

ABSTRACT

In this research the study examined the relationship of selected variables in order to determine the effects of the job motivation on performance of employees, training on performance of employees, and a combination of job motivation and training on performance of employees in the Secretariat of the Tax Court, Ministry of Finance of the Republic of Indonesia. A convenience sample of 100 Tax Court's employees participated in the study. A number of variables are important to this study, including job motivation (X1), training (X2), and performance of employees (Y). The data obtained from the research was analysed using multiple linear regression. The findings showed a positive correlation between job motivation and performance of employees in the Secretariat of the Tax Court, and a positive correlation between job motivation and performance of employees in the Secretariat of the Tax Court. Additionally, the combination of job motivation and training was found to have a significant impact on performance of in the Secretariat of the Tax Court Ministry of Finance of the Republic of Indonesia.

Key words: job motivation, training, performance of employees



ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, apakah ada pengaruh antara pelatihan terhadap kinerja pegawai dan apakah ada pengaruh motivasi kerja dan pelatihan secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai. Adapun yang menjadi objek penelitian pada penelitian ini adalah para pegawai di Sekretariat Pengadilan Pajak Kementerian Keuangan RI yang berjumlah 100 orang. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah motivasi kerja, pelatihan, dan kinerja pegawai, variabel motivasi kerja dinotasikan sebagai variabel X_1 , variabel pelatihan dinotasikan sebagai variabel X_2 , sedangkan variabel kinerja pegawai dinotasikan sebagai variabel Y . Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, terdapat pengaruh antara pelatihan terhadap kinerja pegawai dan terdapat pengaruh antara motivasi kerja dan pelatihan secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Pengadilan Pajak Kementerian Keuangan RI.

Kata Kunci : motivasi kerja, pelatihan, kinerja pegawai.

