

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Penilaian Kinerja dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja karyawan pada PT Nurul Fikri Bina Prestasi wilayah Tangerang Selatan yang berlokasi di Jl. Dewi Sartika No.25E, Ciputat. Populasi penelitian ini adalah 32 karyawan PT. Nurul Fikri Bina Prestasi. Dan metode sampel yang saya gunakan adalah sampel jenuh, jadi sampel pada penelitian ini adalah 32 karyawan PT Nurul Fikri Bina Prestasi. Metode analisis data yang saya gunakan pada penelitian ini adalah metode analisis linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan variabel Penilaian Kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT Nurul Fikri Bina Prestasi. Dan variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT Nurul Fikri Bina Prestasi.

Kata Kunci: Penilaian Kinerja, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Performance Appraisal and Work Environment on employee morale at PT Nurul Fikri Bina Prestasi Tangerang Selatan area located on Jl. Dewi Sartika No.25E, Ciputat. The population of this study were 32 employees of PT. Nurul Fikri Bina Prestasi. And the sample method I use is saturated sample, so the sample in this research is 32 employees of PT Nurul Fikri Bina Prestasi. The method of data analysis that I use in this research is multiple linear analysis method.

The results of this study indicate the variable Performance Appraisal has a positive and significant effect on Employee Spirit in PT Nurul Fikri Bina Prestasi. And Work Environment variable have positive and significant effect to Employee Spirit in PT Nurul Fikri Bina Prestasi.

Keywords: Performance Appraisal, Work Environment, Morale.

