

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIER
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. OMNI PLAS INDUSTRY**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**Nama : Adi Susanto
NIM : 43113110136**

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Adi Susanto
NIM : 43113110136
Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 19 September 2017



Adi Susanto
NIM : 43113110136

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Adi Susanto
NIM : 43113110136
Program Studi : Manajemen – S1
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier terhadap
Kinerja Karyawan di PT. Omni Plas Industry
Tanggal Lulus Ujian : Selasa, 19 September 2017

Disahkan oleh:

Pembimbing,



Yuni Astuti, Dra., MS.

Tanggal : 23 Sept 2017

Ketua Penguji,



Suprpto S. Astro, SP., M.Si.

Tanggal : 23 Sept 2017

Dekan,



Dr. Harnovinsah, M.Si., Ak., CA., CIPSAS.

Tanggal : 7 Okt 2017

Ketua Program Studi
S1 Manajemen,



Dudi Permana, ST., MM, Ph.D.

Tanggal : 26 Sept 2017

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufiq dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Omni Plas Industry”.

Penulisan skripsi ini disusun melengkapi tugas akhir dalam rangka memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Mercu Buana Jakarta. Terimakasih saya ucapkan kepada Ibu Yuni Astuti, Dra, MS, selaku dosen pembimbing yang telah begitu sabar memberikan bimbingan, pengarahan, dan masukan yang sangat bermanfaat bagi penulis sehingga dapat memacu penulis untuk mempelajari banyak hal dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dengan selesainya skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang telah banyak memberikan bimbingan, bantuan baik secara material maupun spiritual. Dengan demikian, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, M.Si., Ak., CA., CIPSAS, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, ST., MM., Ph.D, selaku Kepala Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

4. Mafizatun Nurhayati, SE, MM, selaku Dosen Metodologi penelitian bisnis SDM yang telah membantu dan mengarahkan dalam penulisan proposal penelitian dengan baik.
5. Kedua Orang Tuaku tersayang, Bapak Sutomo dan Ibu Muslimah, terima kasih tak terhingga untuk kasih sayang yang tiada henti dalam memberikan doa dan motivasi baik moril yang telah kalian berikan ini.
6. Dosen – dosen Pengajar dan juga Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sangat baik dalam memberikan pengetahuan dan membantu melayani para mahasiswa.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan sehubungan dengan keterbatasan, kemampuan, dan pengetahuan penulis, sehingga dirasakan skripsi ini jauh dari sempurna, untuk kritik dan saran yang sifatnya membangun senantiasa penulis harapkan.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 19 September 2017

Adi Susanto

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Kompensasi.....	16
3. Pengembangan Karier.....	31
4. Kinerja Karyawan.....	49
B. Penelitian Terdahulu	64
C. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	73
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	77
B. Desain Penelitian.....	77
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	77
1. Definisi Variabel	77
2. Operasionalisasi Variabel	79
D. Skala Pengukuran.....	82
E. Populasi dan Sampel	83
1. Populasi Penelitian	83
2. Sampel Penelitian	84
F. Teknik Pengumpulan Data	85
G. Metode Analisis Data	86
1. Statistik Deskriptif.....	86
2. Uji Kualitas Data	87
3. Analisis Regresi Linier Berganda	89

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	94
B. Analisis Deskriptif	95
1. Deskripsi Karakteristik Responden	95
2. Deskripsi Jawaban Kuesioner	99
C. Uji Instrumen Penelitian.....	102
1. Uji Validitas	102
2. Uji Reliabilitas	107
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	108
1. Uji Normalitas.....	108
2. Uji Multikolinieritas	109
3. Uji Heteroskedastisitas	110
E. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	111
F. Hasil Uji Hipotesis	112
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	112
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji statistik F)	113
3. Uji Signifikansi Parsial (Uji Statistik t).....	114
G. Pembahasan Hasil Penelitian	116
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	119
B. Saran.....	120
DAFTAR PUSTAKA	122
LAMPIRAN	127

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	: Tabel Data Absensi Kehadiran	5
1.2	: Tabel Data Kompensasi Karyawan Kontrak Perbulan.....	5
1.3	: Tabel Data Pra Kuesioner.....	6
3.1	: Tabel Operasional Variabel Kompensasi.....	79
3.2	: Tabel Operasional Variabel Pengembangan Karier.....	80
3.3	: Tabel Operasional Variabel Kinerja Karyawan.....	82
3.4	: Tabel Skala Likert.....	83
4.1	: Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	96
4.2	: Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	97
4.3	: Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	97
4.4	: Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	98
4.5	: Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi dalam bekerja	99
4.6	: Rekapitulasi Pernyataan Responden Atas Variabel Kompensasi.....	99
4.7	: Rekapitulasi Pernyataan Responden Atas Variabel Pengembangan Karier.....	100
4.8	: Rekapitulasi Pernyataan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan.....	101
4.9	: Hasil Uji Validitas Kompensasi (Tahap I)	103
4.10	: Hasil Uji Validitas Kompensasi (Tahap II).....	104
4.11	: Hasil Uji Validitas Pengembangan Karier (Tahap I).....	104
4.12	: Hasil Uji Validitas Pengembangan Karier (Tahap II).....	106
4.13	: Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Tahap I).....	106
4.14	: Hasil Uji Reliabilitas	108
4.15	: Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov.....	109
4.16	: Hasil Uji Nilai Multikolinieritas	110
4.17	: Hasil Uji Regresi Linier Berganda Coefficients.....	111
4.18	: Hasil Uji Koefisien Determinasi Model Summary	113
4.19	: Hasil Uji Statistik F ANOVA.....	114

DAFTAR GAMBAR

No. Keterangan	Halaman
2.1 Gambar Rerangka Konseptual.....	74
4.1 Gambar Struktur Perusahaan.....	95
4.2 Gambar Grafik Scatterplot	110



DAFTAR LAMPIRAN

	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	127
Lampiran 2	Hasil Kuesioner Variabel Kompensasi.....	131
Lampiran 3	Hasil Kuesioner Variabel Pengembangan Karier	132
Lampiran 4	Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan	133
Lampiran 5	Hasil Statistik Karakteristik Responden.....	134
Lampiran 6	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi	135
Lampiran 7	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karier	138
Lampiran 8	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kinerja karyawan.....	141
Lampiran 9	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	144
Lampiran 10	Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karier	146
Lampiran 11	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	148
Lampiran 12	Hasil Uji Reliabilitas	149
Lampiran 13	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	150
Lampiran 14	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	151
Lampiran 15	Hasil Uji Hipotesis	151

