



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**APLIKASI PENILAIAN KOMPETENSI KARYAWAN BERBASIS WEB
DI PT.SURYA TOTO INDONESIA,Tbk.**

**DEDI KURNIA
41512120016**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**APLIKASI PENILAIAN KOMPETENSI KARYAWAN BERBASIS WEB
DI PT. SURYA TOTO INDONESIA, Tbk.**

Laporan Tugas Akhir

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer

**DEDI KURNIA
41512120016**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

NIM : 41512120016

Nama : Dedi Kurnia

Judul Skripsi : Aplikasi Penilaian Kompetensi Karyawan Berbasis Web di
PT.Surya Toto Indonesia,Tbk

Menyatakan bahwa skripsi tersebut diatas adalah hasil karya saya sendiri dan bukan plagiat. Apabila ternyata ditemukan didalam laporan skripsi saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap untuk mendapatkan sanksi akademik yang terkait dengan hal tersebut.

Jakarta, 26 Agustus 2017



(Dedi Kurnia)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA


LEMBAR PENGESAHAN

Lembar Pengesahan

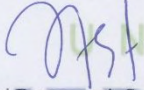
NIM : 41512120016
Nama : Dedi Kurnia
Program Study : Informatika
Fakultas : Ilmu Komputer
Judul Tugas Akhir : Aplikasi Penilaian Kompetensi Karyawan Berbasis Web di PT. Surya Toto Indonesia, Tbk.

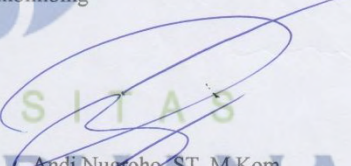
Jakarta, 16 September 2017

Disetujui dan diterima oleh,


Leonard Goeirmanto, ST.M.Sc.

Dosen Pembimbing


Desi Ramayanti, S. Kom, MT.
Kaprosdi Teknik Informatika


Andi Nugroho, ST, M.Kom.
Koordinator Tugas Akhir

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada ke Hadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat , taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Jurusan Teknik Informatika Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dengan segala keterbatasan dan kekurangan, penulis menyadari bahwa laporan tugas akhir ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari pihak lain. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Leonard Goeirmanto, S.T, M.Sc., selaku pembimbing tugas akhir pada jurusan Teknik Informatika Universitas Mercu Buana, yang dengan sabar memberikan bimbingan hingga laporan ini terwujud.
2. Keluarga tercinta yang selalu memberikan doa, dukungan, dorongan serta semangat dalam penulisan ini.
3. Ibu Desi Ramayanti, S.Kom.,MT, selaku Kepala Program Studi pada Jurusan Teknik Informatika Universitas Mercu Buana.
4. Kepada rekan-rekan seperjuangan saya Abu Hanifah, Dien Muhammad Raharjo, Imna Musa, Ahmad Nailun Najah, Dwi Pamungkas, dan Paul Agusmen Nainggolan yang tidak pernah lelah untuk memberikan saya motivasi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tugas akhir masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis bersedia menerima kritik dan saran dari siapapun untuk memperbaiki kekurangan-kekurangan yang terdapat di laporan kerja praktek ini. Akhir kata, semoga penyajian laporan tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi diri pribadi, dan berbagai pihak.

Jakarta, Agustus 2017

Penulis

ABSTRAKSI

Kompetensi karyawan merupakan salah satu faktor penunjang dalam peningkatan produktifitas sebuah perusahaan. Karyawan dinilai mampu menguasai bidang pekerjaannya atau kompeten setelah dinyatakan lulus uji kompetensi. Sistem Aplikasi yang saat ini digunakan dalam pengelolaan penilaian kompetensi hanya berbasis desktop dan belum terintegrasi dengan database. Sehingga dalam penerapannya sering ditemukan hambatan seperti lamanya waktu proses dan kehilangan data.

Aplikasi Penilaian Kompetensi Karyawan Berbasis Web dibuat sebagai solusi untuk menjawab permasalahan yang dihadapi di PT.Surya Toto Indonesia,Tbk. Dengan teknologi web menjadikan aplikasi dapat berjalan pada lintas platform sehingga aplikasi dapat diakses dimanapun dan kapanpun.

Metode pengembangan yang digunakan adalah SDLC (Software Development Life Cycle) dengan model waterfall. Dalam pembuatan aplikasi ini menggunakan bahasa pemrograman php, dan MySQL sebagai pengolah sistem basis data.Kata kunci : penilaian kompetensi,aplikasi web

Kata Kunci : kompetensi karyawan, aplikasi web, php



DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAKSI	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Permasalahan.....	2
1.3. Tujuan & Manfaat Penelitian	2
1.3.1. Tujuan Penelitian	2
1.3.2. Manfaat Penelitian	2
1.4. Ruang Lingkup & Batasan Penelitian	2
1.5. Metodologi Penelitian	3
1.5.1 Studi Kepustakaan	3
1.5.2 Studi Lapangan	3
1.5.3 Metodologi Perangkat lunak	3
1.6. Sistematika Penulisan Laporan	3
1.6.1. Pendahuluan.....	3
1.6.2. Landasan Teori.....	3
1.6.3. Analisis Sistem.....	3
1.6.4. Perancangan	4
1.6.5. Implementasi dan Pengujian	4
1.6.6. Kesimpulan Dan Saran	4
BAB II.....	5
LANDASAN TEORI.....	5
2.2. Web	5
2.3. HTML 5.....	5
2.4. CSS	7
2.5. PHP.....	7
2.5.1. Kelebihan menggunakan PHP	7
2.5.2. Kekurangan menggunakan PHP	7
2.7. Database	8

