

**PENGARUH FAKTOR KEPERIBADIAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA**

(Studi Kasus Pada Guru SMK Prima Wisata Jakarta)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana**



Nama : Eldi Hardiansah

NIM : 43112010227

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Eldi Hardiansah

NIM : 43112010227

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

MERCU BUANA

Jakarta, April 2017



Eldi Hardiansah

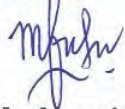
NIM : 43112010227

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Eldi Hardiansah
NIM : 43112010227
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Faktor Kepribadian dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru SMK Prima Wisata Jakarta

Disahkan Oleh :

Pembimbing Skripsi,



Mafizatun Nurhayati SE., MM

Tanggal : 12/9/2017

Ketua Penguji,



Priyono SE., ME

Tanggal : 12/9/2017

Dekan Fakultas

Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA

Tanggal : 12/9/2017

Ketua Program Studi

S1 Manajemen,



Dudi Permana, Ph.D

Tanggal : 12/9-2017

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Faktor Kepribadian dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus pada Guru SMK Prima Wisata Jakarta)”**. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, khususnya Ibu Mafizatun Nurhayati, SE., MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugrah-Nya dan ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, saudara sekeluarga seerta teman-teman yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Dudi Permana, Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan menambah pengetahuan bagi penulis dan pembaca. Atas kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dalam skripsi ini.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, April 2017

Eldi Hardiansah

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
a. Definisi manajemen sumber daya manusia	9
b. Fungsi manajemen sumber daya manusia	9
2. Faktor Kepribadian.....	12
a. Pengertian kepribadian.....	12
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepribadian	14
c. Kepribadian tipe A dan B	14
3. Kompensasi	16
a. Pengertian kompensasi	16
b. Tujuan manajemen kompensasi.....	17
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi kebijakan kompensasi	19
d. Bentuk-bentuk kompensasi pegawai	21
e. Dimensi dan indikator kompensasi	21
4. Kinerja.....	23
a. Pengertian kinerja	23
b. Manfaat penilaian kinerja	24
c. Tujuan penilaian kinerja	25
d. Unsur-unsur dalam penilaian kinerja	26
e. Teknik-teknik penilaian kinerja	28

f. Hambatan-hambatan dalam penilaian prestasi kerja.....	30
g. Syarat-syarat penilaian kinerja.....	31
h. Dimensi dan indikator kinerja.....	32
B. Penelitian Terdahulu.....	33
C. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	38
B. Desain Penelitian	38
C. Definisi dan Operasional Variabel	39
D. Skala Pengukuran.....	42
E. Populasi dan Sampel	43
F. Teknik Pengumpulan Data	43
G. Metode Analisis Data	43
1. Evaluasi <i>measurement (outer model)</i>	44
a. <i>Convergent Validity</i>	44
b. <i>Discriminant Validity</i>	45
c. <i>Composite Reliability</i>	45
2. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	46
a. Nilai <i>R Square</i>	46
b. <i>Good of fit model</i>	46
c. Hasil pengujian hipotesis	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Responden	
1. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	49
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Status	50
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	50
B. Deskripsi Persepsi Responden Terhadap Variabel Yang Diteliti	
1. Deskripsi Persepsi Responden Terhadap Faktor Kepribadian.....	51
2. Deskripsi Persepsi Responden Terhadap Kompensasi.....	52
3. Deskripsi Persepsi Responden Terhadap Kinerja	53
C. <i>Partial least square (PLS)</i>	
1. Evaluasi <i>measurement (outer model)</i>	55
a. <i>Convergent Validity</i>	55
b. <i>Composite Reliability</i>	60
c. <i>Cornbach Alhpa</i>	61
2. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	62
a. Nilai <i>R Square</i>	62
b. Hasil Pengujian Hipotesis	63
D. Pembahasan	65

BAB V SARAN DAN KESIMPULAN

A. Kesimpulan.....	66
B. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA.....	68



DAFTAR TABEL

1.1 Tabel Sertifikasi Guru	2
1.2 Tabel Hasil Ujian Nasional 2015-2016.....	3
1.3 Tabel Prestasi yang diraih Sekolah	3
1.4 Tabel Gaji yang di Terima Pegawai.....	5
3.1 Operasional Variabel Faktor Kepribadian.....	40
3.2 Operasional Variabel Kompensasi.....	41
3.3 Operasional Variabel Kinerja	41
3.4 Skala Likert.....	42
4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.2 Responden Berdasarkan Usia	48
4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	49
4.4 Responden Berdasarkan Status.....	50
4.5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	50
4.6 Persepsi Responden Terhadap Faktor Kepribadian	51
4.7 Persepsi Responden Terhadap Kompensasi	52
4.8 Persepsi Responden Terhadap Kinerja.....	53
4.9 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	55
4.10 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi).....	58
4.11 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	60
4.12 Hasil Pengujian <i>Cornbach Alpha</i>	61
4.13 Hasil Uji <i>R Square</i>	62
4.14 Hasil Pengujian Hipotesis.....	63

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran.....	36
Gambar 4.1 Hasil Algoritma PLS.....	57
Gambar 4.2 Hasil Algoritma PLS (Modifikasi)	59
Gambar 4.3 Grafik Pengujian <i>Composite Reability</i>	60
Gambar 4.4 Grafik <i>Cronbach Alpha</i>	61
Gambar 4.5 <i>R Square</i>	62



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	70
Lampiran 2 Rekapitulasi Hasil Kuesioner	75
Lampiran 3 Rekapitulasi Kuesioner Faktor Kepribadian	75
Lampiran 4 Rekapitulasi Kuesioner Kompensasi	77
Lampiran 5 Rekapitulasi Kuesioner Kinerja	79
Lampiran 6 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	58
Lampiran 7 Hasil Pengujian <i>Composite Reability</i>	60
Lampiran 8 Hasil Pengujian <i>Cornbach Alpha</i>	61
Lampiran 9 Hasil Pengujian <i>Inner Model</i>	62
Lampiran 10 Model <i>Structural Boostraping</i>	64

