

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PATERNALISTIK
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV. GERIMIS GARMENT**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Ahmad Suryansah

NIM : 43113110486

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ahmad Suryansah
NIM : 43113110486
Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa hasil skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan sidang skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 28 September 2017



Ahmad Suryansah

NIM : 43113110486

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ahmad Suryansah
NIM : 43113110486
Program Studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistik dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Gerimis Garment
Tanggal Lulus Ujian : 28 September 2017

Disahkan oleh :

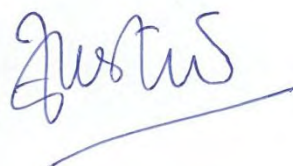
Pembimbing,

Ketua Penguji,



Matsani, SE, MM.

Tanggal : 7 Oktober 2017



Hesti Maheswari, SE, M.Si.

Tanggal : 6 Oktober 2017

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1

Manajemen



Dr. Harnovinsah, M.Si., Ak., CA., CIPSAS.

Tanggal : 12/10 2017



Dudi Permana, ST., MM., Ph.D.

Tanggal : 12/10 2017

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas karunia dan rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistik dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Gerimis Garment”.

Penulisan skripsi ini dilaksanakan untuk melengkapi tugas akhir dalam rangka memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Mercu Buana Jakarta, Terima kasih saya ucapkan kepada Bapak Matsani, SE, MM, selaku dosen pembimbing yang telah begitu sabar memberikan bimbingan, pengarahan dan masukan serta nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat bagi penulis sehingga dapat memacu penulis untuk mempelajari banyak hal dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dengan selesainya skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang telah banyak memberikan bimbingan, bantuan baik secara material maupun spiritual. Dengan demikian, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, M.Si., Ak., CA., CIPSAS, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, ST., MM., Ph.D, selaku Kepala Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Mafizatun Nurhayati, SE, MM, selaku Dosen Metodologi Penelitian Sumber Daya Manusia Universitas Mercu Buana yang telah membantu dan mengarahkan dalam penulisan penelitian dengan baik dan benar.
5. Kedua Orang Tua saya tersayang, Bapak Kasim dan Ibu Ermadiana dan Adik saya Almadinatul Fadli yang telah meminjamkan laptopnya untuk menyelesaikan skripsi ini serta tunangan saya Monica Rianti yang selalu memberikan semangat hidup ini terima kasih tak terhingga untuk kasih sayang yang tiada henti dalam memberikan do'a serta dukungan positif dan motivasi baik yang telah kalian berikan ini.

6. Untuk Dwianjar dan Mafud terima kasih untuk kalian berdua telah memberikan dukungan selama ini dari awal semester kuliah di kampus tercinta Universitas Mercu Buana.
7. Untuk Abdulloh, Andrio, Wida, Safilla, Novia, Indra, Windy, Yona dan Hario teman - teman seperjuangan satu dosen pembimbing dari kelas metode penelitian hingga akhir saat ini saya ucapkan terima kasih atas kebersamaan dan persaudaraannya selama ini untuk saling membantu dan memberikan support dalam menjalani kehidupan di kampus tercinta Universitas Mercu Buana.
8. Seluruh Dosen - dosen Pengajar dan juga Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sangat baik dalam memberikan pengetahuan dan membantu melayani para mahasiswa.
9. Seluruh karyawan CV. Gerimis Garment yang telah memberikan waktunya untuk melaksanakan wawancara menjawab penyebaran kuisioner terutama Bapak H. Agus Salim, selaku pemilik CV. Gerimis Garment dan Ibu Shity, SE, selaku sekretaris CV. Gerimis Garment yang memberikan pengarahan selama saat saya meneliti disana.
10. Dan terakhir terima kasih kepada Hesti Maheswari Supandi, SE. M.Si, selaku Dosen Penguji Sidang Skripsi Universitas Mercu Buana.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan sehubungan dengan keterbatasan, kemampuan, dan pengetahuan penulis, sehingga dirasakan skripsi ini jauh dari sempurna, untuk kritik dan saran yang sifatnya membangun senantiasa penulis harapkan.

