

## DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, Dwi Agung Nugroho. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia, Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara*, 9, 2, 190-200.
- Astari, Birgitta Risa Swastika (2014). *Pengaruh Budaya Kinerja Tinggi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi pada PT Sement Indonesia*. Yogyakarta : Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Retrieved from <http://e-journal.uajy.ac.id/5587/>
- \_\_\_\_\_. (2016). *Company Profile PT Murti Indah Sentosa*. Retrieved from <http://murtiindahsentosa.com/about-us/>.
- Fahmi, Irham. (2010). *Manajemen Kinerja, Teori dan Aplikasi Cetakan Kesatu*. Bandung : Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Herman, Sofyandi. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Putra, I Wayan Arta P.P., dan Ayu D.I. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Agung Motor I di Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4, 10, 2982-3011.
- Jatilaksono, Raditya Singgih. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Abank Irenc Creative Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5, 6, 588-603.
- Khaliq, Ilham dan Marnis. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis Universitas Riau*, VII, 1.
- Kuncoro, Mudrajad. (2011). *Metode Kuantitatif Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi Edisi Keempat*. Yogyakarta : UPP STIM YKPN.
- Lumempow, Irta & Farlane, S.R. (2015). The Effect of Leardership Style, Organizational Culture, Employee Development and Training on Employee

- Performance (Study of PT PLN (Persero\_ Suluttenggo Region). *Jurnal EMBA*, 3, 3, 502-511.
- Lubis, S. B. Hari., dan Husein Martani. (2009). *Pengantar Teori Organisasi Suatu Pendekatan Makro*. Jakarta: Departemen Ilmu Administrasi FISIP UI.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM* Cetakan Kelima. Bandung : PT Refika Aditama.
- Muhidin, Ali dan Abdurahman. (2007) *Analisis Korelasi, Regresi dan Jalur dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Nasir, M.A.T., Iqbal, S., Huda, N.U., Aslam, H. & Nazir,A. (2016). The Effect of Training, Compensation and Organizational Culture on Employee Performance: A Study on Corporate Sector in Pakistan. *International Review of Social Sciences* ,4, 10, 395-404.
- Pratama, Yoga. (2012). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Nanggung Kabupaten Bogor*, Skripsi. Depok : Universitas Indonesia.
- Pratiwi, Indhira. (2013). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Keadilan Organisasi Terhadap OCB dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening*, Skripsi. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Prawirosentono, Suyadi. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : BPFE
- Priyatno, Duwi. (2010). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendarasan*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Rakasiwi, Galih. (2014). *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karanganyar*, Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Sarinah (2016) *Ilmu Sosial Budaya Dasar*. Yogyakarta : CV Budi Utama. Retrieved from: <https://books.google.co.id/books?id=IC1ADAAAQBAJ&printsec=frontcover#v=onepage&q&f=false>
- Shahzad, F., Iqbal, Z. & Gulzar, M. (2013). Impact of Organizational Culture on Employees Job Performance: An Empirical Study of Software Houses in Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly*, 5, 2, 56-64.

- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. (2013) *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach Sixth Edition*. West Sussex.
- Siagian, Sondang P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis Kuantitatif, Kualitatif dan R&H*. Bandung : Alfabeta.
- Sutanto, Panca Heri. 2015. *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Fluid Indonesia, Tesis*. Jakarta : Universitas Mercubuana.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Jakarta : Kencana Prenada Media Group
- Sutrisno, Edy. (2011). *Budaya Organisasi*, Edisi Pertama, Cetakan Kedua, Jakarta : Kencana Prenada Media Group
- Thalib, Jamil. (2015). The Impacts of Discipline, Motivation and Leadership in Makassar Lantamal VI Office - Indonesia. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies MCSER Publishing, Rome-Italy*, 4, 2, 117-128.
- Tumilaar, Brigita Ria. (2015). The Effect Of Discipline, Leadership, and Motivation On Employee Performance at BPJS Ketenagakerjaan SULUT. *Jurnal EMBA* , 3, 2, 787-797.
- Tobing, Masni Bunga Sophia. (2009). *Laporan Kerja pada PT Suzuki Finance Indonesia Cabang Medan*. Medan : Universitas Sumatera Utara
- Usman, Husaini dan Purnomo Setiady Akbar (2008). *Pengantar Statistika Edisi Kedua*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Wambugu, Lydiah Wairimu. (2014). Effects on Organizational Culture on Employee Performance (Case Study of Wartsila – Kipevu II Power Plant). *European Journal of Business and Management*, 6, 32, 80-92.
- Yogaswara, Yogi. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan Pada PT Altrak 78 Cabang Pekanbaru. *JOM FEKON*, 2, 1, 1-15.



## LAMPIRAN 1 KUESIONER

### KUESIONER

Responden Yth,

Dalam rangka penyelesaian tugas akhir program strata satu (S1) bidang Manajemen Sumber Daya Manusia, saya selaku mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen pada Universitas Mercu Buana (UMB), bermaksud mengadakan penelitian mengenai **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.”**

Agar penelitian ini dapat terlaksana, kami mohon Bapak/Ibu dapat meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang saya lampirkan bersama surat ini. Kesungguhan Bapak/Ibu dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan ini akan sangat membantu saya dalam pengumpulan dan pengolahan data.

