

## **ABSTRACT**

*The success of a company to achieve its vision and mission is determined by the performance of human resources in it. In improving the performance of its employees the company took several ways such as through the provision of appropriate compensation and career development. This study aims to explain the effect of compensation and career planning on employee performance at PT. Omni Plas Industry. The object of this research is contract employee of PT. Omni Plas Industry as many as 58 employees and the sample used 37 respondents by using the method of Accidental Sampling. Measurement of responses of respondents to the questionnaire by using 5 levels Likert scale. Data analysis used in this research use validity test, reliability test, multiple linear regression, classical assumption test, coefficient of determination, f test and t test. The results of this study can be concluded that the persial compensation and career development have a positive influence and significance on employee performance. And simultaneously or together compensation and career development have a positive and significant influence on employee performance.*

*Keywords: Compensation, Career Development and Employee Performance.*



## ABSTRAK

Keberhasilan suatu perusahaan untuk mencapai visi dan misinya sangat ditentukan oleh kinerja sumber daya manusia yang ada didalamnya. Dalam meningkatkan kinerja karyawannya perusahaan menempuh beberapa cara misalnya melalui pemberian kompensasi yang layak dan pengembangan karier. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh kompensasi dan perencanaan karier terhadap kinerja karyawan di PT. Omni Plas Industry. Objek penelitian ini adalah karyawan kontrak PT. Omni Plas Industry sebanyak 58 karyawan dan sampel yang digunakan 37 responden dengan menggunakan metode *Accidental Sampling*. Pengukuran tanggapan responden terhadap kuesioner dengan menggunakan 5 jenjang skala Likert. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier berganda, uji asumsi klasik, koefisien determinasi, uji f dan uji t. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa secara persial kompensasi dan pengembangan karier mempunyai pengaruh positif dan signifikansi terhadap kinerja karyawan. Dan secara simultan atau bersama-sama kompensasi dan pengembangan karier mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Pengembangan Karier dan Kinerja Karyawan