2.8. Mysql	8
2.9. Unified Modeling Language (UML)	9
.....	15
BAB III	17
ANALISIS SISTEM	17
3.1. Analisis Sistem yang Berjalan	17
3.1.1. Flowchart Sistem	18
3.2. Analisa Aktor	19
3.2.2 Indirect Seksi	19
3.3. Analisis Kebutuhan.....	19
3.3.1. Kebutuhan Fungsional	19
3.3.2. Kebutuhan Non Fungsional	20
3.3.3. Analisis Perangkat Keras	20
3.3.4. Analisis Perangkat Lunak	21
BAB IV	22
PERANCANGAN SISTEM	22
4.1. UML (Unified Modeling Language).....	22
4.1.1. Perancangan Pembuatan Sistem (<i>Use Case Diagram</i>).....	22
4.1.2. Perancangan Alur Kerja (<i>Activity Diagram</i>).....	25
4.1.2.1. Activity Diagram HRD	25
4.1.2.2 Activity Diagram Indirect Seksi	30
4.1.3 Perancangan Interaksi Antar Objek (<i>Sequence Diagram</i>)	35
4.1.3.1. Sequence Diagram HRD.....	35
4.1.3.2. <i>Sequence Diagram</i> Indirect Seksi.....	37
4.1.4 Perancangan Tampilan Antarmuka (<i>Interface</i>).....	40
4.1.4.1 Halaman Login.....	40
4.1.4.2 Halaman Beranda pada HRD.....	40
4.1.4.3 Halaman Karyawan pada HRD.....	41
4.1.4.4 Halaman Data Penilaian.....	43
4.1.4.5 Halaman Jadwal Uji Kompetensi pada HRD.....	44
4.1.4.6 Halaman Laporan Penilaian Kompetensi pada HRD.....	45
4.1.4.7 Halaman Karyawan pada Indirect Seksi	45
4.1.4.8 Halaman Penilaian pada Indirect Seksi.....	45
4.1.4.9 Halaman Jadwal pada Indirect Seksi	46
4.1.4.10 Halaman Laporan pada Indirect Seksi	46
4.2. Rancangan Database	47
4.2.1. ERD (<i>Entity Relationship Diagram</i>).....	47

4.2.2 Normalisasi	48
4.2.3. Struktur Tabel	50
BAB V	52
IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN	52
5.1 Implementasi.....	52
5.1.2 Spesifikasi Perangkat	52
5.2. Tampilan Aplikasi	53
5.2.1 Halaman Login.....	53
5.2.2 Halaman Beranda pada HRD	53
5.2.3 Halaman Karyawan Pada HRD	54
5.2.4 Halaman Tambah Data Karyawan	55
5.2.5 Halaman Edit Data Karyawan	56
5.2.6 Halaman Penilaian pada HRD	57
5.2.7 Halaman Tambah Data Penilaian.....	58
5.2.8 Halaman Edit Data Penilaian	59
5.2.9 Halaman Jadwal Uji Kompetensi pada HRD.....	60
5.2.10 Halaman Laporan Pada HRD.....	61
5.2.11 Halaman Beranda pada Indirect Seksi	61
5.2.12 Halaman Karyawan pada Indirect Seksi	62
5.2.13 Halaman Penilaian pada Indirect Seksi.....	63
5.2.14 Halaman Jadwal pada Indirect Seksi	63
5.2.15 Halaman Laporan pada Indirect Seksi	64
5.3. Pengujian Sistem Aplikasi	64
5.3.1 Skenario Pengujian	64
5.3.2 Hasil Pengujian Tampilan Halaman Login.....	65
5.3.3 Halaman Beranda pada HRD.....	66
5.3.4 Halaman Karyawan pada HRD.....	66
5.3.5 Halaman Tambah Data Karyawan pada HRD	67
5.3.6 Halaman Edit Data Karyawan pada HRD	67
5.3.7 Halaman Penilaian Kompetensi pada HRD	68
5.3.8 Halaman Tambah Data Penilaian pada HRD.....	68
5.3.9 Halaman Edit Data Penilaian pada HRD	69
5.3.10 Halaman Jadwal pada HRD	69
5.3.11 Halaman Laporan pada HRD.....	70
5.3.12 Halaman Beranda pada Indirect Seksi	70
5.3.13 Halaman Karyawan pada Indirect Seksi	71
5.3.14 Halaman Penilaian Kompetensi pada Indirect Seksi	71

5.3.15 Halaman Jadwal pada Indirect Seksi	71
5.3.16 Halaman Laporan pada Indirect Seksi	72
BAB VI.....	73
KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
6.1 Kesimpulan	73
6.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	74



