



**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
(STUDI KASUS DI SMK KARYA FAJAR KECAMATAN PETIR
KABUPATEN SERANG PROVINSI BANTEN)**



TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**JAMALUDIN
55115120170**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2017**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU (STUDI KASUS DI SMK
KARYA FAJAR KECAMATAN PETIR
KABUPATEN SERANG PROVINSI BANTEN)

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : JAMALUDIN

NIM : 55115120170

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 14 Oktober 2017

Mengesahkan
Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
(Dr. Suharno Pawirosumarto., S.Kom, MM)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Aty Herawati.,M.Si)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU (STUDI KASUS DI SMK KARYA FAJAR KECAMATAN PETIR KABUPATEN SERANG PROVINSI BANTEN)

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : JAMALUDIN

NIM : 55115120170

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 14 Oktober 2017

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 14 Oktober 2017



JAMALUDIN

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan ridho-Nya yang telah memberikan saya waktu, kesehatan dan kesempatan untuk menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus di SMK Karya Fajar Kecamatan Petir Kabupaten Serang Provinsi Banten). Tidak lupa shalawat serta salam yang terbaik saya panjatkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan umatnya sampai akhir zaman.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Suharno Pawirosumarto, S.Kom, MM sebagai dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dalam membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.
2. Bapak Dr. M. Ali Iqbal, M.Si selaku dosen penguji yang telah berkenan memberikan masukan dan saran dalam penyempurnaan tesis ini.
3. Ibu Dr. Farida Elmi, MM selaku ketua sidang tugas akhir yang sudah membimbing dan memberikan masukan dan saran yang sangat bermanfaat dalam penyempurnaan penyusunan tesis ini.
4. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.

5. Ibu Dr. Aty Herawati. M.Si selalu Ketua Program Studi Magister Manajemen.

Tak lupa penulis menyampaikan terimakasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih kepada istri dan anakku tercinta yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk penyelesaian karya ilmiah ini.

Jakarta, Oktober 2017

Jamaludin



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT.....	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	10
1.3. Rumusan Masalah	11
1.4. Batasan Masalah	11
1.5. Maksud dan Tujuan Penelitian	12
1.6. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	13
BAB II DESKRIPSI SEKOLAH	14
2.1. Sejarah Singkat SMK Karya Fajar	14
2.2. Lingkup dan Bidang Usaha	15
2.3. Sumber Daya Manusia	17
2.4. Tantangan Bisnis SMK Karya Fajar	17
2.5. Proses Bisnis SMK Karya Fajar	18

BAB III	KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
	HIPOTESIS	19
3.1.	Kajian Pustaka	19
3.1.1.	Kompetensi	19
3.1.1.1.	Pengertian Kompetensi	19
3.1.1.2.	Karakteristik Kompetensi	21
3.1.1.3.	Model Kompetensi	22
3.1.1.4.	Tipe Kompetensi	24
3.1.1.5.	Katagori Kompetensi	26
3.1.1.6.	Kompetensi Guru	28
3.1.1.7.	Dimensi Kompetensi Guru	29
3.1.2.	Motivasi Kerja	30
3.1.2.1.	Pengertian Motivasi	30
3.1.2.2.	Memahami Motivasi	32
3.1.2.3.	Membangun Motivasi	34
3.1.2.4.	Tindakan Motivasi	35
3.1.2.5.	Teori Motivasi	37
3.1.2.6.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi ...	45
3.1.2.7.	Dimensi Motivasi	45
3.1.3.	Disiplin Kerja	47
3.1.3.1.	Pengertian Disiplin Kerja	47
3.1.3.2.	Macam-macam Disiplin Kerja	49
3.1.3.3.	Pendekatan Disiplin Kerja	50
3.1.3.4.	Mekanisme Membangun Kedisiplinan	52
3.1.3.5.	Bentuk-bentuk Pelanggaran Disiplin	53
3.1.3.6.	Bentuk Sanksi dari Tindakan Indisipliner	54
3.1.3.7.	Cara Menegakkan Disiplin Kerja	54
3.1.3.8.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan	55
3.1.3.9.	Indikator-indikator Kedisiplinan	56
3.1.3.10.	Kedisiplinan dan Kinerja	61

3.1.4. Kinerja Guru	62
3.1.4.1. Pengertian Kinerja	62
3.1.4.2. Kinerja Guru	64
3.1.4.3. Dimensi Kinerja Guru	66
3.1.4.4. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Guru	66
3.2, Penelitian Terdahulu	67
3.3. Kerangka Pemikiran	73
3.4, Hipotesis	76
 BAB IV	
METODE PENELITIAN	77
4.1. Desain Penelitian	77
4.2. Variabel penelitian	77
4.2.1. Definisi konsep operasional	78
4.2.1.1. Kompetensi (X_1)	78
4.2.1.2. Motivasi Kerja (X_2)	80
4.2.1.3. Disiplin Kerja (X_3)	82
4.2.1.4. Kinerja Guru (Y)	84
4.3. Populasi dan Sampel Penelitian	86
4.3.1. Populasi	86
4.3.2. Sampel	87
4.4. Jenis dan Sumber Data	88
4.4.1. Data Primer	88
4.4.2. Data Sekunder	89
4.5. Teknik Pengumpulan Data	89
4.5.1. Metode Kuesioner atau Angket	89
4.5.2. Wawancara	90
4.5.3. Dokumentasi	90
4.5.4. Observasi	91
4.6. Teknik Analisis Data	91
4.6.1. Uji Instrumen	91

