

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, kompensasi, dan *work life balance* terhadap *employee engagement* pada PT. Ansha Utama Jaya. Desain penelitian ini merupakan penelitian kausal. Dalam penelitian ini populasinya adalah karyawan tetap pada PT. Ansha Utama Jaya yang berjumlah 65 orang, dan seluruh populasi akan dijadikan sebagai responden kualifikasi *non structural* atau menggunakan sampel jenuh. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Penelitian ini memiliki dua kategori variabel. Pertama adalah variabel *independent* yaitu budaya organisasi, kompensasi, dan *work life balance*. Kedua variabel *dependent* yaitu *employee engagement*. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan kuantitatif melalui analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap *employee engagement* dan *work life balance* tidak berpengaruh signifikan terhadap *employee engagement* pada PT. Ansha Utama Jaya.

**Kata Kunci:** *Employee Engagement, Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Work Life Balance*



## ABSTRACT

*The purpose of this research is to know and analyze the influence of organizational culture, compensation, and work life balance to employee engagement at PT. Ansha Utama Jaya. The design of this study is a causal study. In this study population is permanent employees at PT. Ansha Utama Jaya which amounts to 65 people, and the entire population will be used as non structural qualified respondents or use saturated samples. The data used is the primary data obtained through the distribution of questionnaires to respondents. This study has two categories of variables. First is the independent variable of organizational culture, compensation, and work life balance. Both dependent variables are employee engagement. The method of analysis used is descriptive and quantitative analysis through multiple regression analysis. The results showed that organizational culture and compensation have a significant effect on employee engagement and work life balance has no significant effect on employee engagement at PT. Ansha Utama Jaya.*

***Keywords: Employee Engagement, Organizational Culture, Compensation, and Work Life Balance***



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA