

ABSTRACT

The purpose of this research is to examine the influence of paternalistic leadership style and organizational culture on employee performance in CV. Gerimis garment. This research uses survey method. The population in this research is all employees of office CV. Gerimis garment, which amounted to 35 employees. To determine the number of samples to be used in this study, the authors use the method of saturated sampling is a technique of determining the sample when the population is used as a sample and obtained a sample of 35 employees. Measurement of responses of respondents to the questionnaire by using 5 levels Likert scale

The results of this study (1) The result of the regression coefficient of paternalistic leadership style variables have a t value of 3.221 with a significance level of 0.003 smaller than the standard significance of 0.05. It is stated that the variable of paternalistic leadership style has a significant effect on employee performance on CV. Gerimis garment ; (2) The result of regression coefficient of organizational culture variable has t value equal to 2,265 with level of significance 0,030 smaller than standard of significance 0,05. It states that the organizational culture variables have a significant effect on employee performance on CV. Gerimis garment.

Keywords : paternalistic leadership style, organizational culture and employee performance.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan paternalistik dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di CV. Gerimis garment. Penelitian ini menggunakan metode survey. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor CV. Gerimis garment, yang berjumlah 35 karyawan. Untuk menentukan jumlah sampel yang akan digunakan dalam penelitian ini, maka penulis memakai metode Sampling jenuh merupakan teknik penentuan sampel bila anggota populasi digunakan sebagai sampel dan didapatkan jumlah sampel 35 karyawan. Pengukuran tanggapan responden terhadap kuesioner dengan menggunakan 5 jenjang skala *Likert*.

Hasil dalam penelitian ini (1) Hasil dari koefisien regresi variabel gaya kepemimpinan paternalistik memiliki nilai t sebesar 3,221 dengan tingkat signifikansi probabilitas 0,003 lebih kecil dari standar signifikansi 0,05. Hal ini menyatakan bahwa variabel gaya kepemimpinan paternalistik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Gerimis garment ; (2) Hasil dari koefisien regresi variabel budaya organisasi memiliki nilai t sebesar 2,265 dengan tingkat signifikansi probabilitas 0,030 lebih kecil dari standar signifikansi 0,05. Hal ini menyatakan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Gerimis garment.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan paternalistik, budaya organisasi dan kinerja karyawan.