

## **ABSTRACT**

*The implementation of the Asean Economic Community (MEA) means Indonesia as the Asean Region needs to more dynamic. With the mechanism and the efforts to strengthen the implementation of the new economic initiatives, facilitating business activities, do the acceleration of regional integration in the priority sectors, a skilled workforce and talented, then it should be prepared human resources (HR). Especially to prepare the quality of graduates who professional and good quality, potential a graduate of a college needs to be developed. In this case the role of the teacher that is a lecturer in a college is very important to transfer knowledge and experience to students, therefore, in an effort to improve the quality of higher education Lecturer holding the key position and role in the overall process of education in college. The purpose of this research to analyse and described the influence motivation work and satisfaction work with the culture organization at Institute of Science Technology Al-Kamal. Analyse and describe the magnitude of the influence of organizational culture on performance lecturer at the Institute of Science Technology Al-Kamal. The variables that are used based on previous research that is motivation, job satisfaction, organizational culture, performance. The respondents in this research as many as 73 people. Data were collected using a questionnaire in the form of a list of questions, then do the processing path analysis with the program SPSS 2.0 For Windows and Lisrel 9.2 Student. The results of research variable motivation and the satisfaction of work affect a culture with the value of coefficients determination 34.6 %, the satisfaction of work affect a culture with the value of coefficients determination 31.9 %, variable cultural organization and performance culture lecturer affect an organization in the value of coefficients determination 31.1 %. .*

*Keywords:* Motivation, Job Satisfaction, Organizational Culture, Performance

*Lecturer*  
**MERCU BUANA**

## **ABSTRAK**

*Dengan dilaksanakannya Masyarakat Ekonomi Asean (MEA) atau ASEAN Economic Community membuat Indonesia sebagai kawasan ASEAN lebih dinamis. Dengan mekanisme dan upaya untuk memperkuat pelaksanaan baru yang ada inisiatif ekonomi, memfasilitasi kegiatan bisnis, melakukan percepatan integrasi regional di sektor-sektor prioritas, tenaga kerja yang terampil dan berbakat, maka harus disiapkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang baik. Terutama untuk menyiapkan kualitas lulusan yang professional dan berkualitas baik maka potensi lulusan perguruan tinggi perlu dikembangkan. Dalam hal ini peran pengajar yaitu dosen dalam suatu perguruan tinggi sangat penting untuk mentransfer ilmu, pengetahuan dan pengalaman kepada mahasiswa, oleh karena itu dalam upaya meningkatkan mutu pendidikan tinggi dosen memegang peranan dan kedudukan kunci dalam keseluruhan proses pendidikan di perguruan tinggi. Tujuan penelitian ini menganalisis dan mendeskripsikan besarnya pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap budaya organisasi di Institut Sains Teknologi Al-Kamal. Menganalisis dan mendeskripsikan besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja dosen di Institut Sains Teknologi Al-Kamal. Variabel-variabel yang digunakan berdasarkan penelitian terdahulu yaitu motivasi, kepuasan kerja, budaya organisasi, kinerja. Responden dalam penelitian ini sebanyak 73 orang. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner berupa daftar pertanyaan, selanjutnya dilakukan pengolahan analisis jalur (path analysis) dengan program SPSS 20.0 For Windows dan Lisrel 9.2 Student. Hasil penelitian Variabel Motivasi mempengaruhi Budaya dengan nilai Koefisien determinasi 34.6%, Kepuasan Kerja mempengaruhi Budaya dengan nilai Koefisien determinasi 31.9%, Variabel Budaya Organisasi dan Kinerja Dosen mempengaruhi Budaya Organisasi dengan nilai Koefisien determinasi 31.1%.*

*Kata Kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Dosen*

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**