

ABSTRACT

In the era of globalization, competition in the plastic packaging industry is very tight, this requires human resources with high performance to achieve organizational goals. Some of the phenomena's that occur in the performance of employees of PT Berlina Tbk Cikarang in the last four years. The study aims to identify and analyze the influence of organizational climate, motivation and competency on employee performance of PT Berlina Tbk Cikarang partially and simultaneously. This type of research with quantitative methods and explanatory in the form of survey. The population of the entire production employees amounted to 194 people, while the probability sampling technique with simple random sampling by the formula Slovin found 131 samples. Data were analyzed by multiple linear regression. The results showed that organizational climate, motivation and competency positive and significant impact on the performance of simultaneous and partial, so it is advisable management of PT Berlina Tbk Cikarang must be keen in developing strategies to manage human resources to improve employee performance.

Keywords: *Organizational Climate, Motivation, Competency, Employee Performance*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Di era globalisasi, persaingan dalam industri kemasan plastik sangat ketat, ini membutuhkan sumber daya manusia yang berkinerja tinggi untuk mencapai tujuan organisasi. Beberapa fenomena yang terjadi pada kinerja karyawan PT Berlina Tbk Cikarang dalam empat tahun terakhir. Penelitian bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh iklim organisasi, motivasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT Berlina Tbk Cikarang secara parsial dan simultan. Jenis penelitian dengan metode kuantitatif dan *explanatory* dalam bentuk *survey*. Populasi seluruh karyawan produksi berjumlah 194 orang, sedangkan teknik pengambilan sampel probabilitas dengan *simple random sampling* dengan rumus Slovin ditemukan 131 sampel. Analisis data dengan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi, motivasi dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja secara simultan dan parsial, sehingga disarankan manajemen PT Berlina Tbk Cikarang harus jeli dalam menyusun strategi mengelola sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Motivasi, Kompetensi, Kinerja Karyawan.

