

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transactional leadership style, work discipline and work environment on performance. The object of this research is employees of PT SEKAWAN ABADI PRIMA. This research was conducted on 60 respondents using quantitative descriptive approach with sampling method. Analysis of data used is multiple linear regression and processed with SPSS Version 20 program. The results of this study indicate that partially transactional leadership style, work discipline and work environment together have a positive and significant influence on employee performance in PT SEKAWAN ABADI PRIMA.

Keywords: transactional leadership style, work discipline, work environment and employee performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transaksional, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja. Objek penelitian ini adalah pegawai PT SEKAWAN ABADI PRIMA. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan metode sampling. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dan diolah dengan program SPSS Versi 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan transaksional, disiplin kerja dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT SEKAWAN ABADI PRIMA.

Kata kunci : gaya kepemimpinan transaksional, disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan

