

ABSTRACT

Organization requires human resources capable of running its activities properly so as to achieve the objectives set. Training and motivation becomes one of the factors that can affect the performance of employees in carrying out its activities. This study aims to identify and analyze the influence of training and motivation on employee performance either partially or simultaneously. This research uses quantitative research with population of all employee area Bintaro Xchange Mall. Sampling technique of this research uses Probability Sampling with Slovin method has determined 56 employees. The analytical method used is multiple linear regression analysis. The results showed that simultaneously training and motivation has a positive and significant influence on employee performance at the Bintaro Xchange Mall.

Keywords: Training, Motivation, and Employee Performance.



ABSTRAK

Organisasi memerlukan sumber daya manusia yang mampu menjalankan aktifitasnya dengan baik, diantaranya pelatihan dan motivasi menjadi salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam menjalankan aktivitasnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Jenis penelitian kuantitatif dengan populasi seluruh *cleaning service* Mal Bintaro Xchange. Teknik pengambilan sampel dengan probaliti sampling dengan rumus slovin ditentukan sebanyak 56 orang karyawan. Metode analisis data yang digunakan lebih pada pendekatan metode analisis regresi linier berganda dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan pelatihan dan motivasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. ISS Indonesia Mal Bintaro Xchange Bintaro.

Kata kunci: Pelatihan, Motivasi dan Kinerja Karyawan

