

## ABSTRAK

Perusahaan yang bergerak dibidang jasa konstruksi mendapatkan pekerjaan berupa pelaksanaan proyek, suatu kegiatan yang menghasilkan sesuatu yang bersifat unik. Kegiatan ini bersifat sementara dan sangat dibatasi waktu pelaksanaannya, dan seringkali tidak menerus keberadaannya. Dari kondisi ini bisa dipahami jika sebagian besar (> 75%) karyawan pada perusahaan jasa konstruksi adalah karyawan kontrak kerja antar waktu yang akan berakhir kontraknya ketika proyek selesai. Penelitian ini bertujuan mengetahui Pengarus Stress Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek di PT. Jaya Konstruksi MP. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan tiga variabel bebas tersebut memiliki pengaruh sebesar 35,1%, Sedangkan secara parsial Stress Kerja berpengaruh moderat negatif, Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan, sedangkan budaya Organisasi berpengaruh positif sangat lemah (tidak signifikan)

Kata Kunci : Karyawan dengan Kontrak Kerja Antar Waktu, Kinerja, Stress Kerja, Kepemimpinan, Budaya Organisasi,



## **ABSTRACT**

*Companies engaged in construction services usually get a job in the form of project implementation, an activity that produces something that is unique. This activity is temporary and very time-limited implementation, and often not continuous existence. From this condition it can be understood that most (> 75%) employees in construction service companies are employees of inter-time contracts that will expire their contracts when the project is completed. This study aims to determine the Working Stress Stake, Leadership Style, and Organizational Culture on Employee Performance Project Contact at PT. Jaya Konstruksi MP. Results showed that simultaneously the three independent variables have a contender of 35.1%, While the Partial Work Stress has a moderate negative effect, Leadership style has a significant positive influence, while organizational culture has a positive effect is very weak*

*Keywords: Employee with Parsial Work Contract, Employee Performance, Stress Work, Leadership, Organizational Culture,*