Jakarta, 28 September 2017

Ahmad Suryansah

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	8
A. Kajian Pustaka.....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Gaya Kepemimpinan	12
2.1. Pengertian Kepemimpinan.....	12
2.2. Definisi Gaya Kepemimpinan.....	13
2.3. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan Paternalistik.....	14
3. Budaya Organisasi.....	14
3.1. Pengertian Budaya Organisasi	14
3.2. Fungsi Budaya Organisasi	15
3.3. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	16
4. Kinerja Karyawan.....	16

4.1. Pengertian Kinerja Karyawan	16
4.2. Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	17
4.3. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	18
B. Penelitian Terdahulu	19
C. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis.....	26
1. Hubungan Variabel.....	26
1.1 Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan	26
1.2 Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan	26
2. Pengembangan Hipotesis	27
BAB III METODELOGI PENELITIAN	29
A. Waktu dan Tempat Penelitian	29
B. Desain Penelitian	29
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	30
1. Definisi Variabel	30
a. Variabel Bebas (Independen)	30
b. Variabel Terikat (Dependen).....	31
D. Skala Pengukuran	33
E. Populasi dan Sampel	33
1. Populasi.....	33
2. Sampel	34
a. Penentuan Jumlah Sampel.....	34
F. Metode Pengumpulan Data.....	34
G. Metode Analisis Data.....	35
1. Analisis Deskriptif.....	35
a. Deskriptif Responden.....	35
b. Deskriptif Jawaban Kuesioner	35
2. Uji Instrumen Data	35
a. Uji Validitas	35
b. Uji Reliabilitas.....	36
3. Uji Asumsi Klasik	37
a. Uji Normalitas Data	37

b. Uji Multikolinearitas.....	37
c. Uji Heteroskedastisitas.....	37
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
5. Uji Hipotesis.....	39
a. Uji Ketepatan Model (Uji F).....	39
b. Uji Hipotesis (Uji t).....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Gambar Umum Perusahaan.....	41
B. Statistik Deskriptif.....	41
1. Karakteristik Responden.....	41
a. Jenis Kelamin Responden.....	42
b. Usia Saat Ini Responden.....	42
c. Pendidikan Responden.....	43
d. Lama Bekerja Responden.....	44
2. Karakteristik Jawaban Kuesioner.....	44
a. Analisa Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Paternalistik.....	45
b. Analisa Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	47
c. Analisa Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	48
C. Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian.....	49
1. Hasil Uji Validitas.....	49
a. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Paternalistik.....	49
b. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	50
c. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	51
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	51
3. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	52
a. Hasil Uji Normalitas.....	52
b. Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
c. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	54
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistik dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	55
a. Analisis Regresi.....	55

D. Pengujian Hipotesis	58
1. Uji Ketetapan Model (Uji F)	58
2. Uji Hipotesis (Uji t)	59
E. Pembahasan Hasil Penelitian	60
1. Hasil Analisis Penelitian	61
a. Deskriptif Responden	61
b. Deskriptif Jawaban Responden	62
2. Hasil Validitas	63
3. Hasil Reliabilitas	63
4. Hasil Uji Asumsi Klasik	63
5. Hasil Regresi Linier Berganda	64
6. Hasil Hipotesis	65
a. Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F)	65
b. Uji Signifikan Parsial (Uji Statistik t)	65
BAB IV KESIMPULAN HASIL DAN SARAN	67
A. Kesimpulan	67
B. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	72



DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Data Karyawan CV. Gerimis Garment.....	2
1.2	Gaya Kepemimpinan.....	4
3.1	Definisi Operasional Variabel.....	32
3.2	Tabel Skor Jawaban Responden	33
3.3	Tabel Kriteria Reliabilitas.....	36
4.1	Jenis Kelamin Responden.....	42
4.2	Usia Saat Ini Responden.....	42
4.3	Pendidikan Responden	43
4.4	Lama Bekerja Responden.....	44
4.5	Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Paternalistik.....	46
4.6	Deskripsi Variabel Budaya Organisasi.....	47
4.7	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	48
4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Paternalistik.....	49
4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	50
4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	51
4.11	Hasil Uji Validitas Reliabilitas	52
4.12	<i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	53
4.13	<i>Colinearity Diagnostics</i>	54
4.14	Koefisien Regresi	56
4.15	Hasil Uji Ketetapan Model (Uji ANOVA ^a).....	58
4.16	Hasil Uji t.....	60

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Grafik Produksi CV. Gerimis Garment.....	5
2.1	Rerangka Pemikiran.....	28
4.1	<i>Scatterplot Data</i>	55



DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	72
Lampiran 2 Hasil Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan Paternalistik (X_1)..	76
Lampiran 3 Hasil Kuesioner Variabel Budaya Organisasi (X_2).....	77
Lampiran 4 Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	78
Lampiran 5 Hasil Statistik Deskriptif	79
Lampiran 6 Hasil Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Paternalistik (X_1)...	80
Lampiran 7 Hasil Validitas Variabel Budaya Organisasi (X_2).....	81
Lampiran 8 Hasil Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	82
Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas	83
Lampiran 10 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	84
Lampiran 11 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	86
Lampiran 12 Hasil Uji Hipotesis	86