Saya mengharapkan kerjasama Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban pada kuesioner ini apa adanya. Semua hasil survei akan dirahasiakan dan tidak akan mempengaruhi posisi ataupun jabatan Bapak/Ibu. Tidak ada jawaban yang benar atau salah karena ini merupakan pendapat pribadi dan hanya untuk kepentingan penelitian semata.

Atas ketersediaan dan partisipasinya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Reza Hanafitri

#### A. Data Responden

Isi data berikut dengan memberikan tanda centang (√) pada jawaban yang anda pilih.

1. Usia : 1.  < 20 tahun 2.  20 – 40 tahun 3.  > 40 – 55 tahun  
5.  > 55 tahun

2. Jenis Kelamin : 1.  Laki-Laki 2.  Perempuan

3. Divisi atau unit kerja tempat Anda bekerja saat ini:

1.  Pemasaran 3.  Product Support 4.  Teknik

2.  General Affair and Personel 5.  Finance dan Accounting

4. Sudah berapa lama Anda bekerja di perusahaan ini?

1.  < 1 tahun 2.  1 sampai 5 tahun 3.  6 sampai 10 tahun 4.  > 10 tahun

5. Apakah pendidikan terakhir Anda?

1.  SMP 2.  SMA 3.  D3 4.  S1 5.  S2 6.  Lainnya.....

## B. Petunjuk Pengisian

Silahkan pilih salah satu skala indikator dari pernyataan dibawah ini dengan memberikan tanda centang ( ✓ ) dengan ketentuan sebagai berikut:

1. STS = Sangat Tidak Setuju (1)
2. TS = Tidak Setuju (2)
3. N = Netral (3)
4. S = Setuju (4)
5. SS = Sangat Setuju (5)

Disiplin Kerja						
No	Pernyataan	Skala				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya datang ke kantor sebelum jam kerja dimulai.					
2	Saya menaati waktu pulang kerja sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
3	Saya selalu bersedia bekerja di luar jam kerja normal apabila dibutuhkan.					
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
5	Saya selalu taat kepada semua peraturan perusahaan.					
6	Peraturan perusahaan dibuat untuk kebaikan perusahaan dan karyawan.					
7	Saya selalu bekerja sesuai standar kerja yang ditetapkan perusahaan.					
8	Saya selalu memenuhi perintah atasan yang berhubungan dengan tugas dan tanggung jawab saya.					
9	Saya melakukan semua perintah/tugas dari atasan untuk kebaikan perusahaan.					
10	Saya selalu berhati-hati dalam bekerja.					
11	Saya selalu teliti sebelum, selama dan setelah bekerja.					
12	Ketelitian sangat penting bagi saya untuk menjaga prestasi dan keselamatan diri.					
13	Saya selalu bersifat sopan kepada rekan kerja saya.					
14	Saya selalu menegur, menasehati, atau melaporkan jika terjadi pelanggaran etika dalam bekerja.					
15	Saya tidak pernah memanfaatkan fasilitas, kedudukan dan jabatan untuk keperluan pribadi.					

Budaya Organisasi						
No.	Pernyataan	Skala				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya diberikan kesempatan untuk mengemukakan pendapat dalam setiap pekerjaan yang diberikan atasan.					

Budaya Organisasi						
No.	Pernyataan	Skala				
		STS	TS	N	S	SS
2	Saya diberikan kebebasan berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	Standar kerja di kantor sudah dirumuskan dengan jelas.					
4	Saya memahami target/prestasi yang diharapkan perusahaan .					
5	Koordinasi antar unit di kantor sudah berjalan dengan baik.					
6	Tingkat kerja sama antar bagian dalam unit sudah berjalan dengan baik.					
7	Atasan memberikan kemudahan berkomunikasi kepada pegawainya dalam melaksanakan pekerjaan.					
8	Atasan memberikan dukungan yang positif terhadap pekerjaan yang saya lakukan.					
9	Atasan saya selalu melakukan pengawasan terhadap pekerjaan yang saya lakukan.					
10	Atasan memberikan sanksi terhadap pegawai yang melanggar aturan.					
11	Saya bangga menjadi bagian dari kantor saya.					
12	Saya memahami nilai-nilai yang menjadi pedoman perilaku pegawai yang ada di kantor.					
13	Jika terjadi konflik, atasan saya yang menyelesaikan konflik sampai tuntas.					
14	Atasan memberikan kebebasan kepada saya untuk menyampaikan saran dan kritik.					
15	Komunikasi antar unit/divisi yang ada di kantor sudah kondusif.					
16	Kebijakan yang diambil atasan, selalu disosialisasikan kepada para pegawai dengan baik.					

Kinerja Karyawan						
No	Pernyataan	Skala				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan atasan.					
2	Saya selalu melaksanakan pekerjaan sesuai prosedur.					
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
4	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ingin dicapai.					
5	Saya memahami pekerjaan yang saya kerjakan.					

