

## **ABSTRACT**

*Research aims to understand the influence of competence, training and discipline working simultaneously and partial of the performance of employees pt.krakatau argo logistics in cilegon. The kind of research to research this is explanatory research explain influence or the relationship between variable through the testing of hypotheses. The study is done in pt.krakatau argo logistics in cilegon. The size of the population in this research was 142 employees and sample used is 105 employees. Variable free is competence (  $x_1$  ), training (  $x_2$  ) and work disciplin (  $x_3$  ), while variable their lack of roots is a an employee (  $y$  ). Model the analysis used is by using linear regression multiple. The research results show is influence welfare between competence , training and discipline work simultaneously of the performance of employee who seen from the results of the coefficients analysis shows value  $f = 43,665$  with  $p = 0,000$  (  $p < 0.05$  ) . The results of the analysis partial variable competence with the performance of employees shows the  $t = 8,059$  with  $p = 0,000$  (  $p < 0.05$  ) this means is the significant between competence with the performance of employees , then the results of the analysis partial variable training and employee performance shows the  $t = 0,886$  with  $p = 0,378$  (  $p > 0.05$  ) this means that there was no significant influence of training and employee performance, while the results of the analysis partial variable discipline working with of employee performance shows the  $t = 2,011$  with  $p = 0,047$  (  $p < 0.05$  ) it is also means is the significant between discipline work of the performance of employees. Value R square (  $R^2$  ) is 0,565 it showed the size of the influence competence, training and discipline work on performance is 56.5 % while the rest influenced other variables.*

**Keywords :** *competence, training, work discipline, employees' performance*

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, pelatihan dan disiplin kerja baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan PT.Krakatau Argo Logistics di Cilegon. Jenis penelitian pada penelitian ini adalah explanatory research yang menjelaskan pengaruh atau hubungan antar variabel melalui pengujian hipotesis. Penelitian ini dilakukan di PT.Krakatau Argo Logistics di Cilegon. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 142 karyawan dan sampel yang digunakan adalah 105 karyawan. Variabel bebasnya adalah kompetensi (X1), pelatihan (X2) dan disiplin Kerja (X3), sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan (Y). Model analisis yang digunakan adalah dengan menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh yang signifikan antara kompetensi, pelatihan dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan yang dilihat dari hasil koefisien analisis menunjukkan nilai  $F = 43,665$  dengan  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ). Hasil analisis parsial variabel kompetensi dengan kinerja karyawan menunjukkan nilai  $t = 8,059$  dengan  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ) hal ini berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara kompetensi dengan kinerja karyawan, kemudian hasil analisis parsial variabel pelatihan dengan kinerja karyawan menunjukkan nilai  $t = 0,886$  dengan  $p = 0,378$  ( $p > 0,05$ ) hal ini berarti tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara pelatihan dengan kinerja karyawan, sedangkan hasil analisis parsial variabel disiplin kerja dengan kinerja karyawan menunjukkan nilai  $t = 2,011$  dengan  $p = 0,047$  ( $p < 0,05$ ) hal ini juga berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Nilai R Square ( $R^2$ ) adalah 0,565 hal ini menunjukkan besarnya pengaruh kompetensi, pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja adalah 56,5% sedangkan sisanya dipengaruhi variabel lain.

**Kata kunci** : kompetensi, pelatihan, disiplin kerja, kinerja karyawan

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA