

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research was to examine the influences of work discipline and organizational culture on employee performance of PT Murti Indah Sentosa. The objects of this research were permanent employees who work at PT Murti Indah Sentosa Jakarta Headquarters. The research was conducted on 70 respondents by taking a saturated sample from all population. Research data were collected by survey method through giving questionnaires to all respondents. Data were processed by using SPSS version 23 for Windows. The analysis of this research used both descriptive and inferential analyses using multiple regression analysis. The results of the multiple regression analysis showed that work discipline had a significant and negative influence to the employee performance; meanwhile organizational culture had a significant and positive influence to the employee performance. Both work discipline and organizational culture contributed 20,6% to the employee performance of PT Murti Indah Sentosa.*

**Keywords :** *Work Discipline, Organizational Culture, Employee Performance*



## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Murti Indah Sentosa. Objek penelitian ini adalah karyawan tetap yang bekerja di Kantor Pusat PT Murti Indah Sentosa Jakarta. Penelitian dilakukan terhadap 70 responden dengan mengambil sampel jenuh dari seluruh populasi. Data penelitian dikumpulkan dengan metode survei dengan memberikan kuesioner kepada seluruh responden. Data diolah dengan menggunakan SPSS versi 23 untuk Windows. Analisis penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan inferensial dengan menggunakan analisis regresi berganda. Hasil analisis regresi berganda menunjukkan bahwa Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan negatif terhadap Kinerja Karyawan; Sementara itu Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan. Baik Disiplin Kerja maupun Budaya Organisasi berkontribusi 20,6% terhadap Kinerja Karyawan PT Murti Indah Sentosa.

**Kata kunci** : Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