Kinerja Karyawan						
No.	Pernyataan	Skala				
		STS	TS	N	S	SS
6	Saya memiliki keterampilan yang dibutuhkan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
7	Saya selalu memiliki ide/gagasan yang baru dalam melaksanakan pekerjaan.					
8	Saya selalu melakukan tindakan-tindakan kreatif dalam mendukung pekerjaan saya.					
9	Saya mampu bekerja sama dengan rekan saya dalam menyelesaikan pekerjaan yang harus dilakukan bersama.					
10	Saya bersedia menerima masukan/kritikan untuk perbaikan kinerja saya ke depan.					
11	Saya selalu berinisiatif dalam menyelesaikan tugas.					
12	Saya selalu bersemangat mengerjakan pekerjaan saya.					
13	Saya mampu menjelaskan pekerjaan yang saya lakukan kepada orang lain.					
14	Saya selalu jujur dalam melaksanakan pekerjaan saya.					
15	Saya selalu berpenampilan baik di kantor.					

Terima kasih telah bersedia meluangkan waktu Anda untuk mengisi kuesioner ini.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



## LAMPIRAN 2 HASIL KUESIONER

No.	KARAKTERISTIK RESPONDEN				
	Usia	Jenis Kelamin	Divisi	Masa Kerja	Pendidik-an
R1	3	1	2	2	2
R2	2	1	3	1	3
R3	2	1	3	1	3
R4	2	2	3	2	4
R5	2	2	1	2	3
R6	2	1	1	3	4
R7	2	1	3	1	4
R8	2	2	3	2	4
R9	2	1	3	2	4
R10	2	1	4	1	3
R11	2	1	4	1	4
R12	2	1	4	2	4
R13	2	1	4	1	3
R14	2	2	2	2	1
R15	2	2	4	3	3
R16	2	1	4	2	2
R17	2	2	1	2	4
R18	2	2	2	2	4
R19	2	2	1	2	3
R20	2	2	3	2	4
R21	2	2	3	2	4
R22	2	2	3	2	4
R23	2	2	1	2	4
R24	2	1	1	2	4
R25	2	1	2	2	2
R26	2	1	2	2	2
R27	2	1	2	2	3
R28	2	1	1	2	4
R29	2	1	1	2	4
R30	2	1	1	2	3
R31	3	1	1	2	4
R32	3	1	1	3	4
R33	3	1	1	3	4
R34	3	1	1	2	4
R35	3	1	1	2	4
R36	3	1	1	2	4
R37	2	1	1	2	3
R38	2	1	3	2	4
R39	2	1	4	2	4
R40	2	1	4	2	4
R41	2	2	2	2	2
R42	2	2	3	2	2
R43	3	2	2	1	4

No.	KARAKTERISTIK RESPONDEN				
	Usia	Jenis Kelamin	Divisi	Masa Kerja	Pendidik-an
R44	2	1	4	2	3
R45	2	1	1	4	4
R46	2	1	4	2	4
R47	2	1	4	2	3
R48	2	1	4	2	4
R49	2	1	3	2	4
R50	1	1	4	1	4
R51	2	2	5	2	2
R52	1	2	2	1	2
R53	2	2	5	4	4
R54	2	2	2	2	2
R55	2	2	5	2	4
R56	2	2	5	2	4
R57	2	2	5	2	2
R58	2	2	5	3	2
R59	2	2	5	1	2
R60	2	2	3	3	4
R61	2	1	3	2	4
R62	3	1	4	3	2
R63	3	1	4	3	2
R64	3	2	4	3	3
R65	2	1	4	3	3
R66	2	1	4	3	2
R67	2	1	4	2	3
R68	2	2	4	3	3
R69	2	1	4	2	2
R70	2	2	1	2	4

NO.	SKOR ITEM DISIPLIN KERJA															TOTAL
	D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	D8	D9	D10	D11	D12	D13	D14	D15	
R1	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	62
R2	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	55
R3	2	2	3	4	2	2	3	4	4	4	4	4	3	3	4	48
R4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	58
R5	1	1	2	4	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
R6	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	2	4	50
R7	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	54
R8	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	58
R9	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	51
R10	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	5	52
R11	3	3	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	3	3	53
R12	4	4	2	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	51
R13	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	54
R14	3	3	2	4	3	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	50
R15	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	51
R16	2	2	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	50
R17	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	58
R18	1	1	4	2	2	4	3	4	4	5	5	5	3	4	4	51
R19	2	2	3	4	2	2	3	4	4	4	4	4	3	3	4	48
R20	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	49
R21	2	2	2	3	2	2	2	3	4	3	3	3	3	4	4	42
R22	2	2	4	3	2	2	2	4	4	3	3	3	3	3	4	44
R23	3	3	2	4	2	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	49
R24	1	1	4	4	1	2	3	5	4	4	4	5	5	4	5	52
R25	3	3	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	42
R26	2	2	3	4	3	2	3	3	2	4	3	3	4	3	4	45
R27	2	2	2	3	3	2	2	4	4	4	3	3	3	4	5	46
R28	1	1	2	4	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
R29	1	1	4	4	1	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	46
R30	1	2	3	4	3	2	3	4	1	4	3	4	4	2	4	44
R31	1	1	4	4	1	1	3	3	4	4	3	4	4	4	4	45
R32	4	4	1	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	46
R33	2	2	3	4	3	2	3	3	2	4	3	3	4	3	4	45
R34	1	1	2	4	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
R35	2	2	4	4	1	1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	48
R36	2	2	4	4	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	50
R37	1	2	3	3	3	2	3	4	1	4	3	4	4	2	4	43
R38	3	3	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	53
R39	3	3	2	4	3	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	50
R40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	49
R41	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	55
R42	4	4	3	5	4	4	3	3	3	5	4	5	5	3	3	58
R43	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	62

