

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Cipta Media. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Cipta Media. PT. Cipta Media yang berjumlah 35 orang, yang semuanya dijadikan sampel jenuh, sehingga penelitian ini adalah penelitian sampel jenuh. Pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada semua karyawan. dan selanjutnya pengolahan data dianalisis dengan menggunakan *Partial Least Square (PLS)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Budaya Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan,
PT. Cipta Media.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work culture and work discipline on the performance of employees PT. Cipta Media. The object of this research is employees who work in PT. Cipta Media. PT. Cipta Media amounted to 35 people, all of which used as sample saturated, so this research is saturated sample research. Data collection using questionnaires distributed to all employees. and then data processing is analyzed by using Partial Least Square (PLS). The results showed that the working culture did not have a positive and significant effect on employee performance. Work discipline has a positive and significant impact on employee performance.

Keywords: Work Culture, Work Discipline, Employee Performance, PT. Cipta Media.

