

ABSTRACT

This study to determine the influence of leadership style and work motivation on employee performance. The object of this research is employees who work on the Agency of Human Resource Development ESDM addressed at Jalan Jenderal Gatot Subroto Kaveling 49 Jakarta. This research was conducted on 100 respondents by using quantitative descriptive approach. Therefore, the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test.

The results of this study indicate that partially and simultaneously, the variables of leadership style and work motivation affect the performance of employees in the Agency for Human Resource Development ESDM. This is evidenced from the results of model accuracy test and partial test results (t test) also shows significant value of two independent variables that support the hypothesis.

Keywords : Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian ini adalah pegawai yang bekerja pada Badan Pengembangan SDM ESDM yang beralamatkan di Jalan Jenderal Gatot Subroto Kaveling 49 Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 100 orang responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Badan Pengembangan SDM ESDM. Hal ini dibuktikan dari hasil uji ketepatan model dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

