

ABSTRAK

Tujuan utama pembangunan Negara Indonesia di bidang sumber daya manusia dewasa ini adalah menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas dan masyarakat Indonesia yang sejahtera. Hal ini dilakukan mengingat pentingnya peningkatan kualitas sumberdaya manusia yang terus mengalami perubahan dengan menuntut setiap individu maupun kelompok harus mampu meningkatkan kinerjanya. Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat pengaruh Jarak Kekuasaan, Ketidakpastian dan Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan di PT. Chemco Harapan Nusantara. Terutama dalam proses akuisisi perusahaan dengan Jarak Kekuasaan, Ketidakpastian German-Austria ke Jarak Kekuasaan, Ketidakpastian Jepang. Sampel Penelitian sebanyak 86 responden PT. Chemco Harapan Nusantara di pabrik 3 Karawang yang ditentukan dengan pendekatan metoda sampling. Pengumpulan data menggunakan Teknik Kuisisioner Penelitian dan Studi Kepustakaan. Pengolahan data primer menggunakan Metode Analisis Kuantitatif. Dari Pembahasan hasil penelitian diperoleh kesimpulan sebagai berikut : *Pertama*, Regresi linier Berganda menunjukkan hasil Jarak Kekuasaan, Ketidakpastian 0,366 dan Kepemimpinan 0,801. Berdasarkan data di atas, dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan, mempunyai pengaruh yang paling besar diantara variabel penelitian yang lain, dilanjutkan dengan Jarak Kekuasaan, Ketidakpastian. *Kedua*, Hasil Uji Simultan dapat disimpulkan Variabel Jarak Kekuasaan, Ketidakpastian dan Kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Chemco Harapan Nusantara.

Kata Kunci : Jarak Kekuasaan, Ketidakpastian , Kepemimpinan dan Kinerja

ABSTRACT

The main objective of today Indonesia country development is in the field of human resources is to create quality human resources and prosperous Indonesia. This was done in view of the importance of improving the quality of human resources continues to change with the demands of each individual or group should be able to improve its performance.. The purpose of this study was to observe the effect of Power Distance, Uncertainty Avoidance and Leadership towards employee performance in PT. Chemco Harapan Nusantara. Especially in the process of acquisition of the company by the German-Austrian organizational culture to Japan. Research samples are 86 respondents of PT. Chemco Harapan Nusantara in Karawang plant 3 is determined by the sampling method approach. Collecting data using questionnaires Engineering Research and Studies Library. Primary data processing using Quantitative Analysis Method. Discussion of the results obtained the following conclusions: *First*, Multiple linear regression showed the results of Power Distance, Uncertainty Avoidance and Leadership 0.801 and 0.366. Based on the above data, it can be concluded that the leadership, have the greatest influence among other research variables, followed by Cultural Organization. *Second*, it can be concluded Simultaneous Test Results Power Distance, Uncertainty Avoidance and Leadership variables simultaneously significant effect on employee performance in PT. Chemco Harapan Nusantara.

Keywords: Power Distance, Uncertainty Avoidance, Leadership and Performance