NO.	SKOR ITEM DISIPLIN KERJA															TOTAL
	D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	D8	D9	D10	D11	D12	D13	D14	D15	
R44	2	2	4	2	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	5	57
R45	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	60
R46	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	45
R47	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	5	56
R48	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	51
R49	2	4	3	3	3	3	4	3	2	3	2	4	4	3	2	45
R50	3	3	2	2	2	2	2	4	2	3	3	3	5	3	5	44
R51	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	51
R52	2	3	4	4	3	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	52
R53	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	64
R54	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	2	3	51
R55	5	5	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	52
R56	2	2	3	4	2	2	3	4	4	4	4	4	3	3	4	48
R57	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	5	4	55
R58	5	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	5	3	3	54
R59	2	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	5	55
R60	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	59
R61	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	58
R62	4	4	1	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	50
R63	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	2	3	51
R64	2	2	5	5	3	2	3	4	4	3	5	5	4	4	4	55
R65	2	2	3	4	2	2	2	3	4	4	4	4	3	2	4	45
R66	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	54
R67	1	1	2	3	3	2	4	3	2	4	5	5	3	3	3	44
R68	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	49
R69	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	54
R70	2	2	4	2	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	5	60

NO.	SKOR ITEM BUDAYA ORGANISASI																TOTAL
	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	B10	B11	B12	B13	B14	B15	B16	
R1	5	5	2	3	3	3	3	3	4	4	3	2	5	5	4	3	57
R2	5	5	1	3	1	2	4	4	2	1	1	3	5	4	2	3	46
R3	5	5	3	5	4	4	5	5	3	3	3	1	5	5	4	4	64
R4	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	3	4	62
R5	5	5	2	4	3	3	5	5	4	4	3	4	5	5	3	4	64
R6	4	4	2	3	2	2	4	4	3	4	3	4	4	4	2	3	52
R7	5	5	2	3	2	2	3	3	4	4	2	3	4	3	1	4	50
R8	4	4	1	3	2	4	4	2	2	2	2	3	3	3	2	2	43
R9	4	4	4	2	2	4	3	3	3	3	2	4	5	4	4	4	55
R10	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	5	3	3	3	59
R11	4	4	2	4	4	3	4	4	4	2	3	4	5	3	2	3	55
R12	3	2	1	2	2	3	4	4	3	4	3	2	5	2	2	2	44

NO.	SKOR ITEM BUDAYA ORGANISASI																TO-TAL
	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	B10	B11	B12	B13	B14	B15	B16	
R13	5	5	2	2	2	4	5	5	3	3	2	1	3	4	4	5	55
R14	5	5	1	4	1	2	4	4	2	1	1	3	4	4	2	4	47
R15	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	51
R16	5	5	3	3	4	3	4	4	3	3	4	1	5	4	3	4	58
R17	5	5	2	5	4	4	3	3	4	4	4	1	5	4	4	3	60
R18	4	4	2	4	2	2	4	2	2	4	4	3	3	3	2	4	49
R19	4	4	2	4	2	2	4	3	3	2	2	3	3	3	2	2	45
R20	5	5	1	2	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3	3	3	54
R21	4	4	1	3	2	4	4	2	2	2	2	3	3	3	2	2	43
R22	3	3	2	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	47
R23	3	3	2	2	2	4	4	2	2	2	2	3	3	3	2	2	41
R24	5	5	2	3	2	2	3	3	4	4	2	3	4	3	1	4	50
R25	4	4	2	4	3	2	4	4	2	2	3	2	4	4	3	3	50
R26	3	3	2	4	2	2	4	4	2	2	2	2	5	3	3	2	45
R27	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	2	4	3	3	3	49
R28	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	2	5	4	3	2	56
R29	5	5	4	4	2	3	4	4	2	2	3	2	5	5	3	2	55
R30	5	5	4	4	2	3	4	4	2	2	3	3	3	4	3	2	53
R31	5	5	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	56
R32	4	4	2	4	3	2	4	4	2	2	3	2	5	4	3	2	50
R33	3	3	2	4	2	2	4	4	2	2	2	2	5	3	3	2	45
R34	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	2	49
R35	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	3	2	56
R36	5	5	3	5	2	3	4	4	2	2	4	2	5	4	3	2	55
R37	5	5	2	4	2	3	5	5	2	2	3	2	4	4	3	2	53
R38	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	56
R39	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
R40	3	3	2	4	2	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	45
R41	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	2	5	4	5	5	68
R42	3	4	2	4	1	3	5	4	4	3	4	3	3	4	4	3	54
R43	3	3	3	3	3	3	3	4	3	5	3	4	3	3	3	3	52
R44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	62
R45	4	5	3	4	4	4	5	5	5	4	3	3	3	5	4	5	66
R46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	64
R47	4	4	2	3	3	4	3	3	2	2	3	2	3	5	4	3	50
R48	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	61
R49	4	3	1	3	2	2	2	2	2	4	3	3	2	3	4	2	42
R50	3	4	2	2	1	1	2	2	2	3	3	2	5	5	2	1	40
R51	4	3	3	3	4	3	3	4	4	2	3	3	4	4	3	3	53
R52	5	4	2	2	2	1	5	5	3	2	4	3	3	5	1	3	50
R53	4	4	3	4	3	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	63
R54	4	4	2	2	3	3	4	4	3	4	2	2	4	3	3	3	50
R55	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	5	3	3	55

NO.	SKOR ITEM BUDAYA ORGANISASI																TO-TAL
	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	B10	B11	B12	B13	B14	B15	B16	
R56	4	4	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	52
R57	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	53
R58	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	52
R59	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	5	3	56
R60	5	4	3	3	2	2	4	4	4	3	3	4	5	5	3	2	56
R61	5	4	2	4	3	3	5	4	4	5	4	3	3	5	3	2	59
R62	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	47
R63	4	4	3	2	4	4	4	4	2	2	3	3	4	4	4	3	54
R64	5	5	2	4	5	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	5	62
R65	2	4	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	4	3	2	42
R66	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	4	51
R67	2	4	3	3	3	3	3	1	3	1	3	3	1	1	3	2	39
R68	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	51
R69	5	5	2	3	4	3	4	4	3	3	2	3	3	5	4	5	58
R70	5	5	2	4	4	3	5	5	4	4	2	4	4	4	4	4	63

NO.	SKOR ITEM KINERJA KARYAWAN																TOTAL
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14	K15		
R1	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	64	
R2	5	5	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	5	5	4	65	
R3	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	68	
R4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	69	
R5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	65	
R6	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62	
R7	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58	
R8	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59	
R9	5	5	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	63	
R10	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	5	5	62	
R11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	
R12	3	5	3	3	3	4	3	2	5	5	4	4	4	4	3	55	
R13	3	5	3	3	4	4	3	2	5	5	4	4	4	4	5	58	
R14	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	56	
R15	5	5	4	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	5	5	69	
R16	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	65	
R17	5	5	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	4	5	4	64	
R18	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	3	5	5	5	4	68	
R19	4	4	4	4	5	5	3	4	5	5	3	5	3	3	2	59	
R20	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	3	4	4	4	3	60	
R21	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	3	4	4	4	3	61	
R22	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	53	
R23	4	5	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	5	4	4	60	
R24	4	4	4	4	5	5	3	4	4	3	4	4	5	4	4	61	

NO.	SKOR ITEM KINERJA KARYAWAN															TOTAL
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14	K15	
R25	4	4	4	4	5	5	3	4	4	5	4	4	5	5	4	64
R26	4	5	4	4	5	5	3	5	5	5	4	4	4	5	5	67
R27	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	69
R28	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	68
R29	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	5	5	4	5	4	65
R30	4	3	4	5	5	5	3	4	5	4	4	3	5	4	5	63
R31	4	5	4	4	5	5	3	5	5	5	4	4	2	5	4	64
R32	4	3	3	3	5	5	3	4	4	5	4	4	4	4	5	60
R33	4	5	4	4	5	5	3	3	3	3	4	4	3	5	4	59
R34	3	3	3	5	3	5	3	3	5	4	4	3	5	3	3	55
R35	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	5	4	5	66
R36	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	3	4	4	4	3	60
R37	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	68
R38	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	3	4	4	4	3	60
R39	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	69
R40	4	5	4	4	5	5	3	5	5	5	4	4	2	5	4	64
R41	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	70
R42	5	4	3	3	4	5	3	5	4	3	5	4	5	3	3	59
R43	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	58
R44	4	4	4	4	4	4	3	3	5	3	3	4	5	5	5	60
R45	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	55
R46	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	70
R47	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	56
R48	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	68
R49	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	64
R50	4	4	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	5	3	66
R51	4	5	5	3	3	4	3	5	4	5	5	5	5	5	3	64
R52	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	56
R53	3	3	4	4	4	4	3	3	4	5	4	3	4	3	4	55
R54	5	5	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4	3	4	3	62
R55	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	4	5	65
R56	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	64
R57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R58	5	5	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4	3	4	3	62
R59	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	64
R60	5	5	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4	3	4	3	62
R61	5	5	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4	3	4	3	62
R62	5	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	5	5	4	64
R63	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	3	3	62
R64	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	69
R65	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	3	4	3	63
R66	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	68
R67	3	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	3	65

NO.	SKOR ITEM KINERJA KARYAWAN															TOTAL
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14	K15	
R68	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	69
R69	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	5	5	4	61
R70	5	5	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	4	5	5	65

