasil Uji Asumsi Klasik	89
a. Hasil Uji Normalitas Residual	90
b. Hasil Uji Multikolinieritas	92
c. Hasil Uji Heteroskedastisitas	93
2. Hasil Uji Penilaian Ketetapan Modul (Goodness of Fit).....	94
a. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	94
b. Hasil Uji Simultan (Uji ANOVA) (Uji F)	95
c. Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	96
E. Pembahasan Penelitian	99
1. Pengaruh Etika Kerja Islami terhadap Kinerja Guru	99
2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru.....	100
3. Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Guru.....	100
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	101
B. Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN	107

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
Tabel 1.1	Perbedaan Etos Kerja Non-Agama dan Etos Kerja Islami	4
Tabel 1.2	Data Kualifikasi Guru SMK SATRIA	8
Tabel 1.3	Data Sertifikasi Guru SMK SATRIA	9
Tabel 1.4	Rekapitulasi Prasurvei Pengaruh Etika Kerja Islami terhadap Kinerja Guru SMK SATRIA	10
Tabel 1.5	Rekapitulasi Prasurvei Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru SMK SATRIA	10
Tabel 1.6	Rekapitulasi Prasurvei Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Guru SMK SATRIA	11
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel Etika Kerja Islami	52
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel Komitmen Organisasi	54
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel Kecerdasan Emosional	55
Tabel 3.4	Definisi Operasional Variabel Kinerja Guru	55
Tabel 3.5	Skala Likert	57
Tabel 4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	72
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	73
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	74
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif Variabel Etika Kerja Islami	76
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi	77
Tabel 4.7	Statistik Deskriptif Variabel Kecerdasan Emosional	78
Tabel 4.8	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Guru	79
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Etika Kerja Islami	81
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	83
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Kecerdasan Emosional	84
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Kinerja Guru	85
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas	87

Tabel 4.14	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	88
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinieritas.....	92
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	94
Tabel 4.17	Hasil Uji Simultan (Uji ANOVA) (Uji F)	95
Tabel 4.18	Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	97



DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
Gambar 1.1	Tingkat Kelayakan Mengajar Guru di Indonesia	6
Gambar 1.2	Data Absensi Guru SMK SATRIA	7
Gambar 1.3	Data Jumlah Guru SMK SATRIA	8
Gambar 2.1	Model Rerangka Konseptual Penelitian	46
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas Data Histogram dan Normal P-Plot	91
Gambar 4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	93



DAFTAR LAMPIRAN

No.	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	108
Lampiran 2	Data Hasil Penelitian	115
Lampiran 3	Analisis Deskriptif Karakteristik Responden	125
Lampiran 4	Statistik Deskriptif Variabel	126
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas	130
Lampiran 6	Hasil Uji Reliabilitas	140
Lampiran 7	Analisis Regresi Linear Berganda	141



UNIVERSITAS
MERCU BUANA