

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAYA WIRA JERINDO**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
PUTRI NOVITA SARI
43113110289
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2017

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAYA WIRA JERINDO**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA
MERCU BUANA**

PUTRI NOVITA SARI

43113110289

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Putri Novita Sari

Nim : 43113110289

Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 25 September 2017

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Putri Novita Sari

NIM: 43113110289

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Putri Novita Sari
NIM : 43113110289
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA (PT.
JAYA WIRA JERINDO).

Tanggal lulus ujian : 05 oktober 2017.

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

Ketua Penguji



Dr. Lien Herliani Kusumah, SE, M.T

Dr. Rina Astini, MM.CPM (Asia)

Tanggal : 31/10/2017

Tanggal : 14/10 2017

UNIVERSITAS

Dekan,

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Harnovinsah., Ak., M.Si., CA. CIPAS

Dudi Permana., ST, MM, Ph.D

Tanggal : 06/11 - 2017.

Tanggal : 4/11 - 2017 -

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Wira Jerindo. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Dr.Lien Herliani Kusumah, Dr., M.Sc., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis hanturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugrahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si, CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, ST., MM., Ph.D, CIPAS selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

4. Bapak M. Soelton Ibrahim, S.Psi., MM selaku Sekretaris 1 Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercubuana dan Ibu Ryani Dhyana Parashakti, SE, MM.
5. Seluruh karyawan PT. Jaya Wira Jerindo yang telah memberi dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu
6. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
7. Kedua orang tua tercinta Bapak Miswoyo dan Ibu Muntiyah yang selalu memberikan dukungan moril maupun material, dorongan serta inspirasi yang tak ternilai serta Kakak penulis Putra Pratama yang telah memberikan support.
8. Untuk teman tercinta saya Indah Permatasari, Nani Andriani, Fida Lestari, Octe vianawinata, Zainal Arifin, Nyna Nurfadillah, dan Ariyanti yang selalu memberikan doa dan dukungan.
9. Untuk teman-teman manajemen angkatan 2013 yang telah memberikan dukungan yang sangat luar biasa.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 25 September 2017

Putri Novita Sari



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGSESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Kontribusi Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	8
1.1 Manajemen	9

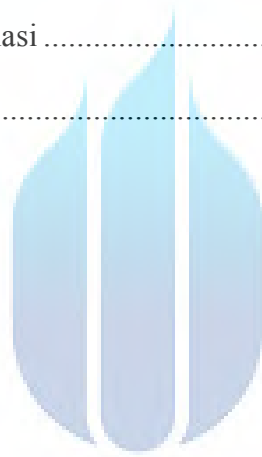
1.1.1 Fungsi Manajemen	10
1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
1.2.1 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
1.3 Kinerja Karyawan.....	14
1.3.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	15
1.3.2 Dimensi Kinerja Karyawan	16
1.4 Kompensasi.....	17
1.4.1 Tujuan Kompensasi.....	18
1.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	20
1.4.3 Sistem Kompensasi	21
1.4.4 Dimensi Kompensasi.....	22
1.5 Disiplin Kerja	23
1.5.1 Tujuan Disiplin Kerja.....	24
1.5.2 Macam-Macam Disiplin Kerja	24
1.5.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	25
1.5.4 Dimensi Disiplin Kerja.....	27
B. Penelitian Terdahulu	28
C. Hubungan Antar Variabel	30
D. Rerangka Pemikiran.....	31
E. Hipotesis	35

BAB III	METODE PENELITIAN	
	A. Waktu dan Tempat Penelitian	33
	B. Desain Penelitian	33
	C. Definisi dan Operasional Variabel.....	34
	1. Definisi Variabel.....	37
	2. Operasional Variabel	37
	D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	37
	E. Metode Pengumpulan Data	37
	F. Jenis dan Sumber Data.....	38
	G. Metode Analisis Data.....	39
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Tentang Perusahaan	45
	B. Profil Responden	49
	C. Pengujian Data.....	52
	D. Pembahasan Penelitian.....	79
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan.....	81
	B. Saran	81
	DAFTAR PUSTAKA	83
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Prakuesioner Kompensasi.....	4
2.1	Penelitian Terdahulu.....	28
3.1	Operasional Variabel.....	35
3.2	Skala Penilaian Likert	38
3.3	Interpretasi Koefesiaen Korelasi Nilai r	43
4.1	Output Uji Validitas Variabel Kompensasi	53
4.2	Output Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	54
4.3	Output Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	55
4.4	Output Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi	56
4.5	Output Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	56
4.6	Output Uji Reliabilitas Variabel kinerja Karyawan	57
4.7	Dimensi Finansial.....	57
4.8	Dimensi Non Finansial	59
4.9	Dimensi mematuhi semua peraturan organisasi dan norma- norma	60
4.10	Dimensi mengerjakan semua pekerjaan dengan baik	62
4.11	Dimensi selalu datang tepat waktu.....	63
4.12	Dimensi Kuantitas	64
4.13	Dimensi Kualitas	65
4.14	Dimensi ketepatan waktu.....	66
4.15	Dimensi Kreatifitas	67
4.16	Dimensi Kerjasama	68

4.17	Output Uji Normalitas	70
4.18	Output Kesimpulan Uji Normalitas Data	70
4.19	Output Uji Multikolinearitas.....	73
4.20	Penaksiran Indeks Korelasi.....	75
4.21	Output Korelasi Kompensasi	75
4.22	Output Korelasi Disiplin Kerja	76
4.23	Koefisien Determinasi	77
4.24	Output Uji t	78



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Gambar Kinerja PT.Jaya Wira Jerindo.....	2
1.2	Gambar Prakuesioner PT.Jaya Wira Jerindo	5
1.3	Data Disiplin Kerja PT. Jaya Wira Jerindo.....	6
2.1	Rerangka Pemikiran	31
4.1	Struktur Organisasi PT Jaya Wira Jerindo.....	48
4.2	Pie Chart Jenis Kelamin Responden	50
4.3	Pie Chart Usia Responden	51
4.4	Pie Chart Pendapatan Responden	51
4.5	Garis Kontinum Dimensi Finansial.....	58
4.6	Garis Kontinum Dimensi Non Finansial	59
4.7	Garis Kontinum Dimensi Mematuhi semua aturan dan norma-norma	61
4.8	Garis Kontinum Dimensi Mengerjakan semua Pekerjaan dengan baik	62
4.9	Garis Kontinum Dimensi Selalu Datang Tepat Waktu	63
4.10	Garis Kontinum Dimensi Kuantitas	65
4.11	Garis Kontinum Dimensi Kualitas	66
4.12	Garis Kontinum dimensi ketepatan waktu.....	67
4.13	Garis Kontinum Dimensi Kreatifitas.....	68
4.14	Garis Kontinum Dimensi Kerjasama	69
4.15	p-plot variabel kompensasi	71
4.16	Grafik Normal P-P Plot Disiplin Kerja	72
4.17	Output Uji Heteroskedastisitas	74

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Keterangan	Halaman
1	Kuisisioner.....	87
2	Hasil Pengolahan Data.....	92
3	F Tabel.....	101
4	Hasil Jawaban Responden	102



UNIVERSITAS
MERCU BUANA