### LAMPIRAN 3 HASIL STATISTIK DESKRIPTIF

#### ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL DISIPLIN KERJA

No	Pernyataan	Skor Penilaian												
		1		2		3		4		5				
		Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	
<b>Dimensi Kehadiran</b>														
1	Saya datang ke kantor sebelum jam kerja dimulai.	10	14,3	22	31,4	19	27,1	17	24,3	2	2,9			
2	Saya menaati waktu pulang kerja sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.	8	11,4	21	30	19	27,1	20	28,6	2	2,9			
3	Saya selalu bersedia bekerja di luar jam kerja normal apabila dibutuhkan.	3	4,3	16	22,9	26	37,1	24	34,3	1	1,4			
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.	0	0	6	8,6	23	32,9	39	55,7	2	2,9			
<b>Jumlah rata-rata</b>			<b>7,5</b>		<b>23,2</b>		<b>31,1</b>		<b>35,7</b>		<b>2,5</b>			
<b>Dimensi Ketaatan</b>														
5	Saya selalu taat kepada semua peraturan perusahaan.	4	5,7	15	21,4	35	50	16	22,9	0	0			
6	Peraturan perusahaan dibuat untuk kebaikan perusahaan dan karyawan.	2	2,9	26	37,1	18	25,7	24	34,3	0	0			
7	Saya selalu bekerja sesuai standar kerja yang ditetapkan perusahaan.	0	0	6	8,6	32	45,7	29	41,4	3	4,3			
8	Saya selalu memenuhi perintah atasan yang berhubungan dengan tugas dan tanggung jawab saya.	0	0	0	0	23	32,9	42	60	5	7,1			
9	Saya melakukan semua perintah/tugas dari atasan untuk kebaikan perusahaan.	2	2,9	6	8,6	13	18,6	47	67,1	2	2,9			
<b>Jumlah rata-rata</b>			<b>2,3</b>		<b>15,1</b>		<b>34,6</b>		<b>45,1</b>		<b>2,9</b>			
<b>Dimensi Kewaspadaan Tinggi</b>														
10	Saya selalu berhati-hati dalam bekerja.	0	0	0	0	17	24,3	48	68,6	5	7,1			
11	Saya selalut teliti sebelum, selama dan setelah bekerja.	0	0	1	1,4	34	48,6	30	42,9	5	7,1			
12	Ketelitian sangat penting bagi saya untuk menjaga prestasi dan keselamatan diri.	0	0	0	0	18	25,7	44	62,9	8	11,4			
<b>Jumlah rata-rata</b>			<b>0</b>		<b>0,5</b>		<b>32,9</b>		<b>58,1</b>		<b>8,5</b>			
<b>Dimensi Etika Kerja</b>														
13	Saya selalu bersifat sopan kepada rekan kerja saya.	0	0	0	0	13	18,6	51	72,9	6	8,6			
14	Saya selalu menegur, menasehati atau melaporkan jika terjadi pelanggaran etika dalam bekerja.	0	0	6	8,6	37	52,9	26	37,1	1	1,4			
15	Saya tidak pernah memanfaatkan fasilitas, kedudukan dan jabatan untuk keperluan pribadi.	0	0	1	1,4	15	21,4	38	54,3	16	22,9			
<b>Jumlah rata-rata</b>			<b>0</b>		<b>3,3</b>		<b>31</b>		<b>54,8</b>		<b>11</b>			
<b>Total Variabel Disiplin Kerja (%)</b>			<b>2,5</b>		<b>10,5</b>		<b>32,4</b>		<b>48,2</b>		<b>6,4</b>			

## ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

No	Pernyataan	Skor Penilaian									
		1		2		3		4		5	
		Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<b>Dimensi Inisiatif Individual</b>											
1	Saya diberikan kesempatan untuk mengemukakan pendapat dalam setiap pekerjaan yang diberikan atasan.	0	0	2	2,9	14	20	30	42,9	24	34,3
<b>Jumlah rata-rata</b>			0		2,9		20		42,9		34,3
<b>Dimensi Toleransi Terhadap Tindakan Beresiko</b>											
2	Saya diberikan kebebasan berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan.	0	0	1	1,4	13	18,6	35	50	21	30
<b>Jumlah rata-rata</b>			0		1,4		18,6		50		30
<b>Dimensi Pengarahan</b>											
3	Standar kerja di kantor sudah dirumuskan dengan jelas.	7	10	30	42,9	24	34,3	9	12,9	0	
4	Saya memahami target/prestasi yang diharapkan perusahaan.	0	0	12	17,1	24	34,3	29	41,4	5	7,1
<b>Jumlah rata-rata</b>			5		30		34,3		27,2		3,5
<b>Dimensi Integrasi</b>											
5	Koordinasi antar unit di kantor sudah berjalan dengan baik.	4	5,7	22	31,4	26	37,1	17	24,3	1	1,4
6	Tingkat kerja sama antar bagian dalam unit sudah berjalan dengan baik.	2	2,9	15	21,4	31	44,3	21	30	1	1,4
<b>Jumlah rata-rata</b>			4,3		26,4		40,7		27,2		1,4
<b>Dimensi Dukungan Manajemen</b>											
7	Atasan memberikan kemudahan berkomunikasi kepada pegawainya dalam melaksanakan pekerjaan.	0	0	3	4,3	17	24,3	40	57,1	10	14,3
8	Atasan memberikan dukungan yang positif terhadap pekerjaan yang saya lakukan.	1	1,4	7	10	19	27,1	35	50	8	11,4
<b>Jumlah rata-rata</b>			0,6		7,2		25,7		53,6		12,9
<b>Dimensi Kontrol</b>											
9	Atasan saya selalu melakukan pengawasan terhadap pekerjaan yang saya lakukan.	0	0	18	25,7	26	37,1	24	34,3	2	2,9
10	Atasan memberikan sanksi terhadap pegawai yang melanggar aturan.	3	4,3	25	35,7	17	24,3	23	32,9	2	2,9
<b>Jumlah rata-rata</b>			2,1		30,7		30,7		33,6		2,9
<b>Dimensi Identitas</b>											
11	Saya bangga menjadi bagian dari kantor saya.	2	2,9	14	20	33	47,1	21	30	0	0
12	Saya memahami nilai-nilai yang menjadi pedoman perilaku pegawai yang ada di kantor.	4	5,7	15	21,4	36	51,4	15	21,4	0	0
<b>Jumlah rata-rata</b>			4,3		20,7		49,3		25,7		0
<b>Dimensi Toleransi Terhadap Konflik</b>											
13	Jika terjadi konflik, atasan saya yang menyelesaikan konflik sampai tuntas.	1	1,4	1	1,4	25	35,7	22	31,4	21	30



