

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION***
PT. REJEKI INTILOGAM JAYA TANGERANG
(Studi Kasus Pada Bagian Produksi)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Bisnis Program Studi Manajemen Universitas

Mercu Buana



**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2017**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :Rimadhani Intania Mumpunie

NIM :43113110362

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia bertanggung jawab sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan tata tertib Universitas Mercu Buana apabila terbukti saya melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 5 Oktober 2017



Rimadhani Intania Mumpunie

NIM 43113110362

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rimadhani Intania Mumpunie

Nim : 43113110362

Program Studi : Manajemen S1

Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja
Terhadap *Turnover Intention* PT Rejeki Intilogam

Jaya Tangerang

Tanggal Lulus Ujian : 5 Oktober 2017

Disahkan Oleh :

Pembimbing

Lisnatiawati Saragih SE., MM
Tanggal : 21/10/17



Ketua Penguji


DR. Eny Ariyanto
Tanggal : 23/10/2017

Dekan

Ketua Program Studi

S1 Manajemen,



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA
Tanggal:



Dudi Permana, ST., MM., Ph.D
Tanggal: 10/11/2017

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi tepat pada waktunya, dimana skripsi tersebut merupakan salah satu persyaratan untuk dapat menyelesaikan Program Studi Strata Satu (S1) pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum dapat dikatakan sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan diterima dengan senang hati. Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini takkan dapat selesai tepat pada waktunya tanpa bantuan, bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak. Maka dari itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dudi Permana, ST., MM, Ph. D selaku Kepala Program Studi S1 FEB Universitas Mercu Buana.
3. Lisnatiawati Saragih SE, MM selaku dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing penulis dengan semua nasihat, kritikan, koreksi, semangat dan ilmunya dalam menyusun skripsi ini.
4. Ibu Mafizatun Nurhayati SE., MM selaku dosen Metode Penelitian yang telah memberikan arahan dengan baik kepada penulis.

5. Kedua orang tua yang selama ini telah membesarkan dan memberikan semangat kepada penulis.
6. Karsini yang selalu memberikan semangat dan motivasi kepada penulis.
7. Johan Permana yang turut serta memberikan semangat, masukan dan motivasi kepada penulis.
8. Teman-teman dan lainnya, yang telah memotivasi dan ikut memberikan bantuannya kepada penulis yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas semua kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dan penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua.

Jakarta, Oktober 2017

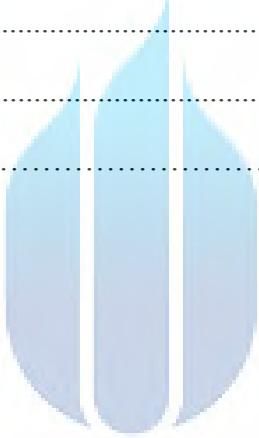


DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
LAMPIRAN.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Beban Kerja.....	13
a. Pengertian Beban Kerja	13
b. Indikator Beban Kerja.....	15
c. Faktor yang mempengaruhi Beban Kerja	15
3. Lingkungan Kerja	16
a. Pengertian Lingkungan Kerja	16
b. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	17
c. Indikator Lingkungan Kerja.....	17

d. Manfaat Lingkungan Kerja	19
4. <i>Turnover Intention</i>	19
a. Pengertian <i>Turnover Intention</i>	19
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	20
c. Indikator <i>Turnover Intention</i>	21
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis.....	26
D. Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Waktu dan Tempat Penelitian	29
B. Desain Penelitian.....	29
C. Definisi dan Operasional Variabel	29
D. Skala Pengukuran.....	31
E. Populasi dan Sampel	32
F. Metode Pengumpulan Data	32
G. Metode Analisis Data	33
1. Analisis Deskriptif.....	33
2. Uji Instrumen Data	33
a. Uji Validitas	33
b. Uji Reliabilitas	34
3. Analisis Regresi Berganda	35
4. Uji Ketepatan Model.....	37
a. Uji Koefisien Determinasi	37
b. Uji Ketepatan Model(Uji F)	37
c. Uji Hipotesis (t)	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Gambaran Perusahaan	40
1. Profil Perusahaan	40
2. Waktu dan tempat penelitian.....	41
3. Visi dan Misi Perusahaan.....	41
B. Hasil Uji Kualitas Data	42
1. Analisis Deskriptif	42
a. Deskripsi Responden.....	43
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	45
D. Uji Instrumen Data.....	47

1. Uji Validitas	48
2. Uji Reliabilitas	51
3. Hasil Uji Asumsi Klasik	52
E. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
F. Pengujian Hipotesis.....	55
1. Uji Koefisien Determinasi	55
2. Uji Simultan (Uji F)	56
3. Uji Parsial (Uji t).....	57
G. Pembahasan.....	58
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	59
A. Simpulan	59
B. Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	63



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

No	Keterangan	Halaman
	1.1 Data Turnover Karyawan	2
	1.2 Hasil Prasurvey.....	3
	3.1 Operasionalisasi Variabel	30
	3.2 Skor Jawaban Responden.....	32
	3.3 Kriteria Reliabilitas	34
	4.1 Jenis Kelamin	43
	4.2 Usia Responden.....	43
	4.3 Tingkat Pendidikan Terakhir Responden.....	44
	4.4 Lama Bekerja Responden	45
	4.5 Rekapitulasi frekuensi Jawaban Beban kerja	46
	4.6 Rekapitulasi Frekuensi Jawaban Lingkungan Kerja	46
	4.7 Rekapitulasi Frekuensi Jawaban Turnover Intention.....	47
	4.8 Hasil Uji Validitas Beban Kerja.....	48
	4.9 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	49
	4.10 Hasil Uji Validitas Turnover Intention	50
	4.11 Uji Reliabilitas	51
	4.12 Hasil Uji Asumsi Klasik	52
	4.13 Analisis Regresi Linier Berganda	54
	4.14 Uji Koefisien Determinasi	55
	4.15 Uji F	56
	4.16 Uji T	57

DAFTAR GAMBAR

No. Keterangan Halaman

2.1 Kerangka Konseptual.....	28
------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

No Lampiran	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	63
Lampiran 2	Karakteristik Kuesioner.....	67
Lampiran 3	Hasil statistic dan deskriptif responden.....	74
Lampiran 4	Hasil Uji statistik Deskriptif Beban Kerja.....	76
Lampiran 5	Hasil Uji statistik Deskriptif Lingkungan Kerja.....	78
Lampiran 6	Hasil Uji statistik Deskriptif Turnover Karyawan.....	80
Lampiran 7	Hasil uji Validitas Beban Kerja.....	82
Lampiran 8	Hasil uji Validitas Lingkungan Kerja.....	83
Lampiran 9	Hasil uji Validitas Turnover Karyawan.....	84
Lampiran 10	Hasil uji Reliabilitas.....	85
Lampiran 11	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	87
Lampiran 12	Hasil Uji Asumsi Kasiikk.....	87
Lampiran 13	Hipotesis Uji Hipotesis.....	89
Lampiran 14	R Tabel.....	90
Lampiran 15	T Tabel.....	92