	4.6.1.1. Uji Validitas Instrumen	91
	4.6.1.2. Uji Reliabilitas Instrumen	92
	4.6.2. Uji Asumsi Klasik	93
	4.6.2.1. Uji Normalitas	93
	4.6.2.2. Uji Multikolinieritas	94
	4.6.2.3. Uji Heteroskedastisitas	94
	4.6.3. Uji Hipotesis (Regresi Linear Berganda)	95
	4.6.3.1. Uji Regresi Secara Parsial (Uji t)	97
	4.6.3.2. Uji Regresi Secara Simultan (Uji F)	98
	4.6.3.3. Uji Korelasi	98
	4.6.3.4. Uji Koefisien Determinasi	99
	4.6.4. Analisa Korelasi antar Dimensi	100
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	103
	5.1. Hasil Penelitian	103
	5.1.1. Gambaran Umum Responden	103
	5.1.2. Analisis Data	104
	5.1.2.1. Nilai Frekuensi Variabel Kompetensi (X_1)	104
	5.1.2.2. Nilai Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (X_2) ..	106
	5.1.2.3. Nilai Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X_3) ...	108
	5.1.2.4. Nilai Frekuensi Variabel Kinerja Guru (Y)	109
	5.1.2.5. Uji Validitas Instrumen	111
	5.1.2.6. Uji Reliabilitas Instrumen	113
	5.1.3. Uji Asumsi Klasik	114
	5.1.3.1. Uji Normalitas	114
	5.1.3.2. Uji Multikolinieritas	116
	5.1.3.3. Uji Heteroskedastisitas	117
	5.1.4. Uji Hipotesis (Regresi Linear Berganda)	119
	5.1.4.1. Uji Regresi Secara Parsial (Uji t)	121
	5.1.4.2. Uji Regresi Secara Simultan (Uji F)	122
	5.1.4.3. Uji Korelasi	123

5.1.4.4. Uji Koefisien Determinasi	124
5.1.5. Analisis Korelasi Antar Dimensi	125
5.1.5.1. Matriks Korelasi Dimensi Kompetensi dengan Kinerja Guru	126
5.1.5.2. Matriks Korelasi Dimensi Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru	127
5.1.5.3. Matriks Korelasi Dimensi Disiplin Kerja dengan Kinerja Guru	128
5.2. Pembahasan Hasil Penelitian	128
5.2.1. Analisis Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Guru ..	129
5.2.2. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru	130
5.2.3. Analisis Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru	132
5.2.4. Analisis Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru	133
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	135
6.1. Kesimpulan	135
6.2. Saran	135
DAFTAR PUSTAKA	138
LAMPIRAN	144
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	180

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Rata-rata Penilaian Kinerja Guru SMK Karya Fajar	4
Tabel 1.2	Jumlah Siswa dan Nilai rata-rata UN SMK Karya Fajar	5
Tabel 1.3	Kompetensi guru berdasarkan Kualifikasi Akademik	6
Tabel 1.4	Hasil Bukti Fisik Administrasi Pembelajaran Guru	7
Tabel 1.5	Rata-rata Prosentase Kehadiran Guru SMK Karya Fajar	8
Tabel 3.1	Penelitian Terdahulu	68
Tabel 4.1	Operasional Variabel Kompetensi (X1)	79
Tabel 4.2	Operasional Variabel Motivasi Kerja (X2)	81
Tabel 4.3	Operasional Variabel Disiplin Kerja (X3)	83
Tabel 4.4	Operasional Variabel Kinerja Guru (Y)	85
Tabel 4.5	Pedoman untuk memberikan interpretasi terhadap Koefisien korelasi	99
Tabel 4.6	Korelasi antar Dimensi Variabel bebas dan Variabel Terikat..	102
Tabel 5.1	Gambaran Umum Responden	103
Tabel 5.2	Nilai Frekuensi Variabel Kompetensi dalam Prosentase (%) ...	105
Tabel 5.3	Nilai Frekuensi Variabel Motivasi Kerja dalam Prosentase (%)	107
Tabel 5.4	Nilai Frekuensi Variabel Disiplin Kerja dalam Prosentase (%) .	108
Tabel 5.5	Nilai Frekuensi Variabel Kinerja Guru dalam Prosentase (%) ..	110
Tabel 5.6	Uji Validitas	112
Tabel 5.7	Uji Reliabilitas Indikator penelitian	113
Tabel 5.8	Uji Normalitas Kolmogorof-Smirnof	116
Tabel 5.9	Uji Multikolinearitas	117
Tabel 5.10	Uji Heteroskedastisitas <i>Glejser Test</i>	119
Tabel 5.11	Uji Hipotesis (Regresi Linier Berganda)	120
Tabel 5.12	Uji Regresi Secara Parsial (Uji t)	121
Tabel 5.13	Uji Regresi Secara Simultan (Uji F)	123
Tabel 5.14	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	124
Tabel 5.15	Matriks Korelasi Dimensi antar Variabel bebas dan Terikat ...	126

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Struktur Organisasi SMK Karya Fajar	16
Gambar 3.1	Teori Dua Faktor Herzber	44
Gambar 3.2	Prosedur Disiplin Proresif	53
Gambar 3.3	Kerangka Pikir Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Karya Fajar	75
Gambar 5.1	Uji Normalitas Histogram <i>Regression residual</i>	114
Gambar 5.2	Uji Normalitas P-P Plot	115
Gambar 5.3	Uji Heteroskedastisitas <i>Scatterplot</i>	118



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Surat Kuesioner Penelitian	144
Lampiran 2	: Kuesioner Penelitian	145
Lampiran 3	: Tabulasi Hasil Kuesioner	155
Lampiran 4	: Analisis Frekuensi	156
Lampiran 5	: Analisis Data	160
Lampiran 6	: Tabel r Product Moment	175
Lampiran 7	: Tabel t	176
Lampiran 8	: Tabel F	177
Lampiran 9	: Surat Keterangan Penelitian	179



UNIVERSITAS
MERCU BUANA