## LANJUTAN ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

No	Pernyataan	Skor Penilaian									
		1		2		3		4		5	
		Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<b>Dimensi Toleransi Terhadap Konflik</b>											
14	Atasan memberikan kebebasan kepada saya untuk menyampaikan saran dan kritik.	1	1,4	2	2,9	27	38,6	28	40	12	17,1
<b>Jumlah rata-rata</b>		<b>1,4</b>		<b>2,2</b>		<b>37,1</b>		<b>35,7</b>		<b>23,6</b>	
<b>Dimensi Pola Komunikasi</b>											
15	Komunikasi antar unit/divisi yang ada di kantor sudah kondusif.	3	4,3	11	15,7	35	50	19	27,1	2	2,9
16	Kebijakan yang diambil atasa, selalu disosialisasikan kepada para pegawai dengan baik.	1	1,4	23	32,9	26	37,1	15	21,4	5	7,1
<b>Jumlah rata-rata</b>		<b>2,8</b>		<b>24,3</b>		<b>43,6</b>		<b>24,3</b>		<b>5</b>	
<b>Total Variabel Budaya Organisasi (%)</b>		<b>2,3</b>		<b>16,2</b>		<b>33,3</b>		<b>35,6</b>		<b>12,6</b>	

## ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	Skor Penilaian									
		1		2		3		4		5	
		Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<b>Dimensi Quality of Work</b>											
1	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan arasan.	0	0	0	0	6	8,6	37	52,9	27	38,6
2	Saya selalu melaksanakan pekerjaan sesuai prosedur.	0	0	0	0	6	8,6	31	44,3	33	47,1
<b>Jumlah rata-rata</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>8,6</b>		<b>48,6</b>		<b>42,8</b>	
<b>Dimensi Quantity of Work</b>											
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.	0	0	0	0	10	14,3	54	77,1	6	8,6
4	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ingin dicapai.	0	0	0	0	8	11,4	47	67,1	15	21,4
<b>Jumlah rata-rata</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>12,9</b>		<b>72,1</b>		<b>15</b>	
<b>Dimensi Job Knowledge</b>											
5	Saya memahami pekerjaan yang saya kerjakan.	0	0	0	0	4	5,7	31	44,3	35	50
6	Saya memiliki keterampilan yang dibutuhkan dalam menyelesaikan pekerjaan.	0	0	0	0	4	5,7	32	45,7	34	48,6
<b>Jumlah rata-rata</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>5,7</b>		<b>45</b>		<b>49,3</b>	
<b>Dimensi Creativeness</b>											
7	Saya selalu memiliki ide/gagasan yang baru dalam menyelesaikan pekerjaan.	0	0	0	0	36	51,4	22	31,4	12	17,1
8	Saya selalu melakukan tindakan-tindakan kreatif dalam mendukung pekerjaan saya.	0	0	2	2,9	13	18,6	40	57,1	15	21,4
<b>Jumlah rata-rata</b>		<b>0</b>		<b>1,5</b>		<b>35</b>		<b>44,2</b>		<b>19,3</b>	

## LANJUTAN ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	Skor Penilaian									
		1		2		3		4		5	
		Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<b>Dimensi Cooperation</b>											
9	Saya mampu bekerja sama dengan rekan saya dalam menyelesaikan pekerjaan yang harus dilakukan bersama.	0	0	0	0	1	1,4	36	51,4	33	47,1
10	Saya bersedia menerima masukan/kritikan untuk perbaikan kinerja saya ke depan.	0	0	0	0	7	10	33	47,1	30	42,9
<b>Jumlah rata-rata</b>			0		0		5,7		49,3		45
<b>Dimensi Initiative</b>											
11	Saya selalu berinisiatif dalam menyelesaikan tugas.	0	0	0	0	10	14,3	44	62,9	16	22,9
12	Saya selalu bersemangat mengerjakan pekerjaan saya.	0	0	0	0	6	8,6	41	58,6	23	32,9
<b>Jumlah rata-rata</b>			0		0		11,4		60,7		27,9
<b>Dimensi Dependability</b>											
13	Saya mampu menjelaskan pekerjaan yang saya lakukan kepada orang lain.	0	0	2	2,9	9	12,9	32	45,7	27	38,6
<b>Jumlah rata-rata</b>			0		2,9		12,9		45,7		38,6
<b>Dimensi Personal Qualities</b>											
14	Saya selalu jujur dalam melaksanakan pekerjaan saya.	0	0	0		7	10	35	50	28	40
15	Saya selalu berpenampilan baik di kantor.	0	0	2	2,9	18	25,7	34	48,6	16	22,9
<b>Jumlah rata-rata</b>			0		1,5		17,8		50,7		30
<b>Total Variabel Kinerja Karyawan (%)</b>			0		0,7		13,8		52		33,5

## LAMPIRAN 4

## HASIL UJI VALIDITAS

## HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL DISIPLIN KERJA

Item	r <sub>tabel</sub>	r <sub>hitung</sub>	Keterangan
<b>Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>)</b>			
DK1	0,361	0,513	Valid
DK2	0,361	0,540	Valid
DK3	0,361	0,434	Valid
DK4	0,361	0,492	Valid
DK5	0,361	0,817	Valid
DK6	0,361	0,765	Valid
DK7	0,361	0,536	Valid
DK8	0,361	0,631	Valid

Item	r <sub>tabel</sub>	r <sub>hitung</sub>	Keterangan
<b>Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>)</b>			
DK9	0,361	0,689	Valid
DK10	0,361	0,573	Valid
DK11	0,361	0,456	Valid
DK12	0,361	0,508	Valid
DK13	0,361	0,717	Valid
DK14	0,361	0,509	Valid
DK15	0,361	0,596	Valid

## HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

Item	r <sub>tabel</sub>	r <sub>hitung</sub>	Keterangan
<b>Budaya Organisasi (X<sub>2</sub>)</b>			
BO1	0,361	0,595	Valid
BO2	0,361	0,191	Tidak Valid
BO3	0,361	0,274	Tidak Valid
BO4	0,361	0,547	Valid
BO5	0,361	0,639	Valid
BO6	0,361	0,682	Valid
BO7	0,361	0,604	Valid
BO8	0,361	0,612	Valid
BO9	0,361	0,676	Valid
BO10	0,361	0,723	Valid

Item	r <sub>tabel</sub>	r <sub>hitung</sub>	Keterangan
<b>Budaya Organisasi (X<sub>2</sub>)</b>			
BO11	0,361	0,449	Valid
BO12	0,361	0,471	Valid
BO13	0,361	0,384	Valid
BO14	0,361	0,654	Valid
BO15	0,361	0,081	Tidak Valid
BO16	0,361	0,109	Tidak Valid
BO17	0,361	0,364	Valid
BO18	0,361	0,440	Valid
BO19	0,361	0,487	Valid
BO20	0,361	0,744	Valid

## HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN

Item	r <sub>tabel</sub>	r <sub>hitung</sub>	Keterangan
<b>Kinerja Karyawan (Y)</b>			
KK1	0,361	0,515	Valid
KK2	0,361	0,728	Valid
KK3	0,361	0,680	Valid
KK4	0,361	0,690	Valid
KK5	0,361	0,414	Valid
KK6	0,361	0,429	Valid
KK7	0,361	0,588	Valid
KK8	0,361	0,362	Valid

Item	r <sub>tabel</sub>	r <sub>hitung</sub>	Keterangan
<b>Kinerja Karyawan (Y)</b>			
KK9	0,361	0,550	Valid
KK10	0,361	0,451	Valid
KK11	0,361	0,578	Valid
KK12	0,361	0,793	Valid
KK13	0,361	0,176	Tidak Valid
KK14	0,361	0,562	Valid
KK15	0,361	0,682	Valid
KK16	0,361	0,416	Valid

## LAMPIRAN 5 HASIL UJI RELIABILITAS

## HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL DISIPLIN KERJA

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,855	15

## HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,873	16

## HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,852	15

**LAMPIRAN 6 HASIL UJI ASUMSI KLASIK**

## HASIL UJI NORMALITAS

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	0,25422377
Most Extreme Differences	Absolute Positive	0,055
	Negative	-0,055
Test Statistic		0,055
Asymp. Sig. (2-tailed)		0,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,389	0,326			
	Disiplin Kerja	-0,348	0,100	-0,427	0,793	1,261
	Budaya Organisasi	0,295	0,082	0,441	0,793	1,261

## HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS

## Correlations

			Unstandardized Residual	Disiplin Kerja	Budaya Organisasi
Spearman's rho	Unstandardized Correlation Coefficient		1,000	-,010	0,009
	Residual Sig. (2-tailed)		.	0,937	0,943
	N		70	70	70
Disiplin Kerja	Unstandardized Correlation Coefficient		-0,010	1,000	0,440**
	Residual Sig. (2-tailed)		0,937	.	0,000
	N		70	70	70
Budaya Organisasi	Unstandardized Correlation Coefficient		0,009	0,440**	1,000
	Residual Sig. (2-tailed)		0,943	0,000	.
	N		70	70	70

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## LAMPIRAN 7 HASIL UJI ANALISIS LINEAR BERGANDA

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,389	0,326		13,483	0,000
	Disiplin Kerja	-0,348	0,100	-,427	-3,494	0,001
	Budaya Organisasi	0,295	0,082	,441	3,611	0,001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## LAMPIRAN 8 HASIL UJI HIPOTESIS

### HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI ( $R^2$ )

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0,454 <sup>a</sup>	0,206	0,182	0,25799

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### HASIL UJI SIGNIFIKANSI SIMULTAN (UJI STATISTIK F)

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1,156	2	0,578	8,681	0,000 <sup>b</sup>
	Residual	4,459	67	0,067		
	Total	5,615	69			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Disiplin Kerja

### HASIL UJI SIGNIFIKANSI PARAMETER INDIVIDUAL (UJI STATISTIK T)

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,389	0,326		13,483	0,000
	Disiplin Kerja	-0,348	0,100	0-,427	-3,494	0,001
	Budaya Organisasi	0,295	0,082	0,441	3,611	0,001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan