

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL,
DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada PT Sekawan Abadi Prima)

SKRIPSI



Nama : Dyan Afnita Imaniar

NIM : 43113010311

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2017

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL,
DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada PT Sekawan Abadi Prima)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Dyan Afnita Imaniar

NIM : 43113010311

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dyan Afnita Imaniar

Nim : 43113010311

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikena sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 10 Juni 2017



Dyan Afnita Imaniar

NIM : 43113010311

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI


Nama : Dyan Afnita Imaniar
NIM : 43113010311
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional,
Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan.
Tanggal Lulus Ujian : 12 September 2017

Disahkan Oleh :


Pembimbing,


Hasan Nurvadi M.Ec.B.Sc
Tanggal : 18/9/2017


Ketua Penguji


M. Soelton Ibrahim, S.Psi., MM.
Tanggal : 18/9/2017

Dekan,


Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA.
Tanggal : 18/9/2017

Ketua Program Studi
S1 Manajemen,


Dudi Permana, ST., MM., Ph.D
Tanggal : 18/9/2017

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT.Sekawan Abadi Prima)”**. Proposal ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal ini tidak lepas dari bimbingan Hasan Nuryadi M, Ec. B, Sc selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, ST., MM., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
5. Seluruh Pegawai PT Sekawan Abadi Prima
6. Kedua orang tua tercinta Bapak M.Taufik Hidayat dan Ibu Lasti Wurnia Ninggsih, Adik tercinta Dany Septian Hidayat, serta seluruh keluarga besar yang telah memberikan semangat, do'a dan dukungan moral dan materil yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Teman seperjuangan dalam berdiskusi dan mencari referensi Manda Wely Priyatama, Radha Pralifa Janna, Inna Lutfiyana Ahmadi, Rohanes, Sella Fitriyanna yang selalu saling membantu dalam proses penyusunan proposal ini.
8. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2016 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita dan tetap bisa berjumpa lagi di lain waktu. Aamiin.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proposal ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis selalu berusaha memperbaiki diri dan mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga proposal ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam proposal ini. Terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb



Jakarta, 10 Juni 2017

Dyan Afnita Imaniar

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kontribusi Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PENELITIAN DAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
B. Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	9
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	9
2. Karakteristik Gaya Kepemimpinan Transaksional	9
3. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan Transaksional	10
C. Disiplin Kerja.....	11

1. Pengertian Disiplin Kerja.....	11
2. Macam Macam Disiplin Kerja.....	12
3. Tujuan Disiplin Kerja	13
4. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	13
D. Lingkungan Kerja	14
1. Pengertian Lingkungan Kerja	14
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	15
3. Dampak Positif dan Negatif dari Lingkungan Kerja	16
4. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	17
E. Kinerja Karyawan	18
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	18
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	18
3. Aspek Kinerja Karyawan	19
4. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	19
F. Penelitian Terdahulu	20
G. Rerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	26
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan	26
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	28
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	28

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	31
B. Desain Penelitian	31
C. Jenis-jenis dan Operasional Variabel.....	32
1. Jenis-jenis variabel.....	32

2. Operasional Variabel.....	33
D. Skala Pengukuran Data.....	36
E. Populasi dan Sampel.....	37
1. Populasi	37
2. Sampel	38
F. Teknik Pengumpulan Data.....	38
G. Jenis Data.....	38
H. Metode Analisis Data.....	38
1. Metode Deskriptif	38
a. Deskripsi Karakteristik Responden.....	38
b. Deskripsi Kuisisioner	39
2. Uji Instrumen Penelitian	39
a. Uji Validitas	39
b. Uji Reliabilitas	40
3. Uji Asumsi Klasik.....	40
a. Uji Normalitas.....	40
b. Uji Multikolinieritas.....	41
c. Uji Heteroskedastisitas.....	42
4. Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
5. Uji Hipotesis.....	43
a. Uji Koefisien determinasi (R^2).....	43
b. Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	45
1. Profil Singkat.....	45

2. Waktu dan Tempat Penelitian.....	46
3. Karakteristik Responden	46
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	48
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
B. Statistik Deskriptif	50
1. Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	50
2. Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	51
3. Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	52
4. Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	53
C. Uji Kualitas Data.....	54
1. Hasil Uji Validitas	54
a. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional	54
b. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	55
c. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	56
d. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	57
2. Hasil Uji Reliabilitas	58
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	59

1. Hasil Uji Normalitas	59
2. Hasil Uji Multikolinearitas	60
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	62
E. Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
F. Hasil Uji Hipotesis	65
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2) dan Kolerasi	65
2. Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	66
a. Uji Hipotesis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja	67
b. Uji Hipotesis Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja	67
c. Uji Hipotesis Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja	68
G. Pembahasan Hasil Penelitian	68
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan	68
2. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan	69
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	69

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	70
B. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA	71
----------------------	----

LAMPIRAN	
----------------	--

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Data Pendapatan PT Sekawan Abadi Prima	4
1.2	Data Absensi Karyawan.....	5
2.1	Penelitian Terdahulu.....	20
3.1	Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional	33
3.2	Operasional Variabel Disiplin Kerja	34
3.3	Operasional Variabel Lingkungan Kerja.....	35
3.4	Operasional Variabel Kinerja Karyawan.....	36
3.5	Skala Likert	37
3.6	Kolerasi dan Taksirannya	44
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Kelamin.....	48
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
4.5	Rekapitulasi Pernyataan Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional	50
4.6	Rekapitulasi Pernyataan Responden Variable Disiplin Kerja.....	51
4.7	Rekapitulasi Pernyataan Responden Variable Lingkungan Kerja.....	52
4.8	Rekapitulasi Pernyataan Responden Variable Kinerja.....	53
4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional	54
4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	55
4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	56
4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	57
4.13	Hasil Uji Reliabilitas	59

4.14 Hasil Uji Multikolienaritas	61
4.15 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
4.16 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	65
4.18 Uji t.....	67



DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Model Kerangka Konseptual Penelitian	30
4.1	Hasil Uji Normalitas.....	60
4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	62



Daftar Lampiran

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	75
Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden	81
Lampiran 3 Karakteristik Responden	88
Lampiran 4 Hasil Statistik Deskriptif	89
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas	101
Lampiran 6 Hasil Uji Reabilitas	107
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	108
Lampiran 8 Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	110
Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis	

