

ABSTRAK

Salah satu bentuk komunikasi dalam dunia kerja adalah pertukaran informasi untuk memproduksi, mendistribusi, dan memperoleh data yang akurat dan terkini. Perkembangan teknologi informasi yang pesat menciptakan keefektifan dan keefisienan proses pertukaran informasi tersebut secara luas tanpa terkendala oleh jarak dan waktu. Pada lingkup Human Resources, sebelum teknologi internet semakin berkembang, rangkain proses yang berkaitan dengan pengolahan sumber daya manusia dilakukan secara manual atau berbasis jaringan lokal, salah satunya adalah pada PT XYZ, yaitu perusahaan di mana penulis melaksanakan penelitian. Metode penelitian yang digunakan adalah studi lapangan untuk pengumpulan data, metode wawancara untuk mendapatkan data yang tepat dan akurat, dan metode studi pustaka untuk mendapatkan data dengan mempelajari literatur – literatur yang berkaitan dengan penelitian skripsi ini. Dengan menganalisis alur sistem Human Resource yang berjalan pada PT. XYZ, dan pemberian sistem usulan perbaikan berupa perancangan Sistem Human Resource Berbasis Web, penulis mengharapkan dapat mengatasi masalah yang ada, serta dapat menghasilkan data yang akurat dan memberikan laporan yang cepat dan tepat.

Kata kunci: perancangan berbasis web, sistem informasi, manajemen sumber daya manusia



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

One of communication types in job activities is data exchanges to produce, distribute, and consume the accurate and most-updated information. Technology developments are getting stronger nowadays, and it provides effectivity and efficiency on sharing information globally without any anxiousness on geographical distance burden. In Human Resources scope, before technologies were massively engaged, the chain of procedures which related to labour traffic database is done manually. One of those users is PT XYZ, on which writer were doing the research. The methods that were used in this research are: site inventory by observing objects directly; interview by talking with related employees; and literature review by studying related theories. Through analyzing Human Resources system's sequences on PT XYZ and providing improvements proposal of Human Resources Web-Based Design, the writer hoped to be able to resolve any existed problems and also to produce the most accurate datas within short period of time.

Keywords: web based design, information technology, human resources management.

