

## **ABSTRACT**

*Every company wants to create a good performance in the field of work. The purpose of this research is to examine the influence of organizational culture and work discipline on employee performance in PT Miracle Harapan Indonesia. The research used survey method. The population is all employees who work at PT. Miracle Harapan Indonesia totaling 35 employees. The sampling technique used is saturated sampling (census). The analysis used multiple linear regression analysis with SPSS tool version 23. The results of this study indicate that Organizational Culture has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Miracle Harapan Indonesia because the organizational culture has a  $t$  value of 3.829 is greater than  $t$  table 2.037 and the significance value of 0.001 or less than 0.05. Work Discipline has no significant effect on employee performance at PT. Miracle Harapan Indonesia due to work discipline has a  $t$  value of 0.871 is smaller than  $t$  table 2.037 and significance value of 0.390 is greater than 0.05.*

*Keywords: organizational culture, work discipline and employee performance.*

## **ABSTRAK**

Setiap perusahaan menginginkan terciptanya kinerja yang baik dalam bidang pekerjaannya. Tujuan penelitian adalah untuk menguji pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Miracle Harapan Indonesia. Penelitian menggunakan metode survey. Populasi adalah seluruh karyawan yang bekerja pada PT. Miracle Harapan Indonesia yang berjumlah 35 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh (sensus). Analisis yang digunakan analisis regresi linier berganda dengan alat bantu SPSS versi 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Miracle Harapan Indonesia karena budaya organisasi memiliki nilai  $t$  hitung sebesar 3,829 lebih besar dari  $t$  tabel 2,037 dan nilai signifikansi 0,001 atau lebih kecil dari 0,05. Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Miracle Harapan Indonesia dikarenakan disiplin kerja memiliki nilai  $t$  hitung sebesar 0,871 lebih kecil dari  $t$  tabel 2,037 dan nilai signifikansi 0,390 lebih besar dari 0,05.

Kata Kunci : budaya organisasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan.