

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Studi Kasus pada Kantor Badan Pengembangan Sumber Daya  
Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral di Jakarta)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**Nama : Harries Surachman**

**NIM : 43112110057**

**Program Studi Manajemen  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2017**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini ;

Nama : Harries Surachman

NIM : 43112110057

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sangsi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 18 Oktober 2017



Harries Surachman  
NIM. 43112110057

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Harries Surachman  
NIM : 43112110057  
Program studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Kantor Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral di Jakarta)  
Tanggal Lulus Ujian : 18 Oktober 2017

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

Penguji,



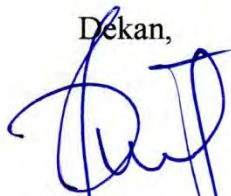
**Dr. Didin Hikmah Perkasa, SE, MM**  
Tanggal : 18 Oktober 2017



**Suprpto S. Astro, SP, M.Si**  
Tanggal : 18 Oktober 2017

Dekan,

Ketua Program Studi  
S1 Manajemen



**Dr. Harnovinsah, Ak. M.Si, CA**  
Tanggal : 18 Oktober 2017



**Dudi Permana, Ph.D**  
Tanggal : 18 Oktober 2017

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral di Jakarta)”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dengan bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Dr. Didin Hikmah Perkasa, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

3. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Kedua orang tua tercinta dan keluarga saya yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan proposal ini.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta,  
Harries Surachman

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I           PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	6
C. Tujuan Penelitian dan Kontribusi Penelitian .....	7
<b>BAB II          KAJIAN    PUSTAKA,    RERANGKA    PEMIKIRAN</b>	
<b>                  KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Pustaka .....	9
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2. Gaya Kepemimpinan .....	15
3. Motivasi Kerja .....	29
4. Kinerja Karyawan .....	34
B. Penelitian Terdahulu .....	38
C. Rerangka Pemikiran .....	41
<b>BAB III        METODE PENELITIAN</b>	
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	44
B. Desain Penelitian .....	44
C. Definisi dan Operasional Variabel .....	44

	D. Populasi dan Sampel Penelitian .....	49
	E. Teknik Pengumpulan Data .....	50
	F. Metode Analisis .....	52
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
	A. Gambaran Umum .....	59
	1. Deskripsi Data Penelitian .....	59
	2. Karakteristik Responden .....	63
	B. Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	69
	1. Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan .....	70
	2. Deskriptif Variabel Motivasi Kerja .....	71
	3. Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	72
	C. Hasil Uji Kualitas Data .....	72
	1. Hasil Uji Validitas .....	72
	2. Hasil Uji Reliabilitas .....	75
	D. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	76
	1. Hasil Uji Normalitas .....	76
	2. Hasil Uji Multikolonieritas .....	77
	3. Uji Heteroskedastisitas .....	78
	E. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	78
	F. Hasil Uji Hipotesis .....	80
	G. Pembahasan .....	83
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
	A. Kesimpulan .....	86
	B. Saran .....	86
	<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>87</b>
	<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
Tabel 1.1	Data Kinerja .....	3
Tabel 1.2	Data Pra Survey .....	4
Tabel 3.1	Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan .....	47
Tabel 3.2	Operasional Variabel Motivasi Kerja .....	48
Tabel 3.3	Operasional Variabel Kinerja Pegawai .....	48
Tabel 4.1	Pemilihan Sampel.....	59
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	65
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen.....	66
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	67
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	68
Tabel 4.7	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan .....	70
Tabel 4.8	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja .....	71
Tabel 4.9	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	72
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Gaya Kempemimpinan ( $X_1$ ) .....	73
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	74
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (Y) .....	74
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas .....	75
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolonieritas .....	77
Tabel 4.15	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	79
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	81
Tabel 4.17	Hasil Uji Ketepatan Model .....	82
Tabel 4.18	Hasil Uji t .....	83



## DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
Gambar 2.1	Konsep Pendekatan SDM .....	13
Gambar 2.2	Konsep Model Motivasi .....	31
Gambar 2.3	Rerangka Pemikiran .....	43
Gambar 4.1	Responden Menurut Jenis Kelamin .....	64
Gambar 4.2	Responden Menurut Usia .....	65
Gambar 4.3	Responden Menurut Departemen .....	65
Gambar 4.4	Responden Berdasarkan Pendidikan .....	67
Gambar 4.5	Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja .....	68
Gambar 4.6	Grafik Normal P-P Plot .....	76
Gambar 4.7	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	78

## DAFTAR LAMPIRAN

No.	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	KUESIONER .....	90
Lampiran 2	JAWABAN RESPONDEN .....	98
Lampiran 3	KARAKTERISTIK RESPONDEN .....	101
Lampiran 4	HASIL STATISTIK DESKRIPTIF .....	106
Lampiran 5	HASIL UJI VALIDITAS .....	109
Lampiran 6	HASIL UJI RELIABILITAS .....	111
Lampiran 7	HASIL UJI ASUMSI KLASIK .....	112
Lampiran 8	HASIL UJI ANALISI LINIER BERGANDA .....	114
Lampiran 9	HASIL UJI HIPOTESIS .....	115

