

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Religiusitas dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nurul Fikri Bina Prestasi. Dalam penelitian ini penulis memberikan skala untuk mengukur variabel – variabel yang akan diteliti melalui tanggapan responden dengan menggunakan skala Interval. Sampel penelitian ini adalah Karyawan PT Nurul Fikri Bina Prestasi yang berjumlah 37 karyawan dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penelitian ini menggunakan 2 variabel independen yaitu Religiusitas dan Motivasi Kerja, serta satu variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial, variabel Religiusitas dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nurul Fikri Bina Prestasi. Hal ini dibuktikan oleh hasil uji parsial (Uji T) yang menunjukkan Religiusitas dan Motivasi Kerja masing - masing berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Religiusitas, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to determine the influence of Religiosity and Work Motivation on Employee Performance at PT Nurul Fikri Bina Prestasi. In this study, the authors provide a scale to measure the variables to be researched through the responses of respondents using Interval scale. The sample of this research is employees of PT Nurul Fikri Bina Prestasi which amounted to 37 employees by using quantitative descriptive approach. This study uses 2 independent variables of Religiosity and Work Motivation, as well as one dependent variable is Employee Performance.

The results of this study show partially, the variables Religiusitas and Work Motivation influence on Employee Performance at PT Nurul Fikri Bina Achievement. This is evidenced by the results of partial tests (Test T) which shows the Religiosity and Work Motivation has a significant effect on Employee Performance.

Keywords: Religiosity, Work Motivation, Employee Performance.