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Metode Waterfall	15
Gambar 3.1 Flowchart Sistem yang Berjalan	18
Gambar 4.1 Use case Diagram HRD	22
Gambar 4.2 Use case Diagram Indirect seksi	23
Gambar 4.3 Activity Diagram Data Karyawan.....	27
Gambar 4.4 Activity Diagram Manajemen Data Penilaian	28
Gambar 4.5 Activity Diagram Jadwal Uji Kompetensi	29
Gambar 4.6 Activity Diagram Laporan	30
Gambar 4.7 Activity Diagram melihat data karyawan	31
Gambar 4.8 Activity Diagram melihat data penilaian kompetensi.....	32
Gambar 4.9 Activity Diagram Melihat Jadwal Uji Kompetensi.....	33
Gambar 4.10 Activity Diagram Laporan	34
Gambar 4.11 Sequence Diagram Login pada HRD.....	35
Gambar 4.12 Sequence Diagram Menambah Data Karyawan pada HRD	35
Gambar 4.13 Sequence Diagram Menambah Data Penilaian pada HRD	36
Gambar 4.14 Sequence Diagram Mengelola Jadwal pada HRD	36
Gambar 4.15 Sequence Diagram Mencetak Laporan	37
Gambar 4.16 Sequence Diagram Login pada Indirect Seksi	37
Gambar 4.17 Sequence Diagram Melihat Data Karyawan pada Indirect Seksi	38
Gambar 4.18 Sequence Diagram Melihat Data Penilaian pada Indirect Seksi.....	38
Gambar 4.19 Sequence Diagram Melihat Jadwal Uji Kompetensi pada Indirect Seksi.....	39
Gambar 4.20 Sequence Diagram Laporan pada Indirect Seksi	39
Gambar 4.21 Halaman Login.....	40
Gambar 4.22 Halaman Beranda pada HRD.....	40
Gambar 4.23 Halaman Data Karyawan	41
Gambar 4.24 Halaman Data Karyawan	42
Gambar 4.25 Form Edit Data Karyawan	42
Gambar 4.26 Halaman Data Penilaian.....	43
Gambar 4.27 Halaman Laporan Penilaian Kompetensi.....	45
Gambar 4.28 Halaman Laporan Penilaian Kompetensi	46
Gambar 4.29 Halaman Jadwal Penilaian Kompetensi pada Indirect.....	46
Gambar 4.30 Halaman Laporan Penilaian Kompetensi pada Indirect.....	47

Gambar 5.1 Halaman Login.....	53
Gambar 5.2 Halaman Beranda pada HRD	53
Gambar 5.3 Halaman Karyawan pada HRD	54
Gambar 5.4 Halaman Tambah Data.....	55
Gambar 5.5 Halaman Edit Data	56
Gambar 5.6 Halaman Data Penilaian.....	57
Gambar 5.7 Halaman Tambah Data Penilaian.....	58
Gambar 5.8 Halaman Edit Data Penilaian	59
Gambar 5.9 Halaman Jadwal Uji Kompetensi pada HRD.....	60
Gambar 5.10 Halaman Laporan Pada HRD.....	61
Gambar 5.11 Halaman Beranda pada Indirect Seksi	61
Gambar 5.12 Halaman Karyawan pada Indirect Seksi	62
Gambar 5.13 Halaman Penilaian pada Indirect Seksi.....	63
Gambar 5.14 Halaman Beranda pada Indirect Seksi	63
Gambar 5.15 Halaman Laporan pada Indirect Seksi	64



DAFTAR TABEL

Tabel 5.1 Skenario Pengujian	64
Tabel 5.2 Hasil Pengujian Tampilan Halaman Login.....	65
Tabel 5.3 Hasil Pengujian Tampilan Halaman Beranda.....	66
Tabel 5.4 Hasil Pengujian Tampilan Halaman Karyawan.....	66
Tabel 5.5 Hasil Pengujian Tampilan Halaman Tambah Data Karyawan	67
Tabel 5.6 Hasil Pengujian Tampilan Halaman Edit Data Karyawan.....	67
Tabel 5.7 Hasil Pengujian Tampilan Halaman Kompetensi pada HRD	68
Tabel 5.8 Hasil Pengujian Tampilan Halaman Tambah Data Karyawan	68
Tabel 5.9 Hasil Pengujian Tampilan Halaman Edit Data Penilaian	69
Tabel 5.10 Hasil Pengujian Tampilan Halaman Jadwal pada HRD	69
Tabel 5.11 Hasil Pengujian Tampilan Halaman Laporan Data Penilaian	70
Tabel 5.12 Hasil Pengujian Tampilan Halaman Beranda.....	70
Tabel 5.13 Hasil Pengujian Tampilan Halaman Karyawan.....	71
Tabel 5.14 Hasil Pengujian Tampilan Halaman Penilaian Kompetensi pada Indirect Seksi ..	71
Tabel 5.15 Hasil Pengujian Tampilan Halaman Jadwal pada Indirect Seksi	71
Tabel 5 16 Hasil Pengujian Tampilan Halaman Laporan Data Penilaian	72